



T.C.
ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO TOPLANTISI



OTURUM TARİHİ	OTURUM SAYISI	KARAR SAYISI
15.09.2026	21	2026 /114-119

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosu, Rektör Prof. Dr. Musa Kazım ARICAN başkanlığında Rektörlük Toplantı Salonu'nda 15 Eylül 2026 tarihinde ve saat 10.00'da toplandı. Gündem maddelerinin görüşülmesine geçilerek aşağıda yazılı kararlar alındı.

GÜNDEM:

1. Üniversitemiz İletişim Fakültesi Dekanlığının 01.09.2026 tarihli ve E-80431747-050.04-225963 sayılı yazısında belirtilen, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin (ZEKAM) kurulması konusunun görüşülmesi.
2. Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığının 04.09.2026 tarihli ve E-57560275-010.04-226391 sayılı yazısında belirtilen, "Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasına Dair Yönerge"nin görüşülmesi.
3. Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığının 04.09.2026 tarihli ve E-57560275-010.04-226391 sayılı yazısında belirtilen, "Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi İdari Personel ve Sürekli İşçi Kurum İçi Atama, Kurum İçi ve Kurum Dışı Görevlendirme Yönergesi"nin görüşülmesi.
4. Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının 04.09.2026 tarihli ve E-89852727-050.04-226487 sayılı yazısında belirtilen, İlgi yazıya binaen, Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsüne bağlı Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı bünyesinde bulunan bölümlere ait müfredat değişikliklerinin görüşülmesi.
5. Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının 11.09.2026 tarihli ve E-89852727-050.04-227446 sayılı yazısında belirtilen, Üniversitemiz 2026/06 sayılı Eğitim Komisyonu kararı doğrultusunda, Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Sosyoloji Bölümü müfredatında yer alan seçmeli derslerin; ders kodlarına (tek/çift) ve dönem (güz/bahar) ayırımına tabi tutulmaksızın, Bölüm tarafından uygun görülen dönemde açılması konusunun görüşülmesi.
6. Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının 11.09.2026 tarihli ve E-89852727-050.04-227519 sayılı yazısında belirtilen, Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde yürütülmekte olan Orta Doğu Çalışmaları Doktora Programının mevcut akademik ve idari bağlılığının Bölge Çalışmaları Enstitüsü bünyesine aktarılması konusunun görüşülmesi.



T.C.
ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO TOPLANTISI



OTURUM TARİHİ	OTURUM SAYISI	KARAR SAYISI
15.09.2026	21	2026 /114-119

GÜNDEMİN GÖRÜŞÜLMESİ VE ALINAN KARARLAR

KARAR NO: 2026/114– Üniversitemiz İletişim Fakültesi Dekanlığının 01.09.2026 tarihli ve E-80431747-050.04-225963 sayılı yazısında belirtilen, bilgileri Ek-1’de yer alan Üniversitemiz “Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin (ZEKAM) kurulmasına oy birliği ile karar verildi.



T.C.
ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO TOPLANTISI



OTURUM TARİHİ	OTURUM SAYISI	KARAR SAYISI
15.09.2026	21	2026 /114-119

KARAR NO: 2026/115– Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığının 04.09.2026 tarihli ve E-57560275-010.04-226391 sayılı yazısında belirtilen, “Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasına Dair Yönerge”nin Ek-2’deki şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.



T.C.
ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO TOPLANTISI



OTURUM TARİHİ	OTURUM SAYISI	KARAR SAYISI
15.09.2026	21	2026 /114-119

KARAR NO: 2026/116– Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığının 04.09.2026 tarihli ve E-57560275-010.04-226391 sayılı yazısında belirtilen, “Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi İdari Personel ve Sürekli İşçi Kurum İçi Atama, Kurum İçi ve Kurum Dışı Görevlendirme Yönergesi”nin Ek-3’teki şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.



T.C.
ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO TOPLANTISI



OTURUM TARİHİ	OTURUM SAYISI	KARAR SAYISI
15.09.2026	21	2026 /114-119

KARAR NO: 2026/117– Üniversitemiz Öğrenci işleri Daire Başkanlığının 04.09.2026 tarihli ve E-89852727-050.04-226487 sayılı yazısında belirtilen, İlgili yazıya binaen, Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsüne bağlı Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı bünyesinde bulunan bölümlere ait müfredat değişikliklerinin Ek-4’teki şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.



T.C.
ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO TOPLANTISI



OTURUM TARİHİ	OTURUM SAYISI	KARAR SAYISI
15.09.2026	21	2026 /114-119

KARAR NO: 2026/118– Üniversitemiz Öğrenci işleri Daire Başkanlığının 11.09.2026 tarihli ve E-89852727-050.04-227446 sayılı yazısında belirtilen, Üniversitemiz 2026/06 sayılı Eğitim Komisyonu kararı doğrultusunda, Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Sosyoloji Bölümü müfredatında yer alan seçmeli derslerin; ders kodlarına (tek/çift) ve dönem (güz/bahar) ayırımına tabi tutulmaksızın, Bölüm tarafından uygun görülen dönemde açılması konusunun bir sonraki gündemde tekrar görüşülmek üzere iadesine oy birliği ile karar verildi.



T.C.
ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO TOPLANTISI



OTURUM TARİHİ	OTURUM SAYISI	KARAR SAYISI
15.09.2026	21	2026 /114-119

KARAR NO: 2026/119– Üniversitemiz Öğrenci işleri Daire Başkanlığının 11.09.2026 tarihli ve E-89852727-050.04-227519 sayılı yazısında belirtilen, Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde yürütülmekte olan Orta Doğu Çalışmaları Doktora Programının mevcut akademik ve idari bağlılığının (Orta Doğu Çalışmaları Anabilim Dalı ve Orta Doğu Çalışmaları Doktora Programı) Bölge Çalışmaları Enstitüsü bünyesine aktarılmasının uygun olduğunun kabulüne oy birliği ile karar verildi.



T.C.
ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO TOPLANTISI



OTURUM TARİHİ	OTURUM SAYISI	KARAR SAYISI
15.09.2026	21	2026 /114-119

Katıldı

Prof. Dr. Musa Kazım ARICAN
Rektör

Katıldı

Prof. Dr. Yasin SÖYLER
Rektör Yardımcısı

Katılmadı

Prof. Dr. M. Hakan TÜRKCAPAR
Rektör Yardımcısı

Katıldı

Prof. Dr. Yasin SÖYLER
Rektör Yardımcısı V.

Katılmadı

Prof. Dr. M. Hakan TÜRKCAPAR
İletişim Fakültesi Dekan V.

Katıldı

Prof. Dr. Ali Osman KURT
İlahiyat Fakültesi Dekanı

Katıldı

Doç. Dr. Resul YALÇIN
Siyasal Bilgiler Fakültesi Dekan V.

Katıldı

Prof. Dr. Bilal ÇAKICI
Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi
Dkanı

Katıldı

Dr. Öğr. Üyesi Hakan KOÇAK
Hukuk Fakültesi Dekan V.

Katıldı

Prof. Dr. Abdullah Şevki DUYMAZ
Sanat ve Tasarım Fakültesi Dekanı

Katıldı

Prof. Dr. İsmail ÇAKIR
Yabancı Diller Fakültesi Dekanı

Katılmadı

Prof. Dr. Mehmet EVKURAN
İslami Araştırmalar Enstitüsü Müdür
V.

Katıldı

Prof. Dr. Bilal ÇAKICI
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü



T.C.
ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO TOPLANTISI



OTURUM TARİHİ	OTURUM SAYISI	KARAR SAYISI
15.09.2026	21	2026 /114-119

Katıldı

Prof. Dr. Enver ARPA
Bölge Çalışmaları Enstitüsü Müdürü

Katıldı

Doç. Dr. Hakan DEMİRÖZ
Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü

Katıldı

Prof. Dr. Erdal AKDEVE
Siyasal Bilgiler Fakültesi Temsilcisi

Katılmadı

Prof. Dr. Mustafa ÇEVİK
Sosyal Araştırmalar ve Yenilik
Enstitüsü Müdürü

Katıldı

Prof. Dr. Selim Ferruh ADALI
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi
Temsilcisi

Katılmadı

Doç. Dr. Aysel SARICAOĞLU
AYGAN
Yabancı Diller Fakültesi Temsilcisi

Katıldı

Prof. Dr. Ejder OKUMUŞ
İlahiyat Fakültesi Temsilcisi

Katıldı

Prof. Dr. Yasin SÖYLER
Hukuk Fakültesi Temsilcisi

Katıldı

Saim DURMUŞ
Genel Sekreter
(Raportör)

UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİNİN KURULMASI

1. Kurulması önerilen Merkezin adı

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi (ZEKAM)

2. Kurulması önerilen Merkezin ayrıntılı gerekçesi

Dijitalleşmenin tüm dünyayı çepeçevre sarmaladığı günümüzde medya sektörü; teknolojik altyapılardan üretim pratiklerine, etik ilkelerden içerik biçimlerine kadar çok boyutlu bir dönüşüm sürecine girmiştir. Bu dönüşümün merkezinde yer alan yapay zekâ (YZ) teknolojileri, medya üretim ve tüketim alışkanlıklarını yeniden şekillendirmekte; algoritmik içerik oluşturma, otomatik haber üretimi, veri temelli izleyici analizi ve kişiselleştirilmiş medya deneyimleri gibi alanlarda köklü etkiler yaratmaktadır.

Bu bağlamda, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi (ZEKAM), medya alanında ve ötesinde yapay zekâ entegrasyonunu kurumsal ve disiplinlerarası bir çerçevede ele almak üzere tasarlanmıştır. ZEKAM, medya kuruluşları, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve medya profesyonelleri başta olmak üzere tüm paydaşlara yönelik olarak YZ teknolojilerinin entegrasyonunu kolaylaştırmayı; bu süreçlerin etik, toplumsal ve mesleki boyutlarını tartışmayı; politika önerileri üretmeyi ve ulusal-uluslararası iş birliklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu yönüyle ZEKAM, yalnızca entegrasyon süreçlerine öncülük etmekle kalmayıp, medya ve YZ kesişiminde inovatif yaklaşımlar geliştiren ve bu sınırların ötesinde stratejik projeksiyonlar ortaya koyan bir merkez olarak konumlanmaktadır.

Ayrıca merkez, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi'nin (ASBÜ) dijital sosyal bilimler alanında uzmanlaşma hedefiyle de doğrudan örtüşmektedir. ZEKAM, ASBÜ'nün dijitalleşen dünyada sosyal bilimlerin dönüşümüne yön veren bir üniversite olma vizyonunu desteklerken; özellikle kreatif endüstriler ve dijital içerik üretimi alanlarında üniversitenin öncü rol üstlenmesine katkı sunacaktır. Böylece merkez hem akademik üretim hem de sektörel etki bakımından Türkiye'nin dijital medya ve yapay zekâ ekosisteminde özgün ve sürdürülebilir bir değer yaratmayı hedeflemektedir.

3. Kurulması önerilen Merkezin yurtiçi ve yurt dışı örnekleri

London School of Economics'in (LSE) JournalismAI adlı merkezi yurt dışı örnek olarak gösterilebilir. Boğaziçi Yapay Zekâ Araştırma Laboratuvarları, Ankara Üniversitesi Akıllı Sistemler ve Teknolojiler Uygulama ve Araştırma Merkezi Gazi Üniversitesi Yapay Zekâ Merkezi örnekler olarak gösterilebilir ancak Türkiye'deki hiçbir örnek LSE'deki ya da ASBÜ'de kurulacak merkez gibi sosyal ya da sosyal bilimler alanına odaklanmamaktadır.

4. Kurulması önerilen Merkezin yeri

Merkez ASBÜ'nün Ulus kampüsünde yer alacaktır. Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Hükümet Meydanı No:2 06050 Ulus, Altındağ/ANKARA

5. Kurulması önerilen Merkezle ilgili üniversitede halen faaliyet gösteren bölümler ve bu bölümlerde uygulanmakta olan lisans ve/veya lisansüstü programlar.

- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Medya ve İletişim Çalışmaları Sosyal Medya Çalışmaları Doktora Programı (İngilizce)
- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Bilişim ve Teknoloji Hukuku (Disiplinlerarası) Bilişim ve Teknoloji Hukuku Doktora Programı (Türkçe)
- Teknoloji Politikaları ve İnovasyon Yönetimi Tezli Yüksek Lisans
- ASBÜ İletişim Fakültesi'nde Yeni Medya ve İletişim Bölümü öğretim üyesi kadrosu faaldir.

6. Merkez faaliyetlerinin bu bölümlerde uygulanan programlara ve araştırmalara sağlayacağı akademik destek.

- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Medya ve İletişim Çalışmaları Sosyal Medya Çalışmaları Doktora Programı (İngilizce)

ZEKAM, sosyal medya alanındaki doktora araştırmalarına üretken yapay zekâ, algoritmik içerik üretimi, veri temelli habercilik, dijital gözetim, filtre balonu, otomatik moderasyon sistemleri gibi güncel başlıklarda teorik derinlik ve ampirik veri desteği sağlayacaktır.

Merkezde geliştirilen projeler, doktora öğrencilerine disiplinlerarası tez konuları ve uygulama alanları sunarak akademik üretimi destekleyecek; öğrenciler ise aktif araştırmalara doğrudan dahil olabilecektir.

- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Bilişim ve Teknoloji Hukuku (Disiplinlerarası) Bilişim ve Teknoloji Hukuku Doktora Programı (Türkçe)

Bilişim ve Teknoloji Hukuku (Disiplinlerarası) Doktora Programı ile ZEKAM arasında kurulacak iş birliği, özellikle üretken yapay zekâ araçlarının telif hakları, fikri mülkiyet, etik sorumluluk ve algoritmik hesap verebilirlik gibi konularda kapsamlı araştırmaların önünü açacaktır. ZEKAM, bu meselelerin hukuki, teknolojik ve iletişimsel boyutlarını bir arada ele alabilecek bir araştırma altyapısı sunarak doktora programı öğrencileri için saha, vaka analizi ve multidisipliner danışmanlık fırsatları yaratacaktır.

- Teknoloji Politikaları ve İnovasyon Yönetimi Tezli Yüksek Lisans

ZEKAM, yapay zekâ politikaları, teknoloji politikaları, inovasyon ve yapay zekânın farklı sektörlerle entegrasyonu konularındaki çalışmaları destekleyerek öğrencilerin güncel yapay zekâ uygulamaları ve politikaları üzerinden araştırma yürütmelerine katkı sağlayacaktır.

- ASBÜ İletişim Fakültesi Yeni Medya ve İletişim Bölümü

ZEKAM bünyesindeki yapay zekâ laboratuvarıyla büyük veri analizleri, yapay zekâ içerik üretimi (animasyon vb.) yapılmasını ve öğrencilerin üretken yapay zekâ ile kendilerini ifade edebilmelerini sağlayacaktır. Buna ek olarak yapay zekâ destekli haber üretimi, medya etiği ve dijital platform kültürü gibi dersler, merkezin üretimleriyle doğrudan ilişkilendirilecektir. Öğrenciler, ZEKAM aracılığıyla güncel teknolojilerle tanışarak, derslerde edindikleri bilgileri gerçek projelerde uygulama fırsatı bulacak ve üniversite bünyesindeki Sosyokent ile projelerini ticarileştirme şansına erişecektir.

Tüm bunlara ek olarak:

- Faaliyet alanları ile ilgili olarak ulusal veya uluslararası nitelikte seminer, kurs, çalıştay, sempozyum, kongre ve benzeri etkinliklerin düzenlenmesi veya bu tür etkinliklere katılım

sağlanması,

- Faaliyet alanları ile ilgili araştırma ve etkinliklerin verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla bilgi bankası oluşturulması, kütüphane, arşiv ve gerekli diğer tesislerin kurulması, ulusal ve uluslararası yayınların izlenmesi ve bunların Merkeze kazandırılması,
- Araştırmalardan veya diğer faaliyetlerden elde edilen bilgilerin ve sonuçların bilimsel yayınlara dönüştürülmesinin ve yayımlanmasının sağlanması,
- Program ve projelerin üstlenilmesi veya bunlara destek olunması.

7. Merkezlerin, bu bölümlerde yürütülen programların amaçladığı mesleklere yönelik hazırlayıcı ve destekleyici katkıları.

Medya ve İletişim Alanı (Lisans ve Doktora)

Başta sosyal medya yöneticiliği, dijital içerik üreticiliği, veri gazeteciliği, medya analisti, medya araştırmacısı, dijital iletişim uzmanı ve veri gazeteciliği gibi meslekler olmak üzere:

- Öğrencilere yapay zekâ destekli içerik üretim araçlarını kullanma becerisi kazandırarak teknolojiyle uyumlu yaratıcı profesyoneller yetiştirilmesine katkı sağlar.
- Yapay zekâ çağında gazetecilik etiği, dijital okuryazarlık ve algoritmik şeffaflık gibi konular üzerinden eleştirel düşünce ve mesleki bilinç geliştirir.
- Uygulamalı projeler ve saha araştırmaları yoluyla mezunları girişimcilik, proje üretme ve veriyle çalışabilme becerileri yönünden güçlendirir.

Bilişim ve Teknoloji Hukuku Alanı (Doktora)

Fikri mülkiyet uzmanı, dijital telif hakları danışmanı, yapay zekâ etiği danışmanı, bilişim hukukçusu, kamu ve özel sektörde yapay zekâ regülasyon uzmanı gibi yükselen mesleklere hazırlık açısından:

- Üretken yapay zekânın telif haklarıyla ilişkisi gibi gri alanlarda derinlemesine analiz yapabilecek hukuki donanımı kazandırır.
- Öğrencilere hem ulusal hem uluslararası hukuki çerçevede üretken teknolojilere yönelik politika üretme ve norm geliştirme becerisi kazandırır.
- Hukuk, teknoloji ve etik kesişiminde çalışmak isteyen öğrenciler için gerçek vaka analizleri, çok paydaşlı tartışmalar ve simülasyon çalışmaları sağlar.

8. Merkez faaliyetlerinin bu bölümlerde yürütülen programların uygulama boyutuna yapacağı katkı.

Araştırma, Veri Erişimi ve Ticarileştirme

- Öğrenciler, merkezin yürüttüğü yapay zekâ tabanlı medya analizleri, dijital içerik üretimi, sosyal medya dinamikleri ve algoritmik yapıların izlenmesi gibi projelerde uygulamalı araştırma deneyimi kazanacaklardır. Buna ek olarak öğrenciler üniversite bünyesindeki Sosyokent ile projelerini ticarileştirme şansına erişecektir.
- Doktora ve lisansüstü tez çalışmaları için gerekli olan güncel veri kaynaklarına, yazılım araçlarına ve teknik destek altyapısına erişim sağlanacaktır.

Laboratuvar ve Uygulama Ortamı

- ZEKAM, bir “uygulama laboratuvarı” olarak hizmet vererek, öğrencilerin derslerde edindikleri kuramsal bilgileri, medya üretim araçları ve yapay zekâ sistemleriyle birebir kullanabilecekleri pratik uygulama alanları yaratacaktır.
- Özellikle içerik otomasyonu, haber doğrulama algoritmaları, doğal dil işleme tabanlı medya çözümleri gibi ileri düzey tekniklerin öğrenciler tarafından deneyimlenmesi mümkün olacaktır.

Sektörel Projelerde Aktif Rol

- Öğrenciler, merkez bünyesinde geliştirilen ulusal ve uluslararası projelerde asistan, araştırmacı veya uygulayıcı olarak görev alabilecek; böylece profesyonel alana doğrudan geçiş yapabilecek bir köprü deneyimi edineceklerdir.
- Bilişim ve teknoloji hukuku alanındaki öğrenciler, üretken yapay zekâ araçlarının telif, etik ve regülasyon boyutlarıyla ilgili vaka çalışmaları ve senaryo simülasyonları yürüterek, pratiğe dönük bilgi ve becerilerini geliştireceklerdir.

Akademi-Sektör İş birliği Deneyimi

- Merkez faaliyetleri sayesinde, medya sektörü ve teknoloji şirketleriyle kurulan iş birlikleri aracılığıyla öğrenciler saha çalışmaları, yerinde uygulamalar, mentorluk ve staj olanakları elde edeceklerdir.
- Bu iş birlikleri, öğrencilerin mezuniyet sonrası profesyonel yaşamlarına hazır, deneyimli ve donanımlı bireyler olarak katılmalarını sağlayacaktır.

9. Merkez faaliyetlerinin bu bölümlerde halen yürütülmekte olan programlardan ve araştırmalardan nasıl farklılaşacağı.

-ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü - Medya ve İletişim Çalışmaları Sosyal Medya Çalışmaları Doktora Programı:

Bu doktora programı akademik araştırmalar ve sosyal medya olgularının eleştirel analizi üzerine kuruludur. Teorik ve eleştirel yaklaşım ağır basar. Merkezimizde teorik analizden öte, medya üretimi ve yönetimi süreçlerine doğrudan yapay zekâ entegrasyonu geliştirmeyi hedefler. Akademik araştırma değil, pratik entegrasyon ve uygulama geliştirme hedeflenmektedir.

-ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü - Bilişim ve Teknoloji Hukuku Doktora Programı:

ZEKAM, hukuki tartışmalar yapmak yerine, medya alanında yapay zekâ üretimi içeriklerin telif hakları ve mülkiyet sorunlarına odaklanır. Bu çerçevede, uygulamaya dönük çözümler üretir ve medya profesyonellerine bu konularda danışmanlık sağlar. Yani, genel hukuk analizi değil, medya sektöründe yapay zekâ kaynaklı telif ve mülkiyet meselelerine yönelik pratik destek ve yol gösterici hizmetler sunan bir merkezdir.

- ASBÜ İletişim Fakültesi - Yeni Medya ve İletişim Bölümü:

Lisans seviyesinde öğrencilere yeni medya teorileri, dijital iletişim pratikleri ve temel teknolojik bilgi kazandırır. ZEKAM, eğitim vermekten öte, endüstriye yönelik Ar-Ge projeleri, yeni yapay zekâ tabanlı medya araçları, özelleşmiş içerik üretim sistemleri geliştirir. Bir lisans bölümü değil, uygulama ve teknoloji geliştirme odaklı bir merkezdir. Bununla beraber lisans öğretimini tamamlayıcı etki göstermeyi amaçlar.

10. Merkez faaliyetlerinin özelde üniversiteye, genelde ise topluma yapabileceği katkı.

ZEKAM, yapay zekâ ve medya entegrasyonu alanında geliştireceği uygulamalı projeler, akademik iş birlikleri ve sektörel danışmanlık çalışmalarıyla ASBÜ'nün dijitalleşme ve inovasyon vizyonuna doğrudan katkı sağlayacaktır. Merkez, lisansüstü eğitim programlarına uygulamalı veri, vaka ve proje desteği sunarak eğitim-öğretim kalitesini artıracak; ayrıca öğrencilere proje bazlı çalışma ve sektörel deneyim fırsatları sunarak mezunların iş gücü piyasasında rekabetçiliğini artıracaktır.

ZEKAM, medya sektöründe yapay zekâ kullanımına ilişkin telif hakları, içerik mülkiyeti ve etik standartlar gibi kritik konularda pratik çözümler ve rehberlik sunarak sektörel farkındalığın ve etik bilincin gelişmesine katkıda bulunacaktır. Ürettiği projeler ve düzenleyeceği eğitim, atölye ve danışmanlık hizmetleriyle hem medya profesyonellerine hem de geniş toplumsal kesimlere dijital okuryazarlık, yapay zekâ farkındalığı ve medya etiği konularında destek sağlayacak, böylece toplumsal düzeyde daha bilinçli bir dijital medya kullanım kültürünün oluşmasına öncülük edecektir. Temelde medya alanında yapay zekâ entegrasyonuna hizmet ederek farklı alanlardaki entegrasyon adına örnek olmayı amaçlar.

11. Merkez için gerekli bina, laboratuvar gibi fiziki altyapı imkanların mevcut olup olmadığı. Mevcut değil ise, bu ihtiyaçların nasıl karşılanacağı ile ilgili öngörülen planlama.

Merkez için gerekli fiziki altyapı mevcuttur.

12. Merkezde görev alacak öğretim elemanlarının unvanı, adı ve soyadı ve ekteki örneğe göre düzenlenecek özgeçmişleri.

Doç. Dr. İhsan AYTEKİN, Doç. Dr. Ahmet Faruk ÇEÇEN, Doç. Dr. Nevfel BOZ, Doç. Dr. Ali DURDU, Doç. Dr. Salih POLATER, Dr. Öğr. Üyesi Zehra ALLAHVERDİ

13. Üniversite bünyesindeki mevcut birimlerde, kurulması önerilen merkezin araştırma alanı ve konularıyla ilgili olarak halen yürütülen proje ve çalışmalarla bunların çıktılarına ilişkin ayrıntılı bilgi

ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Medya ve İletişim Çalışmaları Sosyal Medya Çalışmaları Doktora Programı (İngilizce)

Bu programda sosyal medya ve yapay zekâ alanlarında yenilikçi dersler verilmekte ve alana ilişkili tezler yürütülmektedir. Merkezin çalışmaları bunlarla eşgüdümlü olarak ilerleyecektir.

- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Bilişim ve Teknoloji Hukuku (Disiplinlerarası) Bilişim ve Teknoloji Hukuku Doktora Programı (Türkçe)

Bu programda teknoloji hukuku ve fikri mülkiyet hakları alanlarında yenilikçi dersler verilmekte ve alana ilişkili tezler yürütülmektedir. Merkezin çalışmaları bunlarla eşgüdümlü olarak ilerleyecektir.

- Teknoloji Politikaları ve İnovasyon Yönetimi Tezli Yüksek Lisans

Bu programda yapay zekâ politikaları gibi yenilikçi dersler verilmekte ve alana ilişkili tezler yürütülmektedir. Merkezin çalışmaları bunlarla eşgüdümlü olarak ilerleyecektir.

- ASBÜ İletişim Fakültesi'nde Yeni Medya ve İletişim Bölümü öğretim üyesi kadrosu

faaldir.

ZEKAM bu programla eşgüdümlü olarak ilerleyecektir.

14. Kurulacak merkezde, uluslararası ve ulusal düzeyde (Avrupa Birliği, Tübitak, Sanayi Odası vb. diğer büyük kurum ve kuruluşların) destek fonlarından kullanılmak üzere finansal kaynak sağlamaya dönük çalışmaların olup olmadığı; fon sağlanmış olması durumunda ise yapılan çalışmalara ilişkin ayrıntılı bilgi

ZEKAM kapsamında büyük teknoloji firmaları olan Alphabet, Meta, Bytedance, Microsoft ve Amazon ile ön görüşmeler yapılmış ve proje bazlı fon olanakları konusunda görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Yine Ankara Ticaret Odası ile görüşülmüş ve ortak çalışma kararı alınmıştır. Mesleki bir kuruluş olan Türk İnternet Medya Birliği (TİMBİR) ile ortak etkinlik düzenlenmesi konusunda mutabakata varılmıştır. Ayrıca AIPA ve Yapay Zekâ Ekosistemi Derneği ile gerçekleştirilecek iş birliklerine ilişkin protokol hazırlıkları tamamlanmış olup imza süreçleri devam etmektedir. Avrupa Birliği ve benzeri uluslararası kuruluşların fonlarına başvurulması konusunda çalışmalar yürütülmektedir.

15. Kurulacak merkez tarafından Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü çerçevesinde faaliyet gerçekleşip gerçekleşmediğine ilişkin bilgi

ZEKAM Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü çerçevesinde faaliyet gösterecektir.

16 . Uygulama ve Araştırma Merkezi Açılması (Özet Başvuru Formu Ek 1)

Ek-1: UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ AÇILMASI (Özet Başvuru Formu)

Üniversite Adı

: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi

Kurulması İstenen Merkezin;

1. Adı

: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi (ZEKAM)

2. Kuruluş Gerekçesi

:

Dijitalleşmenin tüm dünyayı çepeçevre sarmaladığı günümüzde medya sektörü; teknolojik altyapılardan üretim pratiklerine, etik ilkelerden içerik biçimlerine kadar çok boyutlu bir dönüşüm sürecine girmiştir. Bu dönüşümün merkezinde yer alan yapay zekâ (YZ) teknolojileri, medya üretim ve tüketim alışkanlıklarını yeniden şekillendirmekte; algoritmik içerik oluşturma, otomatik haber üretimi, veri temelli izleyici analizi ve kişiselleştirilmiş medya deneyimleri gibi alanlarda köklü etkiler yaratmaktadır.

Bu bağlamda, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi (ZEKAM), medya alanında ve ötesinde yapay zekâ entegrasyonunu kurumsal ve disiplinlerarası bir çerçevede ele almak üzere tasarlanmıştır. ZEKAM, medya kuruluşları, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve medya profesyonelleri başta olmak üzere tüm paydaşlara yönelik olarak YZ teknolojilerinin entegrasyonunu kolaylaştırmayı; bu süreçlerin etik, toplumsal ve mesleki boyutlarını tartışmayı; politika önerileri üretmeyi ve ulusal-uluslararası iş birliklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu yönüyle ZEKAM, yalnızca entegrasyon süreçlerine öncülük etmekle kalmayıp, medya ve YZ kesişiminde inovatif yaklaşımlar geliştiren ve bu sınırların ötesinde stratejik projeksiyonlar ortaya koyan bir merkez olarak konumlanmaktadır.

Ayrıca merkez, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi'nin (ASBÜ) dijital sosyal bilimler alanında uzmanlaşma hedefiyle de doğrudan örtüşmektedir. ZEKAM, ASBÜ'nün dijitalleşen dünyada sosyal bilimlerin dönüşümüne yön veren bir üniversite olma vizyonunu desteklerken; özellikle kreatif endüstriler ve dijital içerik üretimi alanlarında üniversitenin öncü rol üstlenmesine katkı sunacaktır. Böylece merkez hem akademik üretim hem de sektörel etki bakımından Türkiye'nin dijital medya ve yapay zekâ ekosisteminde özgün ve sürdürülebilir bir değer yaratmayı hedeflemektedir.

3. Yurt İçi Örnekleri

:

1. Boğaziçi Yapay Zekâ Araştırma Laboratuvarları
2. Ankara Üniversitesi Akıllı Sistemle ve Teknolojiler Uygulama ve Araştırma Merkezi
3. Gazi Üniversitesi Yapay Zekâ Merkezi

1. London School of Economics'in (LSE) JournalismAI

5. Fiziki İmkanlar : Üniversitenin altyapısının yanında Merkez için gerekli fiziki altyapı mevcuttur.

6. Bulunacağı il/ilçe : Altındağ/ANKARA

7. Üniversite bünyesindeki mevcut birimlerde, kurulması önerilen merkezin araştırma alanı ve konularıyla ilgili olarak halen yürütülen proje ve çalışmalarla bunların çıktılarına ilişkin ayrıntılı bilgi :

- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Bilişim ve Teknoloji Hukuku (Disiplinlerarası) Bilişim ve Teknoloji Hukuku Doktora Programı (Türkçe)
- Teknoloji Politikaları ve İnovasyon Yönetimi Tezli Yüksek Lisans
- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Medya ve İletişim Çalışmaları Sosyal Medya Çalışmaları Doktora Programı (İngilizce)
- ASBÜ İletişim Fakültesi Yeni Medya ve İletişim Bölümü Öğretim Üyelerinin çalışmaları

8.

a) Kurulacak merkezde, uluslararası ve ulusal düzeyde (Avrupa Birliği, Tübitak, Sanayi Odası vb. diğer büyük kurum ve kuruluşların) destek fonlarından kullanılmak üzere finansal kaynak sağlamaya dönük çalışmaların olup olmadığı; fon sağlanmış olması durumunda ise yapılan çalışmalara ilişkin ayrıntılı bilgi :

ZEKAM kapsamında büyük teknoloji firmaları olan Alphabet, Meta, Bytedance, Microsoft ve Amazon ile ön görüşmeler yapılmış ve proje bazlı fon konusunda anlaşılmıştır. Yine Ankara Ticaret Odası ile görüşülmüş ve ortak çalışma kararı alınmıştır. Mesleki bir kuruluş olan Türk İnternet Medya Birliği (TİMBİR) ile ortak etkinlik düzenlenmesi konusunda anlaşılmıştır. Ayrıca Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi ile CORE9TECH Yazılım Limited Şirketi arasında yapay zekâ, dijital dönüşüm ve üniversite-sanayi iş birliği alanlarında bir iş birliği protokolü imzalanmış olup, protokol kapsamında kurulması planlanan Yapay Zekâ Merkezi için CORE9TECH'in paydaş, çözüm ortağı ve hizmet sağlayıcı olarak katkı sunması; teknik

b) Kurulacak merkez tarafından
Döner Sermaye İşletmesi
Müdürlüğü çerçevesinde faaliyet
gerçekleşip gerçekleşmediğine
ilişkin bilgi :

Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü çerçevesinde faaliyet gösterecektir.

Üniversitenin Kadrosunda Yer Alan ve Merkezde Görev Alabilecek Kişilere İlişkin Bilgiler

Mezuniyet Alanı

<u>Unvanı-Adı Soyadı</u>	<u>Lisans Alanı</u>	<u>Yüksek Lisansı</u>	<u>Doktorası</u>	<u>Açılacak Uygulama ve Araştırma Merkezi Alanıyla İlgili Çalışmaları</u>
Doç. Dr. İhsan AYTEKİN	İşletme	İşletme	İşletme	Yönetim ve organizasyon, stratejik yönetim, insan kaynakları yönetimi, veri analizi ve bibliyometrik araştırmalar; yapay zekâ uygulamalarının işletmelerde kullanımı, dijital dönüşüm süreçleri ve teknoloji yönetimi alanlarında çalışmalar
Doç. Dr. Ahmet Faruk ÇEÇEN	Gazetecilik	Gazetecilik	Gazetecilik	Yeni medya, dijital medya, sosyal medya, dijital platformlar, dezenformasyon, algoritmik medya süreçleri ve yapay zekâ destekli içerik üretimi, medya etiği ve dijital iletişim alanlarında çalışmalar
Doç. Dr. Nevfel BOZ	Psikoloji	Felsefe	İletişim	Dijital medya kullanımı, çevrimiçi kimlik, dijital kültür, sosyal medya davranışları ve iletişim psikolojisi; yapay zekâ destekli medya teknolojilerinin birey ve toplum üzerindeki etkileri üzerine çalışmalar
Doç. Dr. Ali DURDU	Bilgisayar Sistemleri Öğretmenliği	Elektronik ve Bilgisayar Eğitimi	Bilgisayar Mühendisliği	Bilgi teknolojileri, bilgisayar sistemleri, yönetim bilgi sistemleri, dijital teknolojiler ve yapay zekâ uygulamaları; teknoloji altyapıları, veri yönetimi ve dijital dönüşüm süreçleri üzerine çalışmalar
Doç. Dr. Salih POLATER	Hukuk	Hukuk	Fikri Mülkiyet Hukuku	Fikri mülkiyet hukuku, telif hakları, bilişim hukuku ve teknoloji hukuku; yapay zekâ tarafından üretilen içeriklerin hukuki boyutları, veri yönetimi, etik ve dijital düzenlemeler

				üzerine çalışmalar
Dr. Öğr. Üyesi Zehra ALLAHVERDİ	Psikoloji	Eğitim Psikolojisi ve Metodoloji	Eğitim Psikolojisi	Psikoloji, insan davranışları, bilişsel süreçler ve dijital teknolojilerin birey üzerindeki etkileri; yapay zekâ sistemlerinin kullanıcı deneyimi, insan-teknoloji etkileşimi ve etik boyutları üzerine çalışmalar

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : İhsan AYTEKİN
- Doğum Tarihi** : 03.03.1980
- Unvanı** : Doktor Öğretim Üyesi
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Kocaeli Üniversitesi	2003
Y. Lisans	Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme ABD	Kocaeli Üniversitesi	2011
Doktora	İşletme	Kocaeli Üniversitesi	2016

5. Akademik Unvanlar

Doktor Öğretim Üyesi: 2016 – Devam

Araştırma Görevlisi: 2010 – 2016

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

-

6.2. Doktora Tezleri

-

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Barca, M., Aytekin, İ., Danışman, A., Kral, H., & Şahin, M. (2023). Prioritization in municipal service delivery management: An exploratory qualitative research study in Turkish municipalities. Australian Journal of Public Administration, (Early View), Doi: <https://doi.org/10.1111/1467-8500.12612>

Aytekin, İ., Murphy, W., Yildiz, M., Doğan, İ.Ç., & Ceyhan, S. (2022). Developmental networks affect academics' career satisfaction through research productivity. *International Journal of Human Resource Management*, 33 (17), 3387-3413. DOI: [10.1080/09585192.2021.1928728](https://doi.org/10.1080/09585192.2021.1928728)

Aytekin, İ., Erdil, O., Akgün, A.E., & Erdoğan, N. (2016). Career Capital and Career Satisfaction of Academicians: The Mediation Effect of Research Productivity, *Educational Sciences: Theory and Practice*, 16 (6): 1921-1945

Erdoğan, N., & Aytekin, İ. (2012). The effects of culture on psychological mobility: comparative analyses of Turkish and Canadian academicians, *Educational Sciences: Theory & Practice*, 12 (4), 2535-2540.

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Aytekin, İ., Tekin, Z.N. (2023). Örgüt Kültürü ile İlgili Türkiye Kökenli Çalışmaların Bibliyometrik Yöntemler İle Analizi, 16. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Ankara

Aytekin, İ. (2022). Startup Kurucularının Sosyal Ve Beşerî Sermayesi İle Örgüt Performansı İlişkisi: Dönüşümcü Liderlik Ve İşe Adanmışlığın Aracı Rolü. Çukurova 9th International Scientific Researches Conference, Adana

Alakuş-Erdoğan, C., Aytekin, İ. (2022). Kadınların Kariyeri, Kariyer Engelleri ve Kariyer Çıktıları. 1. International Culture, Tourism And Economy Congress, Mardin

Aytekin, İ. (2021). Pozitif Liderlik, Optimistlik, İşe Adanmışlık ve Kariyer Tatmini İlişkisi: Bir Aracı Mekanizma Modeli, Taras Shevchenko 7th International Conference On Social Sciences, 24-25 Kasım, Ankara

Aytekin, İ. (2020). Does meaning in life culture-specific? The role of masculinity and feminity. Taras Shevchenko 5st International Congress on Social Sciences Kyiv, Ukraine.

Aytekin, İ., Yıldız, M. (2019). Investigating Social Structure of Career Research Using Bibliometric Analysis, 5th Asia Pacific Conference on Contemporary Research, Adelaide, Australia.

Aytekin, İ., Yıldız, M., Doğan, İ.Ç. (2017). Akademide Etkili Mentörlük İlişkisinin Kariyer Başarısı Üzerindeki Etkisi: Akademik Üretkenliğin Aracı Rolü, İASOS Kongresi, Uşak.

Yildiz, M., Köseoğlu, M.A., Aytekin, İ. (2017). Mapping the Structure of International Scholarly Collaboration in Career Literature: A Four Decade Analysis. İASOS Kongresi, Uşak.

Yildiz, M., Aytekin, İ., Barca M., Asunakutlu T., Ceyhan, S., Doğan, İ.Ç., (2017). University

leadership and entrepreneurial performance: An empirical investigation from the dynamic capabilities perspective, SMS Special Conferance, Banff, Calgary

Koseoglu, MA., Yıldız, M., Barca, M., Dodan, İÇ, Aytekin, İ., Ceyhan, S., (2017). Evolution of the Intellectual Structure of Human Capital Research: A Co-citation Analysis, SMS Special Conferance, Rome

Sakal, Ö., Aytekin, İ., & Şimşek, Y.S. (2016). Bireysel Temel Değerler Başarı Yönelimlerini Açıklar mı? Erzincan Üniversitesi Örneği. Uluslararası Erzincan Sempozyumu, Erzincan

7.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

Aytekin, İ. (2021). Bibliyometrik Görselleştirme Yoluyla Adanmışlık Çalışmalarının Sınıflandırması: Ortak Kelime Analizi. İçinde: Atalay, M (Ed.). Disiplinlerarası Uygulamalarla Veri Analizi, IKSAD, 115 – 144.

Aytekin, İ. (2021). Green Human Resource Management and Corporate Social Responsibility for a Sustainable Environment: A bibliometric Review. In: Hacioğlu, U., & Aksoy, T. (Ed.). Financial Ecosystem and Strategy in the Digital Area, (399-428), Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-72624-9_17

Aytekin, İ. (2022). Yeşil Yönetim ve İnsan Kaynakları Yönetimi, İçinde (Ed). Mehmet Akif Özer, İnsan Kaynakları Yönetiminde Yeni Yönelimler, Gazi Kitabevi, 397-418. ISBN: 978-625-8443-33-2

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Sarıbaş, E., ve Aytekin, i. (2022). İş Yükü, Stres ve İşe Bağlılık İlişkisinde Kurumsal İtibarın Rolü: Bir Durumsal Aracı Model Önerisi. Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi, 7(1), 49-82.

Aytekin, İ. (2022). Yetkinliklere Dayalı İnsan Kaynakları Yönetiminin Türkiye Kamu Kurumları Bağlamında Mevcut Durumu. Bartın Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 13(25), 118-139.

Aytekin, İ. (2022). Kariyer Kavramsal Yapısının Sınıflandırılması: Ortak Kelime Analizi. Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 51(1), 409-425.

Aytekin, İ. (2022). OECD Yetkinlik Çerçevesinin Türkiye’deki Kar Amacı Gütmeyen Örgütler Bağlamında Analizi. Journal of Turkish Operations Management, 6(2), 1424-1443.

Aytekin, İ. (2022). Kariyer Alanının Sosyolojisi: Ortak Yazarlık Analizi ile Bilimsel Araştırma İş Birliklerinin Araştırılması. Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi, 57(3), 2232-2253.

Aytekin, İ., & Sakal, Ö. (2021). Erillik–Dişilik ve Psikolojik İyi Oluş İlişkisinde Yaşamda Anlamanın Aracılık Etkisi. Iğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 25, 248-284.

Gürbüz, S., & Aytekin, İ. (2020). Are Work Attitudes of Generations Myth or Real? Evidence from the United States and Turkey. Istanbul Business Reserch, 49 (2), 248-270.

Aytekin, İ., Gürbüz, S., Barca, M. (2019). Türkiye Ortaöğretiminde Temel Sorun Alanları ile Bilgi İhtiyacı Duyulan Araştırma Alanlarının Tespit Edilmesine Yönelik Karma bir Araştırma, Hacettepe Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi, DOI: 10.16986/HUJE.2019052869

Sakal, Ö., Aytekin, İ., (2016). Bireysel Temel Değerler Örgütlerde Sessizlik Tutumunu Açıklar Mı? Uluslararası İşletme, Ekonomi ve Yönetim Perspektifi Dergisi, 1 (3), 76-88

Sakal, Ö., Aytekin, İ., (2014). Bireycilik-Toplulukçuluk Değerlerinin Başarı Amaç Yönelimlerine Etkisi Üzerine Karşılaştırmalı Bir Araştırma, KAU IIBF Dergisi, 5(8), 45-66.

Aytekin, İ., Miles, M., Esen, S. (2013). Corporate governance: A comparative study of practices in Turkey and Canada, The IUP Journal of Corporate Governance 12 (2), 7-27, 2013

Öztel, A., Köse, S., & Aytekin, İ. (2012). Kurumsal Sürdürülebilirlik Performansının Ölçümü İçin Çok Kriterli Bir Çerçeve: Henkel Örneği, Tarih Kültür ve Sanat Araştırmaları Dergisi, 1 (4). 32-44.

7.5 Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Sakal, Ö., Aytekin, İ., (2013). Bireycilik-Toplulukçuluk Değerlerinin Başarı Amaç Yönelimlerine Etkisi Üzerine Karşılaştırmalı Bir Araştırma, 1. Örgütsel Davranış Kongresi, SAKARYA, TÜRKİYE

Aytekin, İ., Esen, Ş (2014). Yeni Kariyer Tutumları ile Örgütsel Bağlılık İlişkisi ve Bu İlişkide Tükenmişliğin Rolü: Ampirik Bir Araştırma, 21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, KÜTAHYA, TÜRKİYE.

Erdoğan, N., & Aytekin, İ. (2012). Kültürün psikolojik hareketlilik üzerindeki etkisi: Türk ve Kanadalı Akademisyenler Üzerinde Karşılaştırmalı Bir Araştırma, 19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, ÇANAKKALE, TÜRKİYE

7.6. Diğer Yayınlar

Aytekin, İ. ve Gürbüz, S. (2018). İş stresi ve Tükenmişlik, İçinde (Ed). Selahattin Kanten, İş sağlığı ve güvenliği yönetimi, Nobel, 177-208.

8. Projeler

-

9. İdari Görevler

ASBU İnsan Kaynakları ve Strateji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü (2018 - Devam)

ASBÜSEM Müdürü (2019 – 2021)

ASBU SEM Müdür Yardımcısı (2018-2019)

11. Ödüller ve Burslar

Yüksek Öğretim Kurulu Yurtdışı Yüksek Lisans Tez Araştırma Bursu, 2012 (University of Ottawa)

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2023 – 2024	Human Resources Management	3	
	Araştırma Yöntemleri	3	
	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	
	Career Management	3	
2024 – 2025	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	
	Leadership and Managerial Skills	3	
	Career Management	3	

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : Ahmet Faruk ÇEÇEN
- Doğum Tarihi** : 02.08.1986
- Unvanı** : Doçent
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Gazetecilik	Marmara Üniversitesi	2012
Y. Lisans	Gazetecilik	İstanbul Üniversitesi	2014
Doktora	Gazetecilik	İstanbul Üniversitesi	2019

5. Akademik Unvanlar

Doçent Doktor: 2023 – Devam

Doktor Öğretim Üyesi: 2021 – 2023

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

-

6.2. Doktora Tezleri

-

7. Yayınlar

7.1. Ulusal/Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Çeçen, A. F. , Çokluk, N. , Bostancı, M. & Atmaca, S. (2023). Aile Kurumuna Dijital Bir Yaklaşım: Dijital Aile Sözleşmesi . Gaziantep University Journal of Social Sciences, 22 (1) , 66-84 . DOI: 10.21547/jss.1206730

Çeçen, F. ve Çeçen, A.F.(2022). Kullanımlar ve Doyumlar Yaklaşımı Bazlı Olarak Kullanıcı Yorumları Üzerinden YouTube’un Çıplaklık ve Cinsel İçerik Politikasına Yönelik Bir Araştırma. Yeni Medya, 2022 (13) , 188-204 . DOI: 10.55609/yenimedya.1170696

Çeçen, A . (2022). İslamofobi Bağlamında Kodlanmış ve Açık Ayrımcı Dile Bakmak: İslamofobik Nefret Söylemi Açısından Bir Kategorizasyon Çabası. TRT Akademi DOI: 10.37679/trta.1118560 ISSN 2149-9446 | Cilt 07 | Sayı 15

Çeçen, A . (2022). The Clash of Civilization Paradigm and the Institutionalization of Islamophobia in Conservative Party. Turkish Studies-Social, 17(2), 133-148. <https://dx.doi.org/10.7827/TurkishStudies57453>

Çeçen, A. F. ve Çeçen, F.(2022). Koronavirüs Bağlamında Yanlış Bilginin Yayılımının Engellenmesi Açısından Youtube Politikalarının İncelenmesi. Selçuk İletişim, <https://doi.org/10.18094/josc.974211>

Çeçen, A. F., Bulut, S. & Ayçin, T. (2021). Doğu Akdeniz meselesinde Yunan lobisinin Türkiye karşıtı faaliyetleri. İletişim ve Diplomasi, İletişim ve Diplomasi Dergisi, 6, 111-137. doi: 10.54722/iletisimvediplomasi.1022912

Çeçen, A . (2021). İnternete Pesimist Bir Bakış Açışı Olarak Makro ve Mikro Kapatılma . Erciyes İletişim Dergisi , 8 (1) , 441-459 . DOI: 10.17680/erciyesiletisim.809087

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Çeçen A.F., Çeçen F. , "A Fluid Relation Between Conservative Newspapers and Right-wing Facebook Pages? An Analysis of the Perspectives on Refugees", Migration And Communication Flows: Rethinking Borders, Conflict And Identity Through The Digital, Bilbao, Spain, 2-3 Kasım 2017

Çeçen A.F., Çeçen F., Bulut S., Akdemir T., Kesgin Y., Ökmen Y.E., "New Media as the Sign of Bad Fate of Humanity in the Eyes of Black Mirror Series", International Symposium of New Media from The Past to The Future, İstanbul, Turkey, 10-15 May 2017, pp.50-70

Çeçen A.F., “Commenting Sadiq Khan’s Election on Facebook, Newspapers’ Facebook Pages as a Deliberative Public Sphere or Hate Forums?” Researching Social Media Use: Identity, Community and Political Dissent, Leicester, Britain, 2-2 July, 2016,

Çeçen A.F., “Walking in Far-Right’s Shoes; the Repercussions of Counter-Terrorism and Security Act on the Alleged East-West Conflict” Radicalisation in Media and Culture, Leicester, Britain, 28-28 June, 2016, pp.2-2

Çeçen A.F., “The Discriminative Sub-discourse as the Rising Star of the Convergent Media Environment” 14th International Symposium Communication in the Millennium in May 2016

Çeçen A.F., “Revisiting Entman's Cascading Activation Model”- Best Paper – 13. International Symposium Communication in the Millennium, East Stroudsburg, ABD, 12-15 May 2015, pp.357-371

7.3. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

İslamofobi ve Sosyal Medyada Nefret Söylemi: Batı’da Aşırı Sağın Ana Akım Siyasete

Tahakkümü (2021), ISBN 978-625-7606-38-7, Literatürk Yayınları

Çeçen, A.F. (2023). Türkiye'deki Uluslararası Göçmenlerin Temsiline Yönelik Bir Söylem Kategorizasyonu. İçinde Medya ve İnsan Hakları (Ed. M.A. Göngen & Y.

Kesgin). Kriter Yayınları. Ss. 21-38, ISBN: 978-625-6968-63-9

Çeçen, A.F. (2023). Metaverse ve Z Kuşağı: Z Kuşağının Offline, Online ve Metaverse ile İlgili Benlik Algıları. İçinde İletişim Sosyolojisinde Yeni Yönelimler (Ed. F. Altun). Der Yayınları. ISBN. 978-975-353-720-9

Çeçen, A.F., Yavaş, B. & Yıldırım, E. İ. (2021). Siyasal Bir Silah Olarak Büyük Veri ve Dijital Profillemeye Bakmak: Cambridge Analytica Siyasal Danışmanlık Ajansı ve The Hater Filmindeki Bestbuzz Pr Ajansı Örneklerinde Negatif Kampanya Kavramının İncelenmesi İçinde Bilgi Çağında Siyaset Büyük Veri ve Siyasal İletişim. (Ed. Çokluk. N.). Nobel Yayınları.

Çeçen, A.F., Etki Bir Eksiklik mi? Günümüzün Gazeteciliğinin Hesap Verebilirliği Normları ve Maddi Koşulları (2020)-(Çeviri makale). İçinde: Yeni Medya Eski Haber Dijital Çağda Gazetecilik ve Demokrasi. Doruk Yayınları

Çeçen, A.F., Context and Space as the Tools to Legitimate and Produce Violence (2020). İçinde Handbook of Research on Aestheticization of Violence, Horror, and Power. (Ed. Nur Erdem). IGI Global

Çeçen, A.F., Discussing Facebook Algorithm and Ads in the Context of Political Manipulation and Negative Campaign (2019, 06.06). İçinde: Handbook of Research on Narrative Advertising (Ed. R.Yılmaz). pp. 238-250, IGI Global,

Çeçen, A.F., Facebook'ta İdeolojinin Pazarlanması: Aşırı Şişmiş Filtre Balonları Nasıl Ayrımcılığı Yeni Bir İş Modeli Haline Getirdi (2019.04.23). İçinde: İletişimin Dijital Boyutu (Ed. Oğuz Göksu). Literatürk Academia,

Çeçen, A.F., Kültürel Modernleşme Çerçevesinde Bir Yaşam Rehberi Olarak Yedigün Dergisinin Göstergebilimsel Analizi. (2019.02.25) İçinde: 'Türkiye'de Basından Medyaya Değişim, Dönüşüm Ve Modernleşme' (ed. Uğur Gündüz). Çizgi Kitabevi Yayınları ISBN: 978-605-196-261-0, pp. 243-268. 2019

Çeçen, A.F., Sivil Toplum Kuruluşları ile Medyanın Modernizasyonu ve Demokratikleşmesi. İçinde 'İletişim ve Modernleşme: Cilt I- Karşılaştırmalı Yaklaşımlar' (ed. Uğur Gündüz). Büyük Kitaplar, pp.195-227, 2018

Kesgin Y, & Çeçen A.F. (2016) "Prestige of an Online Newspaper: The Decision of Future Journalists", in: Research on Humanities and Social Sciences Communication Social Sciences Arts, Arslan H., İçbay M. A., Ruggiero C, Eds., Peter Lang Publishing, Inc., Frankfurt, pp.83-90

Çeçen, A.F., "Yokluk (Absence)" . (2016) Gazetecilik Çalışmalarında Anahtar Kavramlar, Çeçen A., Ed., Altınbilek Publishing House,, İstanbul, ss.10-74

7.4. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Çeçen, A.F (2024). Türkiye'nin Dijital Oyunlardaki Geleceği: Milli Bir Perspektif. II. Dijital Oyunlar Kongresi. BTK

Çeçen, A.F, Yeğen, C, & İnce, V. (2024) Türk Gazetelerinin Karaciğer Nakli Haberlerinin İncelenmesi: Kamuoyu Farkındalığı ve Donör Türü Önyargısının On Yıllık Analizi. Türkiye Organ Nakli Kuruluşları Koordinasyon Derneği XV. Kongresi 17-20 Ekim

Çeçen, A.F. Özgen, N. Atmaca, S. (2022). Güvenli Eğitim İletişimine Yeni Bir Boyut Olarak Dezenformasyon ve Eğitim Gören Yabancı Çocuklar Üzerinden Güvenli Göç İletişimi Kavramına Etkisi, Eğitim ve Göç Sempozyumu, 22-24,12,2022 / Ankara

Çeçen, A.F. Medyada Nefret Söyleminin Görünümleri, Ayrımcı Dil ve Medyanın Rolü, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Nefret Suçları ve Söylemi Sempozyumu, Ankara, 27 Ekim 2021, Basım tarihi: 2022

Saç, H., & Çeçen, A.F. "Youtube'da Müslümanlara Yönelik Nefret Söylemi ve Nefret Söylemini Şiddetlendiren Bir Unsur Olarak Yöndeş Geri Bildirim Çokluğu: Paul Joseph Watson", Medya ve İslamofobi Sempozyumu, Ankara, 25-26 Mayıs 2021

7.5. Diğer Yayınlar

8. Projeler

İslam Karşıtlığı ve İslam'dan Çıkma Pratiklerinin Online ve Offline Düzeyde İncelenmesi Adına Karma Bir Araştırma

Göç Yönetimi İletişim Strateji Belgesi Yazımı (Ocak-Kasım 2022). Göç İdaresi Başkanlığı-İçişleri Bakanlığı

PKK/KCK terör örgütüne yönelik karşı söylem strateji taslağı geliştirme rehberi (Nisan 2022-Şubat 2023). İç Güvenlik Stratejileri İçişleri Bakanlığı

Çeçen, A. F. (2020.). İletişim ve Yönetim Bilimleri Alanında Proje Yazma Eğitimi, TÜBİTAK 2237-B Project Training Support Program (Researcher).

9. İdari Görevler

2021-2021, Bölüm Başkan Yardımcısı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Türkiye

2024-, Dekan Yardımcısı, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

2024-, Bölüm Başkanı, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

11. Ödüller ve Burslar

-

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu

doldurunuz.

- İletişim Teknolojileri (ASBÜ İletişim Fakültesi)
- Yapay Zekâya Giriş (ASBÜ Kıbrıs Yapay Zekâ Koordinatörlüğü)
- Veri Bilimine Giriş (ASBÜ Kıbrıs Yapay Zekâ Koordinatörlüğü)

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2023 – 2024	Digital Media And Culture	3	
	Social Media and Research Methods	3	
2024 – 2025	Digital Media And Culture	3	
	Social Media and Research Methods	3	

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : Nevfel BOZ
- Doğum Tarihi** : 26.01.1977
- Unvanı** : Doçent
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Psikoloji	Ortadoğu Teknik Üniversitesi	2002
Y. Lisans	Felsefe	Ortadoğu Teknik Üniversitesi	2006
Doktora	İletişim	Marmara Üniversitesi	2012

5. Akademik Unvanlar

Doçent Doktor: 2024 – Devam, Yeni Medya ve İletişim Bölümü, ASBÜ

Doktor Öğretim Üyesi: 2016-2024, Yeni Medya ve İletişim Bölümü, ASBÜ

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Abdul Hamid Chohan, “A comparative discourse analysis of Indian vs. Pakistani media coverage on the Pulwama attack”,2021

İlknur Demircioğlu Cengiz, “The effects of ideological differences and changing political atmosphere on the representation of Syrian refugees in the media”, 2021

Luis Carlos Avella Huérfino, “Post-truth on Twitter and its influence during the campaign for the rejection of the peace agreements in Colombia in 2016”, 2021

Mehmet Varış, “The impact of hate speech in social media in Turkey on the social acceptance of Syrian migrants: The case of twitter”, 2022

Muhammet Serkan Yilmaz, “Türkiye'nin Doğu Akdeniz politikasının stratejik iletişimi: Mavi Vatan söylemi”, 2022

Tringa Dreshaj, “A comparative discourse analysis of international media coverage on Kosovo's path toward independence”, 2022

Leyla Tarverdiyeva, “A critical discourse analysis of news reports: The case of Nagorno Karabakh Conflict – 2020”, 2023

Abbas Çelik, “The role of X 'Twitter' in the Palestinian-Israeli conflict a focus on MFA's official accounts”, 2024

6.2. Doktora Tezleri

Darmawan Wicaksono, “Exploring Turkish Narratives On Syrians: An Analysis of Twitter Discourse (2010-2022)”, 2025

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Boz, N & Gur B.S., (2021). İletişim Programlarının Kimliği: Üniversiteler ve Alanlar Arası Akademik Hareketlilik, Ankara Üniversitesi İlef Dergisi, 8(1): 9-34

Boz, N (2020). İletişimde Algılar ve Nesnellik İlişisine Kapsulleme Teorisi ile Bakmak, İletişim Kuram ve Araştırma Dergisi - 2020 (50) , 133-145.

Erşahin, Z. & Boz, N (2018). Urban Spirituality: Need for Connectedness and Communication, İdealkent Issue 25, Vol 9, 2018.

Boz, N., & Guan, S. A. (2017). “Your profile is so rad”: Self-presentation strategies in Turkish adolescents. Communications: The European Journal of Communication Research.

Boz, N., Uhls, Y. T. & Greenfield, P. (2016). Cross-cultural comparison of adolescents' online self-presentation strategies. International Journal of Cyber Behavior, Psychology and Learning.

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Boz, N. & Ersahin, Z. (2019). Psychosocial Challenges of Iranian Asylum Seekers in Turkey, International Multilingual Conference on Post-Conflict Literature, Trauma and Global Peace April, 2019

Ersahin, Z., Boz, N. Kurtulmuş, S. (2019). Coping and Adaptation Mechanisms of Syria Refugees in Turkey, International Multilingual Conference on Post-Conflict Literature, Trauma and Global Peace April, 2019

Ersahin, Z. & Boz, N. (2018). Mental health challenges of refugees: Complicated Grief among Iranian refugees in Turkey, SPR Society for Psychotherapy Research, International 49th Annual Meeting Amsterdam June 2018.

Boz, N. & Ersahin, Z. (2018). Grief Processes in Transition: The Case of Iranian Diaspora on the Move, The European Conference on Psychology & the Behavioral Sciences, Surviving and Thriving in Times of Change, Brighton, UK July 2018.

Ersahin, Z. & Boz, N. (2018). Beyond Modern Urban Planning: Re-Thinking Sustainability And Spirituality, 3rd.International Urban Studies Congress, October 2018.

Boz, N. (with Y.T. Uhls, P. Greenfield), “Online Self-Presentation: A Cross-National Study In Turkey And The United States”, The Society for Personality and Social Psychology 16th Annual Convention, Los Angeles, 2015.

7.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

The Routledge Handbook Of Language And Religion, Bölüm Adı: (Digital Media And Sacred) (2023)., Boz Nevfel, Erşahin Zehra, Routledge, Editör:Stephen Pihlaja, Helen Ringrow, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı 434, ISBN:9781032293530.

Dijital Çağda Dönüşen Birey, Toplum Ve Siyaset, Bölüm Adı:(Dijital Kimlik Ve Benlik

Sunumu) (2021)., Boz Nevfel, Gazi Kitabevi, Editör: Ekici, Süleyman, Sayfa

Sayısı 240, ISBN:978-625-8494-42-6,

Kent Ve Maneviyat, Bölüm Adı:(Dijital Teknolojiler Ve Enformatik Gettolar: Manayla İlişkinin Dönüşümü) (2020)., Boz Nevfel, İdealkent, Editör:Erşahin Seyfettin, Erşahin Zehra, Sayfa Sayısı 494, ISBN:978-605-70171-8-5

Küresel Salgınlara Farklı Bakışları -Psikolojik, Sosyolojik, Dini, Kültürel, Tarihi, Hukuki Ve Siyasi Analizler-, Bölüm Adı: (Salgın Zamani İletişim Ve Toplumsal Direnç) (2020)., Boz Nevfel, Eski Yeni Yayınları, Editör: Ejder Okumuş, Sayfa Sayısı 614, ISBN:978-605-5978-85-3

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Varış Mehmet, Boz Nevfel (2022). Crystallization Of Anti-Immigration Discourse In Times Of Crises: Rising Toxic Narratives About Syrians In Turkey. Turkish Radio And Television Corporation, 7(15), 574-597., Doi: 10.37679/Trta.1110767

Boz Nevfel (2020). İletişimde Algılar Ve Nesnellik İlişisine kapsülleme Teorisi İle Bakmak. İletişim Kuram Ve Araştırma Dergisi, 50(1), 133-145., Doi:

Erşahin Zehra, Boz Nevfel (2018). Urban Spirituality: Need For Connectedness And Communication. İdealkent, 762-781., Doi: 10.31198/Idealkent.487461

7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Boz Nevfel, Gür Bekir Sıddık (2019). Türkiyede İletişim Programlarının Akademik Kimliği: Öğretim Üyelerinin Çalışma Alanları. The 4th International Higher Education Studies Conference

8. Projeler

-

9. İdari Görevler

-

11. Ödüller ve Burslar

-

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2023 – 2024	SMS622 Psychology of Digital Media	3	
2024 – 2025	SMS622 Psychology of Digital Media	3	

doldurunuz.

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : Ali DURDU
- Doğum Tarihi** : 22.08.1982
- Unvanı** : Doçent
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Ön Lisans	Bilgisayar Programcılığı	Ankara Üniversitesi	2001
Lisans	Bilgisayar Sistemleri Öğretmenliği	Sakarya Üniversitesi	2007
Y. Lisans	Elektronik ve Bilgisayar Eğitimi	Sakarya Üniversitesi	2010
Doktora	Bilgisayar Mühendisliği	Sakarya Üniversitesi	2016
Doktora Sonrası Araştırma	Bilgisayar Bilimleri	Warwick Üniversitesi	2025

5. Akademik Unvanlar

Doktor Öğretim Üyesi: 2017 – Devam

Öğretim Görevlisi: 2012 – 2017

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Emine İpek Dinçer, “Bilgi yönetimi ve güvenliği sistemlerinde risk yönetimi uygulama farkındalığı: Üniversiteler üzerine bir inceleme”, 2023

6.2. Doktora Tezleri

-

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Durdu, A. (2023) "Image transfer with secure communications application using a new reversible chaotic image encryption", Multimedia Tools and Applications, 83 (2)pp. 3397-3424

Durdu, A., Uyaroglu, Y. (2022) "Comparison of synchronization of chaotic Burke-Shaw attractor with active control and integer-order and fractional-order P-Cmethod", CHAOS SOLITONS & FRACTALS, 164 (8) p. 112646

Horasan, F., Pala, M.A., Durdu, A., Akgül, A., Akmeşe, Ö.F., Yıldız, M.Z. (2022) "DWT - SVD Based Watermarking for High - Resolution Medical Holographic Images", COMPLEXITY, 2022 (1) p. 3154650

Akgül, A., Pala, M.A., Karthikeyan, A., Durdu, A., Poyraz, Ö.F., Yıldız, M.Z. (2021) "A simple fractional-order chaotic system based on memristor and memcapacitor and its synchronization application", Chaos, Solitons & Fractals, 152 (0) p. 111306

Durdu, A. (2021) "A new reversible low-distortion steganography method that hides images into RGB images with low loss", Multimedia Tools and Applications, 81(1) pp. 953-973

Durdu, A., Uyaroglu, Y. (2021) "Chaotic Modeling of Ferroresonance with Single-Phase Open in a Three-Phase System and Its Fractional-Order Control", INTERNATIONAL JOURNAL OF BIFURCATION AND CHAOS, 31 (8) p. 2150118

Durdu, A. (2021) "Nested Two-Layer RGB Based Reversible Image Steganography Method", INFORMATION TECHNOLOGY AND CONTROL, 50 (2) pp. 264-283

Ramakrishnan, B., Durdu, A., Rajagopal, K., Akgül, A. (2020) "Infinite attractors in a chaotic circuit with exponential memristor and Josephson junction resonator", AEU-INTERNATIONAL JOURNAL OF ELECTRONICS AND COMMUNICATIONS, 123 (0) p. 153319

Rajagopal, K., Durdu, A., Jafari, S., Uyaroglu, Y., Karthikeyan, A., Akgül, A. (2019) "Multiscroll chaotic system with sigmoid nonlinearity and its fractional order form with synchronization application", INTERNATIONAL JOURNAL OF NON-LINEAR MECHANICS, 116 (0) pp. 262-272

Akgül, A., Moroz, I., Durdu, A. (2019) "A novel data hiding method by using a chaotic system without equilibrium points", MODERN PHYSICS LETTERS B, 33 (29) p. 1950357

Durdu, A., Uyaroglu, Y. (2017) "The Shortest Synchronization Time with Optimal Fractional Order Value Using a Novel Chaotic Attractor Based on Secure

Durdu, A., Özcerit, A.T., Uyaroglu, Y. (2015) "A Novel Chaotic System for Secure Communication Applications", INFORMATION TECHNOLOGY AND CONTROL, 44 (3) pp. 271-278

Durdu, A. (2021) "A new data hiding method with high capacity, low distortion, and reversible loss that hides 24-bit color image into 24-bit color image (YKKG)", PAMUKKALE UNIVERSITY JOURNAL OF ENGINEERING SCIENCES-PAMUKKALE UNIVERSITESİ MUHENDİSLİK BİLİMLERİ DERGİSİ, 27 (2) pp. 96-113

Durdu, A., Kaya, M.F. (2023) "The Effects of Route Optimization Software to the Customer Satisfaction", Sakarya University Journal of Science, 27 (4) pp. 822-833

Durdu, A. (2021) "Chaos Theory and Applications (November 2021 - Volume 3 -Issue 2)", Chaos Theory and Applications

Nair, B.V., Muni, S.S., Durdu, A. (2024) "Deep learning and chaos: A combined approach to image encryption and decryption", arXiv preprint arXiv:2406.16792

Horasan, F., Pala, M.A., Durdu, A., Akgül, A., Akmese, O.F., Yıldız, M.Z. (2022) "Research Article DWT-SVD Based Watermarking for High-Resolution Medical Holographic Images"

Durdu, A. (2021) "24-bit renkli imge içine 24-bit renkli imge gizleyen yüksek kapasiteli düşük bozulumlu tersinir kayıplı yeni bir veri gizleme yöntemi (YKKG)", Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Dergisi, 27 (2) pp. 96-113

Durdu, A., Uyaroglu, Y. (2021) "Comparison of Times of Synchronization of Chaotic Burke-Shaw Attractor with Active Control and Integer and Optimum Fractional-Order Pecaro Carroll Method"

Durdu, A., Emine, İ. (2020) "Information Management Provides Innovation And Competitiveness To Businesses", AJIT-e, 11 (43) p. 105

Durdu, A. (2020) "Farklı İçeriklere Sahip Wav Ses Dosyalarında Ki-kare Steganaliz Atağına Karşı Sağlamlık Değerlendirmesi", Journal of Institute Of Science and Technology, 36

Durdu, A. (2016) "İmge içerisine lsb eşleştirme alanı tabanlı kayıplı imge gizleyen yüksek kapasiteli tersinir sırtörme yöntemi"

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2015) "Güvenli İletişim İçin Yeni Bir Veri Gizleme Algoritması", Uluslararası Bilgi Güvenliği Mühendisliği Dergisi, 1 (1) pp. 32-36

Durdu, A. (2010) "Sırtörtülü ses dosyalarının yapay zekâ yöntemleri yardımıyla çözümlenmesi"

Durdu, A., Ala, P. (2023) "Sivil Toplum Kuruluşlarında Enformasyon Bilgi Sistemlerinin Öneminin İncelenmesi", Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 15 (1) pp. 22-34

Durdu, A., Tutgaç, A. (2022) "Examination of Risks in Management of Software Licenses in Enterprises and Cost-Benefit Analysis", Bilişim Teknolojileri Dergisi, 15 (4) pp. 467-479

Durdu, A., Gökçe, A. (2022) "Blokzincir teknolojisi akıllı sözleşme uygulamalarının kamu alımlarında kullanımı", Sakarya Üniversitesi İşletme Enstitüsü Dergisi, 4 (2) pp. 43-48

Durdu, A., Aydın, G. (2021) "İşletmelerde İç Denetim Faaliyetlerinde İç Denetim Yazılımının Kullanımının Avantajları ve Dezavantajları", Acta Infologica, 5 (2) pp. 475-489

Durdu, A., Eren, A. (2021) "ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yazılım Tasarımı", Bilişim Teknolojileri Dergisi, 14 (3) pp. 255-266

İpek, E., Durdu, A. (2020) "Bilgi Yönetiminin İşletmelere Yenilik ve Rekabet Üstünlüğü Sağlaması", AJIT-e: Bilişim Teknolojileri Online Dergisi, 11 (43) pp. 105-114

Durdu, A. (2020) "An Evaluation of the Robustness Chi-Square Steganalysis Method on Wav Audio Files with Various Content", Erciyes Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Dergisi, 36 (2) pp. 178-192

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Durdu, A., Kılıç, E. (2022) "Blok Zinciri Teknolojisi Ve Kullanım Alanları", The 15th International Scientific Research Congress - Science and Engineering , Ankara, Türkiye,(Aralık 2022)

Durdu, A., Batur, B.C. (2022) "Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Yazılımı Kullanımının İşletmelere Sağladığı Faydalar", The 15th International Scientific Research Congress -Social and Educational Sciences , Ankara, Türkiye, (Aralık 2022)

Durdu, A. (2019) "Masum Görünen Ortamlara Gizli Bilgi Saklama Sanatı:Steganografi", 7th International Symposium on Academic Studies in Science,Engineering and Architecture Sciences , Ankara, Türkiye, (Kasım 2019)

Durdu, A. (2018) "A New Irreversible Data Hiding Algorithm", International Symposium on Multidisciplinary Studies (ISMS 2018) , (pp. 1549-1579), Ankara, Türkiye,(Aralık 2018)

Durdu, A. (2016) "İmgeler için Eşleştirme Alanı Tabanlı Tersinir Olmayan Yeni Bir Sırörtme Yöntemi", International Conference on Computer Science and Engineering UBMK2021 , Tekirdağ, Türkiye, (Ekim 2016)

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2015) "Güvenli İletişim İçin Yeni Bir Veri Gizleme Algoritması", 3. Uluslararası Adli Bilişim ve Güvenlik Sempozyumu , Ankara, Türkiye, (Mayıs 2015)

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2014) "Sırörtülü Ses Dosyalarının Ki-Kare ve Olasılıksal Sinir Ağları Yardımıyla Çözümlemesinde İçeriğe Göre Performans Karşılaştırması", International Symposium on Innovative Technologies in Engineering and Science (ISITES 2014) , Karabük, Türkiye, (Ekim 2014)

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2014) "Steganalysis on Audio Data Through Probabilistic Neural Network Using an Ideal Bias", International Conference on Computer Science and Information Systems (ICSIS'2014) , Dubai, Birleşik Arap Emirlikleri, (Ekim 2014)

Durdu, A. (2013) "Farabi Değişim Programı Online Başvuru Ve Bilgi Sistemi Tasarım Ve Modülleri", International Conference on Quality in Higher Education (ICQH2013) , Sakarya, Türkiye, (Aralık 2013)

Durdu, A., Bayılmış, C., Özcerit, A.T. (2013) "Bluetooth Ağlarda Mesafe Ve Ağdaki Cihaz Sayısının Veri Aktarımına Olan Etkilerinin Karşılaştırması", International Symposium on Innovative Technologies in Engineering and Science (ISITES 2013) , Sakarya, Türkiye, (Haziran 2013)

Durdu, A., Çakıroğlu, M., Özcerit, A.T. (2013) "Sınırsız Düğümü Destekleyen Kablosuz Algılayıcı Ağlar İçin İnternet Tabanlı İzleme Sistemi Tasarımı", International Science and Technology Conference (ISTE-C 2013) , Roma, İtalya, (Haziran 2013)

Durdu, A., Canay, Ö., Varan, M., Darga, S. (2012) "Avrupa Birliği Erasmus Hareketlilik Programı Online Başvuru ve Bilgi Sistemi Tasarım ve Modülleri", 3rd International Conference on New Horizons in Education (INTE 2012) , Prag, Çek Cumhuriyeti, (Haziran 2012)

Canay, Ö., Şanslı, A., Durdu, A., Darga, S., Varan, M. (2012) "Bologna Süreci Çerçevesinde Hazırlanan Eğitim Öğretim Bilgi Sisteminde Ders Bilgileri Modülü Tasarımı", 3rd International Conference on New Horizons in Education (INTE 2012) , Prague, Çek Cumhuriyeti, (Haziran 2012)

Darga, S., Varan, M., Canay, Ö., Durdu, A. (2012) "LLP Erasmus Hareketlilik Programı Online Başvuru ve Bilgi Sisteminin Taşınabilirliğinin Tasarım Desenleri Yardımıyla Sağlanması", 3rd International Conference on New Horizons in Education (INTE 2012) , Prague, Çek Cumhuriyeti, (Haziran 2012)

7.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

Durdu, A., Canay, Ö. (2023) "Digital Transformation and Distance Education Systems of Universities in Türkiye During the Pandemic", Kitap: Current Debates on Natural and Engineering Sciences 11, Ankara/Türkiye : BIDGE Publications, Bölüm Sayfaları: 288 / 310, ISBN: 978-625-6488-21-2

Durdu, A., Çınar, İ., Canay, Ö. (2023) "Utilization of Information Systems to Enhance the Efficiency of Internal Audit Activity Management and Audit Testing Processes", Kitap: Current Debates on Natural and Engineering Sciences 11, Ankara/Türkiye : BIDGE Publications, Bölüm Sayfaları: 311 / 320, ISBN: 978-625-6488-21-2

Durdu, A., Kılıç, E. (2022) "Blok Zinciri Teknolojisi Ve Kullanım Alanları", Kitap: Sosyal ve Eğitim Bilimlerinde Yeni Yaklaşımlar, Ankara/Türkiye : Berikan, Bölüm Sayfaları: 57/ 66, ISBN: 978-625-7049-57-3

Durdu, A., Batur, B.C. (2022) "Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Yazılımı Kullanımının İşletmelere Sağladığı Faydalar", Kitap: Sosyal ve Eğitim Bilimlerinde Yeni Yaklaşımlar, Ankara/Türkiye : Berikan, Bölüm Sayfaları: 67 / 78, ISBN: 978-625-7049-57-3

Durdu, A. (2021) "Bilgi Sistemlerinde Riskler ve Risk Yönetimi", Kitap: Uzmanların Kaleminden Farklı Boyutlarıyla Risk ve Risk Yönetimi, Ankara/Türkiye : Gazi Kitabevi, Bölüm Sayfaları: 195 / 215, ISBN: 978-625-7588-93-5

Durdu, A. (2018) "A New Irreversible Data Hiding Algorithm", Kitap: Current Academic Studies in Engineering Sciences, Ankara/Türkiye : IVPE, Bölüm Sayfaları: 1549 / 1559, ISBN: 978-9940-540-50-0

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Durdu, A., Özcerit, A. (2013) "A performance comparision about hiding methodsfor steganalysed audio files through chi-square and artificial neural networks,Sirörtülü ses dosyalarinin ki-kare ve yapay sinir aglariyla ile çözümlenmesinde gizleme yöntemine göre performans karsilastirmasi", 2013 21st Signal Processing and Communications Applications Conference, SIU 2013 , (Ocak 2013)

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2013) "Sır Örtülü Ses Dosyalarının Ki-Kare ve Yapay SinirAğlarıyla ile Çözümlenmesinde Gizleme Yöntemine Göre PerformansKarşılaştırması", 21'st Signal Processing and Commuications Applications Conference(SIU2013) , (pp. 1-4), Girne, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, (Ocak 2013)

Durdu, A., Üzcerit, A.T., Evirgen, H. (2011) "Audio file steganalysis through artificial neural networks", 2011 IEEE 19th Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU) , (pp. 82-85), (Nisan 2011)

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2011) "Sirörtülü Ses Dosyalarının Yapay Sinir AğlarıYardımlıyla Çözümlenmesi", Signal Processing and Communications Applications (SIU),2011 IEEE 19th Conference on , Antalya, Türkiye, (Nisan 2011)

Durdu, A., Özcerit, A., Evirgen, H. (2011) "Audio file steganalysis through artificialneural networks,Sirörtülü ses dosyalarinin yapay sinir ağlari yardu vhylaçözümlenmesi", 2011 IEEE 19th Signal Processing and Communications Applications Conference, SIU 2011 , (pp. 82-85), (Ocak 2011)

7.6. Diğer Yayınlar

-

8. Projeler

“DEMA Dezenformasyon ve Medya Analitiği Araştırma Altyapısı: Türkçe Dijital İletişim Bütünlüğü İçin Hesaplamalı İletişim Laboratuvarı”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Araştırmacı, 2026

“Sosyal Medyada Dezenformasyonun Tespiti ve Doğrulanmasına Yönelik Çok Modelli Yapay Zekâ Tabanlı Bir Sistem Geliştirilmesi”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Yürütücü, 2026-2028

“Sosyal Medya Platformlarında Manipülatif Görsel İçeriği Tespit Etmek İçin Derin Öğrenme Modeli Geliştirmesi”, Diğer Kamu Kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları Hariç), Araştırmacı, 2024-2025

“E-Öğrenme Sistemi Memnuniyetiyle İlişkili Faktörlerin İncelenmesi”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Araştırmacı, 2023

“Önleme, Müdahale ve Politika Boyutlarıyla Türkiye'de Kadına Yönelik Şiddet ve Covid-19 Salgınının Etkileri Araştırması”, Diğer Kamu Kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları Hariç), Araştırmacı, 2021-2023

“Sayısal Çoklu Ortamlarda Sıçrama Algoritmalarının Öğrenme Yöntemleriyle Desteklenmesi”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Araştırmacı, 2013-2016

“Videolar Üzerine Siftörtme Metodu ile Veri Gizleme”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Araştırmacı, 2010-2012

“Sürüntülü Ses Dosyalarının Yapay Zekâ Yöntemleri Yardımıyla Çözümlemesi”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Araştırmacı, 2010-2010

9. İdari Görevler

Uzman: 2007 – 2013, Sakarya Üniversitesi, Türkiye

Daire Başkanı: 2017 – 2021, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

Arş. Uyg. Merkezi Müdürü: 2020 – Devam, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

Kalite Koordinatörü: 2022 – Devam, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

Anabilim Dalı Başkanı: 2022 – Devam, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

11. Ödüller ve Burslar

Yayın Teşvik Ödülü (2023)

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2024 – 2025			
2025 – 2026	Algoritmalar ve Programlamaya Giriş	3	
	Bilgi Sistemleri ve Teknolojilerine Giriş	3	
	Research Methods and Publication Ethics	3	

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : Salih POLATER
- Doğum Tarihi** : -
- Unvanı** : Doçent
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Hukuk	Atatürk Üniversitesi	2003
Y. Lisans	Hukuk	Albert-Ludwigs-Universität Freiburg im Breisgau	2008
Doktora	Fikri Mülkiyet Hukuku	Universität Konstanz	2014

5. Akademik Unvanlar

Doçent Doktor: 2022 – Devam

Doktor Öğretim Üyesi: 2015 – 2022

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Begüm Gülderen, “Marka Hukukunda Kötü Niyetli Tescil”, 2026

Funda Yenen Aslan, “Moda tasarımlarının tasarım hukukuna göre koruma şartları”, 2025

Nur Merve Karataş, “Mine sanatı ve uygulamalarının fikir ve sanat eserleri hukuku kapsamında değerlendirilmesi”, 2025

Zohra Kangarlı, “Üç boyutlu işaretlerin marka olarak korunabilmesi”, 2025

Yasemin Dikkaya, “5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamında link vermekten doğan hukuki sorumluluk”, 2025

Püren Sena Arslan, “Coğrafi İşaret Hakkına Tecavüz Sayılan Fiiller”, 2024

Göktuğ Kılıçarslan, “Marka Hukukunda Kullanma Yükümlülüğü”, 2024

Ceren Sena Cihangir, “İcracı sanatçı sözleşmeleri”, 2024

Lale Keskin, “Marka hukukundaki karıştırılma ihtimali ve haksız rekabet ilişkisi”, 2024

İrem Doğan, “Tasarımların sınai mülkiyet ve haksız rekabet hukuku kapsamında kümülatif korunması”, 2024

Mukaddis Şeyda Karaca, “Coğrafi markanın korunması”, 2024

Fatih Söylemez, “Eser Mahiyetinde Olmayan Her Nevi Fotoğraflar, Benzer Usullerle Tespit Edilen Resimler ve Sinema Mahsullerinin Haksız Rekabet Hükümleri Kapsamında Korunması”, 2023

Elif Rumeysa Ersert, “Marka Hukukunda tazminat davaları”, 2023

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Güney, M., Çavdar, H., Şentürk, M., Ekinci, D., Oğuz, A., Ertan, N.F.N., Uzunallı, S., Boztosun, N.A., Polater, S., Üner, Z.Ö., Merhacı, S.Ö., Özsoy, Ö., Güven, K., Giray, R.E. (2015) "Synthesis and carbonic anhydrase inhibitory properties of novel uracil derivatives", Bioorganic & Medicinal Chemistry Letters, 25 (16) pp. 3261-3263

Polater, S. (2017) "Designschutz nach dem neuen türkischen Gesetz zum gewerblichen Rechtsschutz", GRUR International (Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht, Internationaler Teil), 12 (0) pp. 1030-1040

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Polater, S. (2016) "Marka Hakkının İhlali Sebebi ile İleri Sürülebilecek Talepler Bakımından Kusur Şartının Varlığı Sorunu", II. Fikri Mülkiyet Hukuku Uluslararası Sempozyumu , (pp. 51-65), Türkiye, (Mayıs 2016)

7.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

Polater, S. (2021) "6769 SAYILI SINAİ MÜLKİYET KANUNU'NA GÖRE TEKNİK FONKSİYONUN ZORUNLU KILDIĞI TASARIMLARIN KORUMA KAPSAMI DIŞINDAKİ KALMASI", Kitap: Sosyal ve Beşerî Bilimlerde Araştırma ve Değerlendirmeler Cilt-1, Türkiye : Gece Kitaplığı, Bölüm Sayfaları: 423 / 443, ISBN: 978-625-7342-57-5

Polater, S. (2021) "Fikir ve Sanat Eserleri Hukukuna Göre Güzel Sanat Eserleri ve Eser Sahibinin Hakları", Türkiye : ON İKİ LEVHA YAYINCILIK, ISBN: 978-625-7293-88-4

Polater, S.(2020) "ABAD Ön Yorum Kararı "Cofemel – Sociedade de Vestuário SA–G–Star Raw CV"", Kitap: Fikri Mülkiyet Hukuku Yıllığı 2019, Türkiye : Yetkin Yayınevi, Bölüm Sayfaları: 165 / 174, ISBN: 978-605-05-0593-1

Polater, S.(2019) "Yükseköğretim Kurumlarında Meydana Getirilen Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları ve Hak Sahipliği (Çalışanların Meydan Getirdiği Fikri Ve Sınai Mülkiyet Hakları İle Karşılaştırmalı Bir Çalışma)", Türkiye : Adalet Yayınevi, ISBN: 978-605-300-74-49

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Polater, S. (2020) "AVRUPA BİRLİĞİ VE TÜRK HUKUKUNDA MENŞE ADININ VEMAHREÇ İŞARETİNİN TESCİL EDİLEBİLME ŞARTLARI", Ticaret ve Fikri Mülkiyet Hukuku Dergisi, 6 (2) pp. 283-309

Polater, S. (2020) "Avrupa Birliği Hukukunda Coğrafi İşaretlere Tecavüz Teşkil Eden Fiiller", Terazi Hukuk Dergisi, 15 (171) pp. 2260-2273

Polater, S. (2018) "İNTİFA HAKKININ DENKLEŞTİRİLMESİ VE TENKİSİ", Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 8 (2) pp. 138-166

Polater, S. (2017) "İsviçre Medeni Kanunu İle Karşılaştırmalı Olarak Türk Hukukunda Emeklilikten Doğan Hakların Paylaştırılması", İnönü Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 8 (2) pp. 453-478

Polater, S. (2016) "Marka Hukukunda Dikkat ve Özen Yükümlülüğü", Terazi Hukuk Dergisi, 11 (116) pp. 41-52

Polater, S. (2016) "Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Kanun Hükmünde Kararnamelerin Anayasa'ya Uygunluğu Sorunu", Legal Hukuk Dergisi, 14 (160) pp.1861-1902

Polater, S. (2015) "Patent Hakkının Birden Fazla Kişi Tarafından İhlali ve Açılabilir Davalar", TÜRKİYE BAROLAR BİRLİĞİ DERGİSİ, (119) pp. 395-428

Polater, S. (2019) "Kişisel Verilerin Reklam Amaçlı İşlenmesinde Hukuka Uygunluk Sebepleri", Kişisel Verileri Koruma Dergisi, 1 (1) pp. 1-20

7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedins) basılan bildiriler

Polater, S. (2020) "Avrupa, Alman ve Türk Fikir ve Sanat Eserleri Hukukunda Parodi İstisnası", Selçuk Hukuk Kongresi I 2020 , (pp. 169-172), Türkiye, (Aralık 2020)

Polater, S. (2018) "Türk, İsviçre ve Alman Hukukunda Boşanma Sebepleri", 6.ULUSLARARASI ÇİN'DEN ADRIYATİK'E SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ , (pp. 56-57), Ankara,Türkiye, (Nisan 2018)

8. Projeler

“Avrupa Birliği Telif Hukukunda Yapay Zekâ Tabanlı Veri Madenciliği ve Türk Hukukuna Etkileri”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Yürütücü, 2025-2026

“İcracı Sanatçılar ile Yorumcuların Komşu Haklarının Dağıtımının Fikri Mülkiyet Hukukunca Değerlendirilmesi”, Diğer Kamu Kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları Hariç), Araştırmacı, 2023-2023

9. İdari Görevler

2015 – 2022 Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi/İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi – Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı Başkanı

2015 – 2022 Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi/İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölüm Başkan Yardımcısı

11. Ödüller ve Burslar

-

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2019 – 2020	Fikri Mülkiyet Hukuku	3	
	Borçlar Hukuku	4	
	Ticaret Hukuku	3	
	Medeni Hukuk	4	
2020 – 2021	Fikri Mülkiyet Hukuku	3	
	Borçlar Hukuku	4	

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : Zehra ALLAHVERDİ
- Doğum Tarihi** : -
- Unvanı** : Doktor Öğretim Üyesi
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Psikoloji / İngiliz Dili	State University of New York at Albany	2011
Y. Lisans	Eğitim Psikolojisi ve Metodoloji	State University of New York at Albany	2013
Doktora	Eğitim Psikolojisi	State University of New York at Albany	2018

5. Akademik Unvanlar

Doktor Öğretim Üyesi: 2020 – Devam

Öğretim Görevlisi: 2018 – 2019

Araştırma Görevlisi: 2013 – 2013

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Ferhan Kübra Dönmez, DESIGNING ENGAGEMENT THROUGH SELF-DETERMINATION THEORY: AN AFFORDANCE-BASED STUDY OF PROBLEMATICINSTAGRAM USE, 2026

Büşra Sinem Kır, Bağlanma stilleri ve yaşantısal kaçınmanın internet bağımlılığındaki rolü, 2024

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, Gelzheiser Lynn (2025). Comparison of a More Effective and a Typical Teachers' Instructional Quality and Implementation of Engaged Reader Processes. Instructional Science, Doi: 10.1007/s11251-025-09725-8 (Yayın No: 9585939)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, BAYER NÜKHET, Kart Mustafa (2025). Perceived Social Media Addiction Explained through Perceived Organizational Support, Burnout Subscales, and the Number of Years on the Job. Acta Psychologica, 255, Doi: 10.1016/j.actpsy.2025.104976 (Yayın No: 9539035)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, BAYER NÜKHET (2024). The Relationship Between Cognitive Control/Flexibility, Social Isolation and Intrinsic Job Satisfaction of Intensive Care Unit Nurses. Behavioral Sciences, 14(7), 605, Doi: 10.3390/bs14070605 (Yayın No: 9036930)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2022). Relationship between perceived social media addiction and social media applications frequency usage among university students. Psychology in the Schools, 59(6), 1075-1087. (Yayın No: 7245283)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2022). Age and Perceived Social Media Addiction as predictors of the Desire for Attention. Journal of Positive School Psychology (Online), 6(4), 3290-3298. (Yayın No: 7674740)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2022). Trait boredom and perceived social media addiction relationship. Journal of Positive School Psychology (Online), 6(2), 5024-5036. (Yayın No: 7660954)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2021). Social Science Students Perceive Themselves as More Addicted to Social Media Compared to Science Students. International Journal of Advanced Research in Education and Society (Yayın No: 8466235)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2021). The relationship between the items of the social media disorder scale and perceived social media addiction. Current Psychology, 41, 7200-7207., Doi: DOI: 10.1007/s12144-020-01314-x (Yayın No: 6830463)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, Coban Zubeyir (2014). The Impact of Gender and High School Gpa on The University Entrance Exam. International Journal of Educational Studies, 1, 35-39. (Yayın No: 8506737)

Coban Zubeyir, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2013). Some Factors Affecting Income in USA, China, and Turkey. The Journal of American Academy of Business Cambridge, 19(1), 134-140. (Yayın No: 8513201)

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2020). Perceived social media addiction and phubbing among science, engineering, and social science students. World Children Conference (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8339609)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2021). Do Engineering Majors Affect Perceived Social Media Addiction?. 2nd International Conference on Management, Education, Social Sciences and Innovation (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6831077)

Yavuz Aslihan,Ozaslan Nilsu,ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA,DUMAN TUBA (2025). Türkiye'deki Suriyeli göçmenlerin algılanan sosyal destek ve yaşam doyumunun gelir düzeyine göre değişimi. 2. Uluslararası Ankara Bilimsel Araştırmalar ve Inovasyon Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9525035)

Balyemez Ipek,ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2025). How school attendance shapes digital behaviors: Children's relationship with technology. International Scholarship of Teaching and Learning Congress - Istanbul Sabahattin Zaim University (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9552425)

DUMAN TUBA, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2025). Media and Immigrant Families. Dijital Çağda Küresel Perspektifler Uluslararası Aile Sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No:9574260)

ALLAHVERDİ ZEHRA (2025). AI, reciprocity, and the Future of Learning: A Social Exchange Theory Approach. Süreklilik ve Dönüşüm Sempozyumu-II: Dijital Sosyal ve Biseri Bilimler – Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9819026)

Özdemir Elif,ALLAHVERDİ ZEHRA (2025). Emotional Intelligence, Social Support, and Job Satisfaction in the Workplace. V. International Siirt Conference on Scientific Research (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9842968)

Kir Busra Sinem, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2023). Bağlanma stilleri ve yasantısal kaçınma ile ınternet bağımlılığı arasındaki ırlıski. Isık Savasır Klinik Psikoloji Sempozyumu (Özet Bildiri/Poster) (Yayın No: 8468910)

Ipram Onur, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2022). Bilissel Davranışçı Terapi Uygulamalarında Hayvan Destekli Terapinin Kullanımı. 3. Bilissel Davranışçı Psikoterapiler Kongresi (Özet Bildiri/Poster) (Yayın No: 8468916)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2019). Intervention for intermediate students to increase psychological engagement. Education, Society, and Reform Conference (EDUSREF) (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8469584)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2019). Regression and lesson plan comparison of teachers in the psychological engagement of students. VIth International Eurasian Educational Research Congress (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8469830)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2013). Some factors affecting hours worked weekly in USA, China, and Turkey. 19th WSEAS American Conference on Applied Mathematics (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8513618)

7.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

Social Media Its Impact and Its Use (2022)., ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, Kriter Basım Yayın Dağıtım, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 116, ISBN:9786256968127, İngilizce (Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8088298)

Eğitim Psikolojisi, Bölüm adı:(Öğrenme ve Öğretimde Motivasyon) (2024)., ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, Akademisyen Yayınevi, Editör: SAKIZ HALİS, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 455, ISBN:978-625-6965-61-4, Türkçe (Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9076822)

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Incekose Sema,ALLAHVERDİ ZEHRA (2025). A Systematic Review on the Relationship Between Religiosity and Gambling Addiction (Dindarlık ve Kumar Bağımlılığı İlişkisi Üzerine Sistematik bir İnceleme). Rize İlahiyat Dergisi, 29, 379-402., Doi: 10.32950/rid.1604294 (Kontrol No: 9788809)

POLAT BAŞAK, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2025). Sosyal medya kullanımı ve bağımlılığı ile bilişsel esneklik arasındaki ilişkinin sistematik incelenmesi. Current perspectives in social sciences (Online) (Kontrol No: 9722843)

Ipram Onur,ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2024). Feasibility of Animal-Assisted Therapy in the Treatment of Depression (Depresyon Tedavisinde Hayvan Destekli Terapinin Uygulanabilirliği). Current Approaches in Psychiatry, 16(3), 543-553., Doi: 10.18863/pgy.1373976 (Kontrol No: 8887906)

Nalbatoğlu Buluş Elif,ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2024). A Systematic Review of the Effect of Cognitive Behavior-Based Anger Control Programs on the Level of Anger of Adolescents (Bilişsel Davranışçı Temelli Öfke Kontrol Programlarının Ergenlerin Öfke Düzeyine Etkisinin İncelendiği Sistematik Derleme). Ahi Evran Üniversitesi Kırşehir Eğitim Fakültesi Dergisi, 25(2), 905-942. (Kontrol No: 8895746)

Sever Melek, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2023). Çocukluk Döneminde Maruz Kalınan İstismar Nedeniyle Travma Sonrası Stres Bozukluğu Yaşayan Bireylere Özgü Etkili Psikolojik Tedaviler. Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 25(3), 1278-1307. (Kontrol No: 8408488)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2023). Relationship between Self-Esteem, Area of Study, Phubbing, and Perceived Social Media Addiction among University Students. OPUS Journal of Society Research, 20(53), 340-353. (Kontrol No: 8337315)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2022). Perceived social media addiction differences by student university level. Online Journal of Technology Addiction and Cyberbullying, 9(2), 72-85. (Kontrol No: 7952578)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, Gelzheiser Lynn (2021). Comparison of a more effective and a typical teachers' lesson plan detail in the psychological engagement of students. Sakarya University Journal of Education, 11(1), 83-100. (Kontrol No: 7101575)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2016). The Impact of High School Gpa, Gender, and School Type on the University Entrance Exam. European Journal of Educational Studies, 8, 37 43. (Kontrol No: 8506745)

7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedins) basılan bildiriler

Sarıköse İclal,Yıldırım Sude Öykü,ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2024). Üniversite öğrencilerinde Algılanan Stres, Belirsizliğe Tahammülsüzlük ve Doomscrolling (Felaket

Kaydırması) Davranışı arasındaki ilişki. 60. Ulusal Psikiyatri Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9245452)

8. Projeler

Building Education and One Health with Adaptive Convergence and OpenNetworks-CA24106- Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, UNESCO, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Destekli Proje: Araştırmacı, 2026-2029

Akıllı İşaretler Sınıflandırma Sistemi- Akademik Çalışma Altyapısı Diğer Kamu Kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları Hariç): Danışman, 2026-2026

Digital Mental Health for Young People- CA23153 - Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, UNESCO, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Destekli Proje: Araştırmacı , 2025-2028

A Comparative Analysis of Redpill and Incel Communities Within the Turkish Manosphere Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi: Araştırmacı , 2025-2026

Religious Identity, Bullying and Wellbeing at School: A Transnational Collaboration (ORBIT)- CA23120 - Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, UNESCO, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Destekli Proje: Araştırmacı, 2025-2028

Sosyal Bilişsel Teori Bağlamında Öğretmenlerin Duygu Düzenleme Stratejileri:Öz Yeterlilik Üzerine Etkiler ve Eğitim Müdahalesi TÜBA ve TÜBİTAK Destekli Proje: Danışman, 2025-2026

9. İdari Görevler

2021 – Devam, Muafiyet/İntibak Komisyon Üyeliği, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

2021 – 2025, Yeşilay Danışman Hoca, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

2023 – Devam, Engelsiz Öğrenci Birimi Koordinatör Yardımcısı, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

2023 – 2024, Erasmus Koordinatörü, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

2024 – Devam, Psikososyal Gelişim Laboratuvarı Eş Direktörü, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

11. Ödüller ve Burslar

-

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2023 – 2024	Motivation and Emotions	3	
	Introduction to Psychology I	3	
	Eğitim Psikolojisi	3	
	Psychology of Learning	3	
	Introduction to Psychology II	3	
2024 – 2025	Critical Thinking in Psychology	3	
	Psychology of Learning	3	
	Introduction to Psychology I	3	
	Eğitim Psikolojisi	3	
	Introduction to Psychology II	3	
	Motivation and Emotions	3	

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.

ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK YAPAY ZEKÂ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı, ASBÜ Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi (Bundan sonra ZEKAM olarak anılacaktır) amacına, faaliyet alanlarına, organlarına, görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi ZEKAM amacına, faaliyet alanlarına, organlarına, organlarının görevlerine ve çalışma şekillerine ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7'nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14'üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- Birim: Yapay Zekâ Ar-Ge ve Teknoloji Birimini,
- Danışma Kurulu: ZEK-AM Danışma Kurulunu,
- Merkez (ZEKAM): Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Stratejik Yapay Zeka Uygulama ve Araştırma Merkezini,
- Müdür: ZEKAM Müdürünü,
- Protokol: Üniversite ile kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve teknoloji ortakları arasında Merkezin faaliyetlerinin yürütülmesine yönelik olarak imzalanan çerçeve iş birliği sözleşmelerini,
- Rektör: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörünü,
- Rektörlük: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörlüğünü,
- Senato: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosunu,
- Teknoloji Ortağı: Merkezin faaliyet alanlarında uzmanlığı bulunan ve Üniversite ile imzalanan Protokol kapsamında Merkez ile iş birliği yapan yurt içi veya yurt dışı tüzel kişilikleri,
- Üniversite: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesini,
- Yönetim Kurulu: ZEKAM Yönetim Kurulunu,

ifade eder.

i) Altyapı: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi İletişim Fakültesi uhdesinde bulunan ve merkezin amaçları doğrultusunda kullanılabilecek sanallaştırılmış yapay zekâ laboratuvarları ile yeni kurulacak olan laboratuvarları ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Amacı ve Faaliyet Alanları

Merkezin amacı

MADDE 5 – (1) Merkezin amacı; yapay zekâ alanında ulusal ve uluslararası düzeyde temel ve uygulamalı araştırma, eğitim, danışmanlık, uygulama ve proje faaliyetleri yürütmek; yapay zekâ

teknolojileri, veri merkezleri, model, algoritma, altyapı ve uygulamaları kurmak ve geliştirmek; kamu kurumları, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve akademik paydaşlarla iş birliği içinde Türkiye'nin yapay zekâ ekosistemine ve teknoloji tabanlı kalkınmasına stratejik katkı sağlamaktır.

(2) Merkezin temel amaçları şunlardır:

- a) Yapay zekâ alanında disiplinlerarası temel ve uygulamalı araştırmalar yürütmek,
- b) Yapay zekâ teknolojilerinin kamu, özel sektör ve toplumsal alanlarda etkin, etik ve güvenli kullanımına katkı sağlamak,
- c) Veri Merkezleri Kurmak; yapay zekâ model, algoritma, yazılım ve uygulamaları geliştirmek; altyapı ve test merkezleri kurmak ve işletmek bunların ekonomik değere dönüşmesini sağlamak,
- ç) Ulusal ve uluslararası düzeyde iş dönüşümüne ve yapay zekâya tüm alanlarda entegrasyona katkı sağlayacak şekilde yapay zekâ politikaları, stratejileri ve standartlarının geliştirilmesine katkı sunmak,
- d) Üniversitenin sosyal bilimler, yönetim, hukuk, iletişim ve teknoloji alanlarındaki akademik birikimini yapay zekâ odağında kamu ve sektör ihtiyaçlarıyla buluşturmak.
- e) Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi İletişim Fakültesi uhdesinde bulunan ve merkezin amaçları doğrultusunda kullanılabilecek sanallaştırılmış yapay zekâ laboratuvarları olan altyapı ile kreatif endüstriler ve dijital sosyal bilimler alanında çalışmalarda bulunmak.
- f) Ülkemiz Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi ve Eylem planı kapsamında faaliyetler yapmak, yürütmek ve desteklemek.

Merkezin faaliyet alanları

MADDE 6 – (1) Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

- a) İnsan kaynakları, iletişim, işletme, iktisat, hukuk, kreatif endüstriler ve etik başta olmak üzere sosyal bilimlerde yapay zekâ konusunda çalışmalar yapmak, teknolojiler geliştirmek ve bunları başta ülkemiz olmak üzere insanlığın kullanımına sunmak,
- b) Yapay zekâ ve yapay zekâ okuryazarlığı alanında eğitim, kurs, seminer, panel, sempozyum, çalıştay, konferans, yaz okulu ve sertifika programları düzenlemek,
- c) Kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına yapay zekâ stratejisi, entegrasyonu ve etik kullanım konularında rehberlik ve danışmanlık sağlamak,
- ç) Yapay zekânın toplumsal, etik, hukuki ve ekonomik etkilerini araştırmak; veri güvenliği ve güvenilir yapay zekâ konularında çalışmalar yürütmek,
- d) Ulusal ve uluslararası kurumlarla ortak araştırma projeleri, uygulamalı çalışmalar ve laboratuvar faaliyetleri yürütmek,
- e) Yapay zekâ model, algoritma, yazılım, veri kümesi ve karar destek sistemleri geliştirmek; bu kapsamda açık bilim, açık kaynak ve açık veri çalışmaları yapmak ve desteklemek.
- f) Yapay zekâya hazırlık, uygunluk ve etki ölçümüne yönelik model, endeks, ölçek ve raporlama araçları geliştirmek,
- g) Merkezin faaliyet alanına giren konularda akademik yayın, sektör raporu, politika notu ve stratejik projeksiyonlar hazırlamak,
- ğ) Merkez bünyesinde geliştirilen yazılım, algoritma ve metodolojiler üzerinde fikri mülkiyet hakları oluşturmak ve bunları lisanslama, ortak girişim, gelir paylaşımı ve benzeri yöntemlerle ticarileştirmek,
- h) Yerli ve milli yapay zekâ modelleri ve araçlarının geliştirilmesi ve farklı sektörlerle uyarlanması için Ar-Ge çalışmaları yürütmek, Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında faaliyetler yapma, yürütmek ve desteklemek.
- ı) Hem özel sektörün hem de kamu kurumlarının iş dönüşümü süreçlerinde yapay zekâ entegrasyonuna yönelik çalışmalar yürütmek.

h) Merkezin amacı ve faaliyet alanlarına yönelik olarak yurt içi ve yurt dışı kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, teknoloji ortakları ve uluslararası kuruluşlar ile Üniversite adına Protokoller imzalanmasına yönelik teklif geliştirmek; bu Protokoller kapsamında ortak ürün, hizmet ve platformlar geliştirmek, ortak faaliyetler yapmak.

i) Merkezin eğitim ve sertifika programlarının uluslararası akreditasyon ve sertifikasyon ağlarına katılımını sağlamak; Erasmus+, Horizon Europe, COST Action ve benzeri uluslararası program ve ağlara başvuru yapmak,

j) Merkezin amacı ile ilgili Rektörlükçe önerilen veya Yönetim Kurulunca kararlaştırılan diğer faaliyetleri gerçekleştirmek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Merkezin Yönetim Organları, Birim ve Görevleri

Merkezin yönetim organları

MADDE 7 – (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- Müdür,
- Müdür Yardımcıları,
- Yönetim Kurulu,
- Danışma Kurulu.

(2) Merkez bünyesinde, faaliyetlerinin Ar-Ge, teknoloji transferi ve ticarileştirme boyutunu yürütmek üzere Yapay Zekâ Ar-Ge ve Teknoloji Transfer Birimi kurulur.

Müdür

MADDE 8 – (1) Müdür, Merkezin çalışma alanıyla ilgili konularda görev yapan Üniversite öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Görev süresi sona eren Müdür yeniden görevlendirilebilir.

(2) Müdürün altı aydan fazla süreyle görevi başında bulunamadığı durumlarda yeni bir Müdür görevlendirilir.

Müdürün görevleri

MADDE 9 – (1) Müdürün görevleri şunlardır:

- Merkezin faaliyetlerinin düzenli olarak yürütülmesini ve denetimini sağlamak,
- Yönetim Kuruluna başkanlık etmek ve alınan kararları uygulamak,
- Yönetim Kurulunu toplantıya çağırmak, bu toplantıların gündemini belirlemek ve toplantılara başkanlık etmek,
- Merkezin yıllık faaliyet raporunu hazırlamak, Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- Yurt içi ve yurt dışında benzer faaliyetlerde bulunan kuruluşlarla iş birliği yapmak,
- Merkez bünyesinde personel görevlendirmesi ile ilgili teklifleri Rektörlüğe sunmak,
- Yönetim Kurulunun aldığı kararları ve hazırladığı çalışma programlarını uygulamak,
- Yapılan çalışmalar hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirmek,
- Üniversite ile kamu kurumları, özel sektör kuruluşları ve teknoloji ortakları arasında imzalanacak Protokollere ilişkin teklifleri Yönetim Kurulunun görüşünü alarak Rektörlüğe sunmak ve onaylanan Protokollerin uygulanmasını koordine edip çalışmalarla ilgili yıllık raporları Rektörlüğe sunmak.

Müdür yardımcıları

MADDE 10 – (1) Müdüre yardımcı olmak üzere, Merkezin çalışma alanıyla ilgili konularda görev yapan Üniversite öğretim elemanları arasından, Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından en az bir, en fazla iki müdür yardımcısı görevlendirilir.

(2) Müdürün görev süresi bittiğinde müdür yardımcılarının görevi de sona erer. Herhangi bir nedenle görevden ayrılmaları halinde yerine başka bir müdür yardımcısı aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere görevlendirilir. Görev süresi bittikten sonra müdür yardımcısı yeniden görevlendirilebilir.

Müdür yardımcılarının görevleri

MADDE 11 – (1) Müdür yardımcılarının görevleri şunlardır:

- a) Merkezin yönetim ve işleyişinde Müdüre yardımcı olmak,
- b) Müdür tarafından verilen görevleri yürütmek,
- c) Gerekli durumlarda Müdüre vekâlet etmek.

Yönetim Kurulu

MADDE 12 – (1) Yönetim Kurulu; Müdür ve müdür yardımcıları dâhil yedi kişiden oluşur. Diğer üyeler; Üniversitenin öğretim elemanları arasından Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilir.

(2) Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir.

(3) Üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması durumunda kalan süreyi tamamlamak üzere yeni bir üye görevlendirilir.

(4) Müdür, Yönetim Kurulunun başkanıdır.

(5) Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır.

(6) Müdürün görevi başında bulunmadığı zamanlarda yerine müdür yardımcısı vekâlet eder. Müdür yardımcısının da bulunmadığı durumlarda Yönetim Kurulu üyelerinin en kıdemli olanından başlamak üzere biri vekâlet eder.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 13 – (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Gerekli görülen zamanlarda Müdürün veya en az üç üyenin çağrısı üzerine toplanarak Merkezin faaliyetleri ve yönetimiyle ilgili konularda kararlar almak,
- b) İleriye dönük projeler geliştirmek, hangi eğitim programlarının açılacağını ve bu programlarda görevlendirilecek öğretim elemanlarını belirlemek,
- c) Merkezin faaliyet alanına giren araştırma, yayın ve öğretim konularında karar vermek,
- ç) Yurt içi ve yurt dışındaki kamu ve özel kuruluşlar ile ortaklaşa yürütülecek çalışmaların esas ve usullerini tespit etmek,
- d) Merkezin genel strateji ve politikalarını belirlemek, düzenlenecek programlarla ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamak ve değerlendirmesini yapmak,
- e) Müdürün hazırlayacağı faaliyet raporunu görüşmek ve değerlendirmek,
- f) Eğitim programları sonunda verilecek belgelerin hazırlanması ve katılımcılara verilmesi ile ilgili ilkeleri ve şartları belirlemek,
- g) Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacını belirlemek,
- ğ) Araştırma, eğitim-öğretim, uygulama, danışmanlık, yayım ve diğer çalışma alanlarına ilişkin konularda karar almak,
- h) Merkezde görevli personelin hizmet içi eğitim programlarını planlamak,
- ı) Üniversite ile kamu kurumları, özel sektör kuruluşları ve teknoloji ortakları arasında imzalanacak Protokollere ilişkin teklifler hakkında görüş bildirmek; Protokol kapsamında

yürütülecek ortak proje, ürün ve hizmetlerin esaslarını belirlemek,

i) Merkezin yıllık performans göstergelerini belirlemek ve değerlendirmek; eğitim ve etkinliklere katılan kişi sayısı, geliştirilen model, araç, yazılım ve yayın sayısı, yürütülen ortak proje ve protokol sayısı, fikri mülkiyet tescil sayısı, uluslararası ortak proje sayısı ile Merkez gelirlerinin toplam bütçe içindeki oranı bu göstergeler arasında yer alır,

j) Merkezin eğitim programlarının uluslararası akreditasyon almasına ve uluslararası ağlara katılım sağlanmasına yönelik kararlar almak,

k) Müdürün gündeme getirdiği diğer konularda karar almak.

Danışma Kurulu

MADDE 14 – (1) Danışma Kurulu; Yönetim Kurulunun önerisiyle, Üniversite içinden veya dışından Merkezin faaliyet alanıyla ilgili konularda deneyimli kişiler ile iş birliği yapılan teknoloji ortaklarının temsilcileri arasından Rektör tarafından görevlendirilen en fazla on beş kişiden oluşur.

(2) Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir.

(3) Danışma Kurulu yılda bir kez olağan olarak toplanır. Müdür gerekli gördüğü takdirde Danışma Kurulunu toplantıya çağırabilir.

(4) Danışma Kurulu toplantılarında salt çoğunluk aranmaz. Toplantılara katılım video konferans usulü veya internet üzerinden de yapılabilir.

(5) Danışma Kurulu, Merkezin danışma organı olup kararları istişarî niteliktedir.

Danışma Kurulunun görevleri

MADDE 15 – (1) Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Merkezin çalışmalarını değerlendirmek ve yeni çalışmalar konusunda görüş ve önerilerini Yönetim Kuruluna bildirmek,

b) Merkezin stratejik yol haritasını gözden geçirmek ve yapay zekâ alanındaki küresel trendler ışığında güncellenmesine yönelik öneriler sunmak,

c) Kamu kurumları, sektör ve Üniversite arasında köprü oluşturacak projeler önermek,

ç) Yapay zekâ alanında nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesine ve mezunların istihdam edilebilirliğinin artırılmasına yönelik müfredat ve program önerileri sunmak.

Yapay Zekâ Ar-Ge ve Teknoloji Birimi

MADDE 16 – (1) Merkez bünyesinde, faaliyet alanlarına ilişkin Ar-Ge, teknoloji transferi, fikri mülkiyet yönetimi ve ticarileştirme süreçlerini yürütmek üzere Yapay Zekâ Ar-Ge ve Teknoloji Transfer Birimi kurulur.

(2) Birim, Müdüre bağlı olarak çalışır. Birimin koordinatörü, Müdürün önerisi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile görevlendirilir.

(3) Birimin görevleri şunlardır:

a) Üniversite ile kamu kurumları, özel sektör kuruluşları ve teknoloji ortakları arasında imzalanan Protokoller kapsamında yürütülen ortak ürün, hizmet ve platformların geliştirilmesini ve işletim süreçlerini koordine etmek,

b) Merkez bünyesinde yürütülen yapay zekâ Ar-Ge projelerinin planlanması, izlenmesi ve çıktılarının değerlendirilmesini koordine etmek,

c) Merkez bünyesinde üretilen veri, yazılım, algoritma, eğitim içerikleri, model ve metodolojilere ilişkin fikri mülkiyet haklarının tespiti, tescili, lisanslanması ve korunmasına yönelik süreçleri yürütmek,

ç) Protokoller kapsamında öngörülen gelir paylaşımı, lisans ücretleri, ortak girişim ve benzeri ticari mekanizmaların ilgili mevzuat ve Üniversite döner sermaye uygulamaları çerçevesinde işletilmesine yönelik teklifleri Müdüre sunmak,

- d) Merkezin sertifikasyon programları, eğitim ürünleri, yazılım, test ve danışmanlık hizmetlerinin yurt içinde ve yurt dışında pazarlanmasına yönelik faaliyetleri planlamak ve yürütmek,
- e) Ulusal ve uluslararası destek programlarına (TÜBİTAK, KOSGEB, Avrupa Birliği programları, kalkınma ajansı destekleri ve benzeri) yönelik proje önerileri hazırlanması süreçlerine destek sağlamak,
- f) Yönetim Kurulunca verilen Merkezin Ar-Ge ve ticarileştirme faaliyetlerine ilişkin diğer görevleri yürütmek.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Harcama yetkilisi

MADDE 17 – (1) Merkezin harcama yetkilisi Rektördür. Rektör bu yetkisini Müdüre devredebilir.

Personel ihtiyacı

MADDE 18 – (1) Merkezin akademik, idari ve teknik personel ihtiyacı, Müdürün önerisi üzerine 2547 sayılı Kanunun 13'üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

Protokoller ve mali hükümler

MADDE 19 – (1) Üniversite, Merkezin amacı ve faaliyetleri kapsamında, ilgili mevzuat çerçevesinde kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve teknoloji ortakları ile Protokol imzalayabilir. Protokoller, Senato kararı ile yürürlüğe girer.

(2) Protokoller; tarafların yükümlülüklerini, geliştirilecek ürün ve hizmetlerin kapsamını, fikri mülkiyet haklarının yönetimini, gelir paylaşımı ile mali hükümlerini, süresini ve sona ermesine ilişkin esasları içerir.

- (3) Merkezin gelirleri; eğitim ve sertifikasyon ücretleri, etkinlik sponsorluğu, danışmanlık ve proje gelirleri, lisans ve fikri mülkiyet gelirleri, bağışlar ile ilgili mevzuat çerçevesinde elde edilen diğer gelirlerden oluşur. Bu gelirler, ilgili mevzuat ve Üniversite döner sermaye uygulamaları çerçevesinde değerlendirilir.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 20 – (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde ilgili diğer mevzuat hükümleri ve Senato kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 21 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 22 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü yürütür.

MADDE 23 – 28/5/2018 tarihli ve 30434 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi İnsan Kaynakları ve Strateji Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 24 – Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 25 – Bu Yönetmelik hükümlerini Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü yürütür.

Mevcut Elektronik İmzalar

Dekan V. - Prof. Dr. Mehmet Hakan Türkçapar 31.08.2026 18:56

Öğretim Üyesi - Dr. Öğr. Üyesi Bilal Güzel 01.09.2026 00:20

Öğretim Üyesi - Prof. Dr. Murat Boysan 01.09.2026 06:56

Öğretim Üyesi - Prof. Dr. Abdullah Şevki Duymaz 01.09.2026 12:28

ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
GÜVENLİK SORUŞTURMASI VE ARŞİV ARAŞTIRMASI YAPILMASINA DAİR
YÖNERGE

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar, Esaslar

Amaç

Madde 1- Bu Yönergenin amacı; Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi'nde yetkili olmayan kişilerin bilgi sahibi olmaları halinde, Devletin güvenliğinin, iç ve dış menfaatlerinin, milli varlığının ve bütünlüğünün zarar görebileceği veya tehlikeye düşürülebileceği bilgi ve belgelerin bulunduğu gizlilik dereceli birim ve yerler belirlenerek, bu birim ve yerlerde çalışacak personel ile ilk defa veya yeniden kamu hizmeti ve görevine atanacaklar hakkında yapılacak güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılmasına ve değerlendirme komisyonunun çalışmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu Yönerge Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinde bulunan gizlilik dereceli birimlerde görevlendirilecek üniversite personeli ile üniversiteye ilk defa veya yeniden atanacak personel için yapılacak güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının esas ve usulleri ile bunları yapacak mercileri kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu Yönerge; 3 Haziran 2022 tarihli ve 31855 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 6. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu Yönergede adı geçen:

- a) Üniversite: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörlüğünü,
 - b) Rektör: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörünü,
 - c) Bilmesi gereken: Gizlilik dereceli bilgi ve belgeleri ancak görevinden dolayı öğrenen, onu inceleyen, uygulayan ve korumaktan sorumlu bulunanları,
 - ç) Değerlendirme Komisyonu: Güvenlik soruşturması veya arşiv araştırması sonucunda elde edilen kişisel verilerin göreve atanma yönünden değerlendirildiği komisyonu,
 - d) İstihbari faaliyet: İlgili kişi hakkında istihbarat üniteleri tarafından çeşitli kaynak ve araçlardan derlenen haber ve bilgilerin işlenmesi suretiyle veri elde etme faaliyeti,
 - e) Kişisel veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi,
 - f) Olgusal veri: Yürütülecek görevin gerektirdiği niteliklerle ilgisi bulunan, yorum içermeyen, somut veya gözlemlenebilir ya da doğrulanabilir vâkıalara dayanan veriyi,
 - g) Üst kademe kamu yöneticisi: 3 sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile üst kademe kamu yöneticisi olarak belirlenen kişiyi,
 - ğ) Gizlilik dereceleri: Yetkisiz kimselere açıklanması sakıncalı görülen bilgilerin önem derecesine göre sıralanması ve adlandırılmasını,
 - h) Gizlilik dereceli bilgi ve belgeler: Üniversitenin bütün birim ve bölümlerinde yetkili olmayan kişilerin bilgi sahibi olmaları halinde Devletin güvenliğini, iç ve dış menfaatlerini, milli varlığını ve bütünlüğünü zarara uğratabilecek veya tehlikeye düşürebilecek mesaj, belge, rapor, araç, gereç, tesis ve yerler hakkında kaydedilmiş veya edilmemiş bilgi ve belgeleri,
 - ı) Kurum ve kuruluş: Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmasını talep eden kamu kurum ve kuruluşları ile milli güvenlik açısından stratejik önemi haiz birim, proje, tesis ve hizmetleri yerine getiren diğer kurum ve kuruluşu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Gizlilik Dereceli Bilgi ve Belgeler ile Birimler ve Kısımlar

Gizlilik Dereceli Bilgi ve Belgeler

Madde 5- Gizlilik dereceleri ile gizlilik dereceli belgelerin sınıflandırılması, oluşturulması, kullanım yerleri, muhteviyatı, güncelliği ve diğer hususlarda 25/04/2022 tarihli ve 5529 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Yürürlüğe konulan Gizlilik Dereceli Belgelerde Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Gizlilik Dereceli Birim ve Kısımlar

Madde 6- (1) Gizlilik dereceli birim ve kısımlar, Üniversitede Gizlilik Dereceli Belgelerde Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik hükümlerine göre “çok gizli” ve “gizli” gizlilik dereceli bilgi ve belgeleri oluşturan ve saklayan birim ve kısımlardır.

(2) 3 Haziran 2022 tarihli ve 31855 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 6. maddesinin 2. fıkrasında sayılan birimlerdir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırmasının Usul ve Esasları

Arşiv Araştırması

Madde 7- (1) Arşiv araştırması;

- a) Kişinin adli sicil kaydının,
 - b) Kişinin kolluk kuvvetleri tarafından halen aranıp aranmadığının,
 - c) Kişi hakkında herhangi bir tahdit olup olmadığının,
 - ç) Kişi hakkında kesinleşmiş mahkeme kararları ve 4/12/2004 tarihli ve 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun 171 inci maddesinin beşinci ve 231 inci maddesinin on üçüncü fıkraları kapsamında alınan kararlar ile kişi hakkında devam eden veya sonuçlanmış olan soruşturma ya da kovuşturmalar kapsamındaki olguların,
 - d) Hakkında kamu görevinden çıkarılma ya da kesinleşmiş memurluktan çıkarma cezası olup olmadığının,
- mevcut kayıtlardan tespit edilmesidir.

Güvenlik soruşturması

Madde 8- (1) Güvenlik soruşturması, arşiv araştırmasındaki hususlara ilave olarak kişinin;

- a) Görevin gerektirdiği niteliklerle ilgili kolluk kuvvetleri ve istihbarat ünitelerindeki olgusal verilerinin,
 - b) Yabancı devlet kurumları ve yabancılarla ilişkisinin,
 - c) Terör örgütleri veya suç işlemek amacıyla kurulan örgütlerle eylem birliği, irtibat ve iltisak içinde olup olmadığının,
- mevcut kayıtlardan ve kişinin görevine yansıyacak hususların denetime elverişli olacak yöntemlerle yerinden araştırılmak suretiyle tespit edilmesidir.

Hakkında Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılacaklar

Madde 9- (1) Statüsü veya çalışma şekline bağlı olmaksızın Üniversiteye ilk defa veya yeniden memuriyete yahut kamu görevine atanacaklar ile atama yetkili amir tarafından arşiv araştırmasının yapılmasını istediği personel hakkında arşiv araştırması yapılır.

(2) Statüsü veya çalışma şekline bağlı olmaksızın Üniversitenin gizlilik dereceli birim ve kısımlarında çalıştırılacak personel ile üst kademe kamu yöneticileri hakkında güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması birlikte yapılır.

Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasını Talep Edecek Makam ve Yapacak Birimler

Madde 10- Statüsü veya çalıştırma şekline bağlı olmaksızın Üniversiteye ilk defa ve yeniden atanacaklar ile gizlilik dereceli yerlerde çalıştırılacak personel hakkında Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması işlemleri atamaya yetkili amirin talebi üzerine Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü ve Mahalli Mülki İdare Amirliklerine Personel Daire Başkanlığınca gönderilir.

Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırmasında İzlenecek Yöntem

Madde 11- (1) Atamaya yetkili amirin talebi üzerine yapılacak arşiv araştırması ile Üniversitenin gizlilik dereceli birim ve kısımlarında görev yapacaklara ilişkin güvenlik soruşturması Emniyet Genel Müdürlüğü ve/veya mahalli mülki idare amirliklerince gerçekleştirilir.

(2) Aşağıda belirtilen kişiler hakkındaki güvenlik soruşturması talepleri Cumhurbaşkanlığına iletilir ve bunlar hakkındaki güvenlik soruşturması Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı ve/veya Emniyet Genel Müdürlüğüne yaptırılır:

a) Üniversitenin gizlilik dereceli birim ve kısımlarında görev yapacaklardan; şube müdürü, dengi ve üstü birim amirleri ile 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendi ile ek 41 inci maddesinde sayılanlar, mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınanlar,

b) Üst kademe kamu yöneticileri,

c) Milli güvenlik açısından stratejik önemi haiz birim, proje, tesis, hizmetlerde statüsü veya çalıştırma şekline bağlı olmaksızın istihdam edilecekler.

(3) Arşiv araştırması taleplerine, ilgili kişinin; adı, soyadı ve kimlik numarası bilgilerini içeren liste elektronik ortamda eklenir.

(4) Güvenlik soruşturması taleplerine, ilgili kişinin; adı, soyadı, kimlik numarası, güncel adresi, iletişim bilgileri, mezun olduğu okul, son çalıştığı işyeri ve unvan bilgilerini içeren liste elektronik ortamda eklenir.

(5) Soruşturma ve araştırma sonucunu içeren bilgi ve belgeler, Personel Dairesi Başkanlığı tarafından ilgilinin dosyasında asgari “gizli” gizlilik derecesinde aidiyet konusuna göre fiziki ve/veya elektronik ortamda muhafaza edilir. Ancak bu bilgi ve belgelerden istihbari faaliyetlere konu olanlar elektronik ortamda muhafaza edilemez.

(6) Dördüncü fıkranın (c) bendinde belirtilen güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılmasına ilişkin taleplerde, Üniversite tarafından bu birim, proje, tesis veya hizmetin milli güvenlik açısından taşıdığı stratejik önem gerekçelendirilerek belirtilir.

Değerlendirme Komisyonu

Madde 12- (1) Yaptırılan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunda elde edilen verilerin değerlendirilmesi amacıyla Değerlendirme Komisyonu kurulur. Değerlendirme Komisyonu; rektörün görevlendireceği bir rektör yardımcısının başkanlığında, genel sekreter, iç denetçi, personel daire başkanı ve hukuk müşaviri olmak üzere başkan dahil beş kişiden oluşur. Milli güvenlik açısından stratejik önemi haiz birim, proje, tesis ve hizmetlerde istihdam edilecekler hakkındaki değerlendirme, Değerlendirme Komisyonunca yapılır.

(2) Memuriyet veya kamu görevlerine uygunluğunun değerlendirilmesini sağlayacak yorum içermeyen olgusal verileri içeren güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının sonucu Personel Dairesi Başkanlığı tarafından Değerlendirme Komisyonuna iletilir.

(3) Güvenlik soruşturması kapsamında elde edilen verilerden somut olarak gözlemlenemeyen veya doğruluğu denetlenemeyenler ya da iftira olduğu yahut kin ve düşmanlık gibi saiklerle verildiği açık olan bilgi ve beyanlar Değerlendirme Komisyonuna iletilmez ve bu bilgi ve beyanlar komisyonca dikkate alınmaz. Değerlendirme Komisyonu gerekli görmesi halinde kendisine iletilen bilgiler hakkında bilginin kaynağını açıklamaksızın ilgili kişiden açıklama yapmasını isteyebilir.

(4) Değerlendirme Komisyonu, yaptırılan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunda elde edilen verileri analiz ederek ilgili kişinin memuriyete ya da kamu görevine atanıp atanmaması veya gizlilik dereceli birim ve kısımlarda yahut milli güvenlik açısından stratejik önemi haiz birim, proje, tesis ve hizmetlerde çalışıp çalışmaması gibi hususlarda nesnel ve gerekçeli

değerlendirmelerini yazılı olarak atamaya yetkili amire sunar. Mahkemeler tarafından istenildiğinde bu bilgiler sunulur.

(5) Değerlendirme Komisyonu üye tam sayısı ile toplanır, kararlarını oy çokluğuyla alır.

(6) Değerlendirme Komisyonunun sekretarya hizmetleri, Personel Daire Başkanlığı tarafından yapılır.

(7) Değerlendirme Komisyonu üyelerinden birisi hakkında yapılacak değerlendirmeye o üye katılamaz. Bu durumda Rektör tarafından belirlenen personel komisyonda görevlendirilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Kişisel Verilerin Korunması

Kişisel Verilerin Korunmasına İlişkin Temel İlkeler

Madde 13- (1) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması kapsamında kişinin istihbari faaliyetlere konu olmayan kendisiyle ilgili kişisel verileri hakkında bilgilendirilmesi, bu verilere erişmesi, bunların düzeltilmesi ve silinmesi taleplerine ilişkin tedbirler alınır.

(2) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasına konu kişisel verilerin doğru ve güncel olması esastır. Bu veriler, işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olarak kullanılır.

(3) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması kapsamında yürütülen iş ve işlemlerde, 24/3/2016 tarihli ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 4 üncü maddesinde belirtilen genel ilkelere aykırı hareket edilemez. Ancak milli savunma, milli güvenlik, kamu güvenliği, kamu düzeni ve ekonomik güvenlik ile ilgili istihbarat faaliyetleri kapsamında elde edilen bilgiler kişiye verilemez.

Kişisel Veri Güvenliği ve Gizlilik

Madde 14- (1) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapmakla görevli birim olan Personel Daire Başkanlığı ile Değerlendirme Komisyonu, veri güvenliğine ilişkin önlemleri alır.

(2) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması işlemlerinin her evresinde gizliliğe uyulur. İlgili bilgi ve belgeler yasal olarak bilmesi gerekenlerden başkasına verilmez ve açıklanmaz. Arşiv araştırmasındaki hususlar hariç olmak üzere güvenlik soruşturması kapsamında elde edilen tüm verilere ilişkin bilgi ve belgeler ile Değerlendirme Komisyonu kararlarına yönelik işlemler, Gizlilik Dereceli Belgelerde Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte “gizli” gizlilik dereceli belgeler için belirtilen hükümlere göre yürütülür.

(3) Bu Yönerge kapsamında elde edilen kişisel veriler, amacı dışında işlenemez ve aktarılamaz.

Kişisel Verilerin Silinmesi ve Yok Edilmesi

Madde 15- (1) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sırasında elde edilen kişisel veriler, işleme amacının ortadan kalkması halinde veya her durumda iki yılın sonunda Değerlendirme Komisyonunca silinir ve yok edilir.

(2) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasını yapan birim olan Personel Daire Başkanlığındaki istihbari faaliyete konu olmayan ilgisine ait güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasına ait veriler, iki yılın sonunda silinir ve yok edilir.

(3) Bu veriler, işleme karşı dava açılması halinde karar kesinleşmeden silinemez ve yok edilemez. Mahkemelerin bu konudaki talepleri, Rektörlükçe karşılanır. Mahkemenin olası taleplerinin karşılanabilmesinde ihtiyaç duyulabilecek ilgili evrakın saklanabilmesi için bu durum güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapan birime ilgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından bildirilir. Dava sonucunda verilen karar kesinleştiğinde ise ilgili güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasını yapan birime kişisel verilerin silinmesi ve evrakın imha edilebilmesi için ayrıca ilgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından bildirimde bulunulur.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Sorumluluk

Madde 16-(1) Bu Yönerge kapsamındaki personel hakkında, Personel Dairesi Başkanlığı bu Yönerge hükümlerine göre güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılmasından ve takibinden sorumludur.

Hüküm Bulunmayan Haller

Madde 17- Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde, Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasına Dair Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Yürürlük

Madde 18- (1) 03.01.2017 tarihli ve 2017/02 sayılı Senato kararıyla yürürlüğe konulan Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Bu Yönerge, Senato tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 19- (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
İDARİ PERSONEL VE SÜREKLİ İŞÇİ KURUM İÇİ ATAMA, KURUM İÇİ VE
KURUM DIŞI GÖREVLENDİRME YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar

Amaç

MADDE 1-(1) Bu Yönerge, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi idari personelinin kurum içi ataması ile idari personel ve sürekli işçilerin kurum içi ve kurum dışı görevlendirme politikasını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2-(1) Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında kadrolu ve sözleşmeli olarak görev yapan idari personel ile 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında görev yapan sürekli işçileri kapsar.

Dayanak

MADDE 3-(1) Bu Yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği uyarınca hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4-(1) Bu Yönergede geçen;

- a) Başkanlık: Personel Daire Başkanlığını,
 - b) Birim: Üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerini,
 - c) İdari Personel: Üniversitenin asli ve sürekli hizmetlerini yerine getirmek üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında istihdam edilen personeli,
 - ç) Sürekli İşçi: 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında istihdam edilen personeli,
 - d) Rektör: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörünü,
 - e) Senato: Ankara Sosyal Bilimler Senatosunu,
 - f) Üniversite: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kurum İçi Atamalar

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Atamaları

MADDE 5- (1) Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği uyarınca yapılacak görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı takvimine uygun olarak;

- a) Personel ihtiyaç analizleri ve boş kadro durumu gözetilerek görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı ile ilana çıkılacak ünvanlar belirlenir.
- b) Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı ilanında belirlenen ünvanlara ait başvurular toplanır, sınav ile ilgili işlemler Personel Daire Başkanlığınca yürütülerek sınav sonuçlandırılır.
- c) Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı sonucunda kazanan adayların atama işlemleri Personel Daire Başkanlığınca yapılır.

MADDE 6- (1) Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğinin 20. maddesinin 1. fıkrasının (a) bendi kapsamında yapılacak kurum içi atamalarda idari personelin fiili olarak çalıştığı birimin uygun görüşü üzerine personelin fiili görev yerinde durumuna uygun boş kadro bulunması halinde atama yapılabilir.

(2) Bu maddenin 1. fıkrası kapsamında yapılacak atamalarda fazla talep olması halinde Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesindeki hizmet yılı fazla olana öncelik verilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Görevlendirmeler

Kurum İçi Görevlendirmeler

MADDE 7- (1) Birimlerde görev yapan idari personel ve sürekli işçilerin görev yeri değişiklikleri Rektör tarafından resen yapılabileceği gibi, ilgililerin hali hazırda görev yaptıkları Birimlerin de uygun görüşü alınmak suretiyle de yapılabilir.

(2) Birimler tarafından bazı görevlerin vekaleten yürütülmesi düşünülüyor ise buna ait görevlendirme taleplerinde vekaletin türü, gerekçesi ve varsa süresi belirtilmelidir.

Kurum Dışı Görevlendirmeler

MADDE 8- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 8 inci maddesi kapsamında Üniversiteden diğer Kamu Kurum/Kuruluşlarına ya da diğer Kamu Kurum/Kuruluşlarından Üniversiteye yapılacak

görevlendirmeler personel ihtiyaç analizleri, eş durumu ve sağlık mazeretleri göz önünde bulundurularak yapılır.

(2) Üniversitemizden diğer kamu kurum/kuruluşlarına yapılacak görevlendirmeler bir defaya mahsus olacak şekilde yapılır. Zorunlu sebeplerden geçici görevlendirmenin uzatılması durumunda geçerli mazeretin belgelendirilmesi kaydıyla geçici görevlendirme uzatılabilir.

İdari Görevlendirmeler (Ek Görev ya da Üst Görev Verme)

MADDE 9- (1) İdari personel kadrosunda görev yapmakta olan ve bir kadro pozisyonuna vekalet edeceklerde aylıksız vekalet esastır. Ancak vekalet edeceği görevde;

- a) Boş kadronun bulunması,
- b) Vekalet eden kişinin kazanılmış hak aylığının vekalet edeceği kadro derecesinin ilk kademesine gelmiş olması,
- c) Vekalet edeceği kadroda en az 3 ay süre ile aylıksız vekalet etmiş olması halinde, 657 sayılı Kanunun 86'ncı maddesi uyarınca yapılacak aylıklı vekalet görevlendirme talepleri Rektör tarafından değerlendirmeye alınabilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Genel Hükümler

MADDE 10- (1) Açıktan, naklen, yeniden ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı sonucu kazandığı unvana ataması yapılacak memurların kazanılmış hak aylıkları dikkate alınarak uygun boş kadroya ataması yapılması esastır. Kazanılmış hak aylıklarının atanacak kadro derecesine uymaması halinde 657 sayılı Kanunun 68'inci maddesi (b) fıkrası hükümleri uygulanacaktır.

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 11- (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 12- (1) 15/11/2022 tarihli ve 2022/102. sayılı Senato kararıyla yürürlüğe konulan Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi İdari, İşçi ve Sözleşmeli Personel Kurum Dışı ve Kurum İçi Atama ve Görevlendirme Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Bu Yönerge, Senato tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13- (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

Uluslararası İlişkiler (İngilizce) Doktora Programı Müfredatında Yapılan Değişiklikler;

1) Aşağıdaki haftalık teorik ders saati 3 ve 7,5 AKTS değerinde olan derslerin Seçmeli Dersler Grubuna eklenmesine karar verilmiştir.

- INT 693 Emotions In International Politics
(Uluslararası Siyasette Duygular)

Uluslararası İlişkiler (İngilizce) Tezli Yüksek Lisans Programı Müfredatında Yapılan Değişiklikler;

1) Aşağıdaki haftalık teorik ders saati 3 ve 7,5 AKTS değerinde olan derslerin Seçmeli Dersler Grubuna eklenmesine karar verilmiştir.

- INT 593 Emotions In International Politics
(Uluslararası Siyasette Duygular)

Barış ve Çatışma Çalışmaları (İngilizce) Tezli Yüksek Lisans Programı Müfredatında Yapılan Değişiklikler;

1) Aşağıdaki haftalık teorik ders saati 3 ve 7,5 AKTS değerinde olan dersin Seçmeli Dersler Grubuna eklenmesine karar verilmiştir.

- PCS539 Emotions In International Politics
(Uluslararası Siyasette Duygular)

UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİNİN KURULMASI

1. Kurulması önerilen Merkezin adı

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi (ZEKAM)

2. Kurulması önerilen Merkezin ayrıntılı gerekçesi

Dijitalleşmenin tüm dünyayı çepeçevre sarmaladığı günümüzde medya sektörü; teknolojik altyapılardan üretim pratiklerine, etik ilkelerden içerik biçimlerine kadar çok boyutlu bir dönüşüm sürecine girmiştir. Bu dönüşümün merkezinde yer alan yapay zekâ (YZ) teknolojileri, medya üretim ve tüketim alışkanlıklarını yeniden şekillendirmekte; algoritmik içerik oluşturma, otomatik haber üretimi, veri temelli izleyici analizi ve kişiselleştirilmiş medya deneyimleri gibi alanlarda köklü etkiler yaratmaktadır.

Bu bağlamda, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi (ZEKAM), medya alanında ve ötesinde yapay zekâ entegrasyonunu kurumsal ve disiplinlerarası bir çerçevede ele almak üzere tasarlanmıştır. ZEKAM, medya kuruluşları, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve medya profesyonelleri başta olmak üzere tüm paydaşlara yönelik olarak YZ teknolojilerinin entegrasyonunu kolaylaştırmayı; bu süreçlerin etik, toplumsal ve mesleki boyutlarını tartışmayı; politika önerileri üretmeyi ve ulusal-uluslararası iş birliklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu yönüyle ZEKAM, yalnızca entegrasyon süreçlerine öncülük etmekle kalmayıp, medya ve YZ kesişiminde inovatif yaklaşımlar geliştiren ve bu sınırların ötesinde stratejik projeksiyonlar ortaya koyan bir merkez olarak konumlanmaktadır.

Ayrıca merkez, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi'nin (ASBÜ) dijital sosyal bilimler alanında uzmanlaşma hedefiyle de doğrudan örtüşmektedir. ZEKAM, ASBÜ'nün dijitalleşen dünyada sosyal bilimlerin dönüşümüne yön veren bir üniversite olma vizyonunu desteklerken; özellikle kreatif endüstriler ve dijital içerik üretimi alanlarında üniversitenin öncü rol üstlenmesine katkı sunacaktır. Böylece merkez hem akademik üretim hem de sektörel etki bakımından Türkiye'nin dijital medya ve yapay zekâ ekosisteminde özgün ve sürdürülebilir bir değer yaratmayı hedeflemektedir.

3. Kurulması önerilen Merkezin yurtiçi ve yurt dışı örnekleri

London School of Economics'in (LSE) JournalismAI adlı merkezi yurt dışı örnek olarak gösterilebilir. Boğaziçi Yapay Zekâ Araştırma Laboratuvarları, Ankara Üniversitesi Akıllı Sistemler ve Teknolojiler Uygulama ve Araştırma Merkezi Gazi Üniversitesi Yapay Zekâ Merkezi örnekler olarak gösterilebilir ancak Türkiye'deki hiçbir örnek LSE'deki ya da ASBÜ'de kurulacak merkez gibi sosyal ya da sosyal bilimler alanına odaklanmamaktadır.

4. Kurulması önerilen Merkezin yeri

Merkez ASBÜ'nün Ulus kampüsünde yer alacaktır. Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Hükümet Meydanı No:2 06050 Ulus, Altındağ/ANKARA

5. Kurulması önerilen Merkezle ilgili üniversitede halen faaliyet gösteren bölümler ve bu bölümlerde uygulanmakta olan lisans ve/veya lisansüstü programlar.

- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Medya ve İletişim Çalışmaları Sosyal Medya Çalışmaları Doktora Programı (İngilizce)
- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Bilişim ve Teknoloji Hukuku (Disiplinlerarası) Bilişim ve Teknoloji Hukuku Doktora Programı (Türkçe)
- Teknoloji Politikaları ve İnovasyon Yönetimi Tezli Yüksek Lisans
- ASBÜ İletişim Fakültesi'nde Yeni Medya ve İletişim Bölümü öğretim üyesi kadrosu faaldir.

6. Merkez faaliyetlerinin bu bölümlerde uygulanan programlara ve araştırmalara sağlayacağı akademik destek.

- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Medya ve İletişim Çalışmaları Sosyal Medya Çalışmaları Doktora Programı (İngilizce)

ZEKAM, sosyal medya alanındaki doktora araştırmalarına üretken yapay zekâ, algoritmik içerik üretimi, veri temelli habercilik, dijital gözetim, filtre balonu, otomatik moderasyon sistemleri gibi güncel başlıklarda teorik derinlik ve ampirik veri desteği sağlayacaktır.

Merkezde geliştirilen projeler, doktora öğrencilerine disiplinlerarası tez konuları ve uygulama alanları sunarak akademik üretimi destekleyecek; öğrenciler ise aktif araştırmalara doğrudan dahil olabilecektir.

- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Bilişim ve Teknoloji Hukuku (Disiplinlerarası) Bilişim ve Teknoloji Hukuku Doktora Programı (Türkçe)

Bilişim ve Teknoloji Hukuku (Disiplinlerarası) Doktora Programı ile ZEKAM arasında kurulacak iş birliği, özellikle üretken yapay zekâ araçlarının telif hakları, fikri mülkiyet, etik sorumluluk ve algoritmik hesap verebilirlik gibi konularda kapsamlı araştırmaların önünü açacaktır. ZEKAM, bu meselelerin hukuki, teknolojik ve iletişimsel boyutlarını bir arada ele alabilecek bir araştırma altyapısı sunarak doktora programı öğrencileri için saha, vaka analizi ve multidisipliner danışmanlık fırsatları yaratacaktır.

- Teknoloji Politikaları ve İnovasyon Yönetimi Tezli Yüksek Lisans

ZEKAM, yapay zekâ politikaları, teknoloji politikaları, inovasyon ve yapay zekânın farklı sektörlerle entegrasyonu konularındaki çalışmaları destekleyerek öğrencilerin güncel yapay zekâ uygulamaları ve politikaları üzerinden araştırma yürütmelerine katkı sağlayacaktır.

- ASBÜ İletişim Fakültesi Yeni Medya ve İletişim Bölümü

ZEKAM bünyesindeki yapay zekâ laboratuvarıyla büyük veri analizleri, yapay zekâ içerik üretimi (animasyon vb.) yapılmasını ve öğrencilerin üretken yapay zekâ ile kendilerini ifade edebilmelerini sağlayacaktır. Buna ek olarak yapay zekâ destekli haber üretimi, medya etiği ve dijital platform kültürü gibi dersler, merkezin üretimleriyle doğrudan ilişkilendirilecektir. Öğrenciler, ZEKAM aracılığıyla güncel teknolojilerle tanışarak, derslerde edindikleri bilgileri gerçek projelerde uygulama fırsatı bulacak ve üniversite bünyesindeki Sosyokent ile projelerini ticarileştirme şansına erişecektir.

Tüm bunlara ek olarak:

- Faaliyet alanları ile ilgili olarak ulusal veya uluslararası nitelikte seminer, kurs, çalıştay, sempozyum, kongre ve benzeri etkinliklerin düzenlenmesi veya bu tür etkinliklere katılım

sağlanması,

- Faaliyet alanları ile ilgili araştırma ve etkinliklerin verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla bilgi bankası oluşturulması, kütüphane, arşiv ve gerekli diğer tesislerin kurulması, ulusal ve uluslararası yayınların izlenmesi ve bunların Merkeze kazandırılması,
- Araştırmalardan veya diğer faaliyetlerden elde edilen bilgilerin ve sonuçların bilimsel yayınlara dönüştürülmesinin ve yayımlanmasının sağlanması,
- Program ve projelerin üstlenilmesi veya bunlara destek olunması.

7. Merkezlerin, bu bölümlerde yürütülen programların amaçladığı mesleklere yönelik hazırlayıcı ve destekleyici katkıları.

Medya ve İletişim Alanı (Lisans ve Doktora)

Başta sosyal medya yöneticiliği, dijital içerik üreticiliği, veri gazeteciliği, medya analisti, medya araştırmacısı, dijital iletişim uzmanı ve veri gazeteciliği gibi meslekler olmak üzere:

- Öğrencilere yapay zekâ destekli içerik üretim araçlarını kullanma becerisi kazandırarak teknolojiyle uyumlu yaratıcı profesyoneller yetiştirilmesine katkı sağlar.
- Yapay zekâ çağında gazetecilik etiği, dijital okuryazarlık ve algoritmik şeffaflık gibi konular üzerinden eleştirel düşünce ve mesleki bilinç geliştirir.
- Uygulamalı projeler ve saha araştırmaları yoluyla mezunları girişimcilik, proje üretme ve veriyle çalışabilme becerileri yönünden güçlendirir.

Bilişim ve Teknoloji Hukuku Alanı (Doktora)

Fikri mülkiyet uzmanı, dijital telif hakları danışmanı, yapay zekâ etiği danışmanı, bilişim hukukçusu, kamu ve özel sektörde yapay zekâ regülasyon uzmanı gibi yükselen mesleklere hazırlık açısından:

- Üretken yapay zekânın telif haklarıyla ilişkisi gibi gri alanlarda derinlemesine analiz yapabilecek hukuki donanımı kazandırır.
- Öğrencilere hem ulusal hem uluslararası hukuki çerçevede üretken teknolojilere yönelik politika üretme ve norm geliştirme becerisi kazandırır.
- Hukuk, teknoloji ve etik kesişiminde çalışmak isteyen öğrenciler için gerçek vaka analizleri, çok paydaşlı tartışmalar ve simülasyon çalışmaları sağlar.

8. Merkez faaliyetlerinin bu bölümlerde yürütülen programların uygulama boyutuna yapacağı katkı.

Araştırma, Veri Erişimi ve Ticarileştirme

- Öğrenciler, merkezin yürüttüğü yapay zekâ tabanlı medya analizleri, dijital içerik üretimi, sosyal medya dinamikleri ve algoritmik yapıların izlenmesi gibi projelerde uygulamalı araştırma deneyimi kazanacaklardır. Buna ek olarak öğrenciler üniversite bünyesindeki Sosyokent ile projelerini ticarileştirme şansına erişecektir.
- Doktora ve lisansüstü tez çalışmaları için gerekli olan güncel veri kaynaklarına, yazılım araçlarına ve teknik destek altyapısına erişim sağlanacaktır.

Laboratuvar ve Uygulama Ortamı

- ZEKAM, bir “uygulama laboratuvarı” olarak hizmet vererek, öğrencilerin derslerde edindikleri kuramsal bilgileri, medya üretim araçları ve yapay zekâ sistemleriyle birebir kullanabilecekleri pratik uygulama alanları yaratacaktır.
- Özellikle içerik otomasyonu, haber doğrulama algoritmaları, doğal dil işleme tabanlı medya çözümleri gibi ileri düzey tekniklerin öğrenciler tarafından deneyimlenmesi mümkün olacaktır.

Sektörel Projelerde Aktif Rol

- Öğrenciler, merkez bünyesinde geliştirilen ulusal ve uluslararası projelerde asistan, araştırmacı veya uygulayıcı olarak görev alabilecek; böylece profesyonel alana doğrudan geçiş yapabilecek bir köprü deneyimi edineceklerdir.
- Bilişim ve teknoloji hukuku alanındaki öğrenciler, üretken yapay zekâ araçlarının telif, etik ve regülasyon boyutlarıyla ilgili vaka çalışmaları ve senaryo simülasyonları yürüterek, pratiğe dönük bilgi ve becerilerini geliştireceklerdir.

Akademi-Sektör İş birliği Deneyimi

- Merkez faaliyetleri sayesinde, medya sektörü ve teknoloji şirketleriyle kurulan iş birlikleri aracılığıyla öğrenciler saha çalışmaları, yerinde uygulamalar, mentorluk ve staj olanakları elde edeceklerdir.
- Bu iş birlikleri, öğrencilerin mezuniyet sonrası profesyonel yaşamlarına hazır, deneyimli ve donanımlı bireyler olarak katılmalarını sağlayacaktır.

9. Merkez faaliyetlerinin bu bölümlerde halen yürütülmekte olan programlardan ve araştırmalardan nasıl farklılaşacağı.

-ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü - Medya ve İletişim Çalışmaları Sosyal Medya Çalışmaları Doktora Programı:

Bu doktora programı akademik araştırmalar ve sosyal medya olgularının eleştirel analizi üzerine kuruludur. Teorik ve eleştirel yaklaşım ağır basar. Merkezimizde teorik analizden öte, medya üretimi ve yönetimi süreçlerine doğrudan yapay zekâ entegrasyonu geliştirmeyi hedefler. Akademik araştırma değil, pratik entegrasyon ve uygulama geliştirme hedeflenmektedir.

-ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü - Bilişim ve Teknoloji Hukuku Doktora Programı:

ZEKAM, hukuki tartışmalar yapmak yerine, medya alanında yapay zekâ üretimi içeriklerin telif hakları ve mülkiyet sorunlarına odaklanır. Bu çerçevede, uygulamaya dönük çözümler üretir ve medya profesyonellerine bu konularda danışmanlık sağlar. Yani, genel hukuk analizi değil, medya sektöründe yapay zekâ kaynaklı telif ve mülkiyet meselelerine yönelik pratik destek ve yol gösterici hizmetler sunan bir merkezdir.

- ASBÜ İletişim Fakültesi - Yeni Medya ve İletişim Bölümü:

Lisans seviyesinde öğrencilere yeni medya teorileri, dijital iletişim pratikleri ve temel teknolojik bilgi kazandırır. ZEKAM, eğitim vermektense öte, endüstriye yönelik Ar-Ge projeleri, yeni yapay zekâ tabanlı medya araçları, özelleşmiş içerik üretim sistemleri geliştirir. Bir lisans bölümü değil, uygulama ve teknoloji geliştirme odaklı bir merkezdir. Bununla beraber lisans öğretimini tamamlayıcı etki göstermeyi amaçlar.

10. Merkez faaliyetlerinin özelde üniversiteye, genelde ise topluma yapabileceği katkı.

ZEKAM, yapay zekâ ve medya entegrasyonu alanında geliştireceği uygulamalı projeler, akademik iş birlikleri ve sektörel danışmanlık çalışmalarıyla ASBÜ'nün dijitalleşme ve inovasyon vizyonuna doğrudan katkı sağlayacaktır. Merkez, lisansüstü eğitim programlarına uygulamalı veri, vaka ve proje desteği sunarak eğitim-öğretim kalitesini artıracak; ayrıca öğrencilere proje bazlı çalışma ve sektörel deneyim fırsatları sunarak mezunların iş gücü piyasasında rekabetçiliğini artıracaktır.

ZEKAM, medya sektöründe yapay zekâ kullanımına ilişkin telif hakları, içerik mülkiyeti ve etik standartlar gibi kritik konularda pratik çözümler ve rehberlik sunarak sektörel farkındalığın ve etik bilincin gelişmesine katkıda bulunacaktır. Ürettiği projeler ve düzenleyeceği eğitim, atölye ve danışmanlık hizmetleriyle hem medya profesyonellerine hem de geniş toplumsal kesimlere dijital okuryazarlık, yapay zekâ farkındalığı ve medya etiği konularında destek sağlayacak, böylece toplumsal düzeyde daha bilinçli bir dijital medya kullanım kültürünün oluşmasına öncülük edecektir. Temelde medya alanında yapay zekâ entegrasyonuna hizmet ederek farklı alanlardaki entegrasyon adına örnek olmayı amaçlar.

11. Merkez için gerekli bina, laboratuvar gibi fiziki altyapı imkanların mevcut olup olmadığı. Mevcut değil ise, bu ihtiyaçların nasıl karşılanacağı ile ilgili öngörülen planlama.

Merkez için gerekli fiziki altyapı mevcuttur.

12. Merkezde görev alacak öğretim elemanlarının unvanı, adı ve soyadı ve ekteki örneğe göre düzenlenecek özgeçmişleri.

Doç. Dr. İhsan AYTEKİN, Doç. Dr. Ahmet Faruk ÇEÇEN, Doç. Dr. Nevfel BOZ, Doç. Dr. Ali DURDU, Doç. Dr. Salih POLATER, Dr. Öğr. Üyesi Zehra ALLAHVERDİ

13. Üniversite bünyesindeki mevcut birimlerde, kurulması önerilen merkezin araştırma alanı ve konularıyla ilgili olarak halen yürütülen proje ve çalışmalarla bunların çıktılarına ilişkin ayrıntılı bilgi

ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Medya ve İletişim Çalışmaları Sosyal Medya Çalışmaları Doktora Programı (İngilizce)

Bu programda sosyal medya ve yapay zekâ alanlarında yenilikçi dersler verilmekte ve alana ilişkili tezler yürütülmektedir. Merkezin çalışmaları bunlarla eşgüdümlü olarak ilerleyecektir.

- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Bilişim ve Teknoloji Hukuku (Disiplinlerarası) Bilişim ve Teknoloji Hukuku Doktora Programı (Türkçe)

Bu programda teknoloji hukuku ve fikri mülkiyet hakları alanlarında yenilikçi dersler verilmekte ve alana ilişkili tezler yürütülmektedir. Merkezin çalışmaları bunlarla eşgüdümlü olarak ilerleyecektir.

- Teknoloji Politikaları ve İnovasyon Yönetimi Tezli Yüksek Lisans

Bu programda yapay zekâ politikaları gibi yenilikçi dersler verilmekte ve alana ilişkili tezler yürütülmektedir. Merkezin çalışmaları bunlarla eşgüdümlü olarak ilerleyecektir.

- ASBÜ İletişim Fakültesi'nde Yeni Medya ve İletişim Bölümü öğretim üyesi kadrosu

faaldir.

ZEKAM bu programla eşgüdümlü olarak ilerleyecektir.

14. Kurulacak merkezde, uluslararası ve ulusal düzeyde (Avrupa Birliği, Tübitak, Sanayi Odası vb. diğer büyük kurum ve kuruluşların) destek fonlarından kullanılmak üzere finansal kaynak sağlamaya dönük çalışmaların olup olmadığı; fon sağlanmış olması durumunda ise yapılan çalışmalara ilişkin ayrıntılı bilgi

ZEKAM kapsamında büyük teknoloji firmaları olan Alphabet, Meta, Bytedance, Microsoft ve Amazon ile ön görüşmeler yapılmış ve proje bazlı fon olanakları konusunda görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Yine Ankara Ticaret Odası ile görüşülmüş ve ortak çalışma kararı alınmıştır. Mesleki bir kuruluş olan Türk İnternet Medya Birliği (TİMBİR) ile ortak etkinlik düzenlenmesi konusunda mutabakata varılmıştır. Ayrıca AIPA ve Yapay Zekâ Ekosistemi Derneği ile gerçekleştirilecek iş birliklerine ilişkin protokol hazırlıkları tamamlanmış olup imza süreçleri devam etmektedir. Avrupa Birliği ve benzeri uluslararası kuruluşların fonlarına başvurulması konusunda çalışmalar yürütülmektedir.

15. Kurulacak merkez tarafından Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü çerçevesinde faaliyet gerçekleşip gerçekleşmediğine ilişkin bilgi

ZEKAM Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü çerçevesinde faaliyet gösterecektir.

16 . Uygulama ve Araştırma Merkezi Açılması (Özet Başvuru Formu Ek 1)

Ek-1: UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ AÇILMASI (Özet Başvuru Formu)

Üniversite Adı

: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi

Kurulması İstenen Merkezin;

1. Adı

: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi (ZEKAM)

2. Kuruluş Gerekçesi

:

Dijitalleşmenin tüm dünyayı çepeçevre sarmaladığı günümüzde medya sektörü; teknolojik altyapılardan üretim pratiklerine, etik ilkelerden içerik biçimlerine kadar çok boyutlu bir dönüşüm sürecine girmiştir. Bu dönüşümün merkezinde yer alan yapay zekâ (YZ) teknolojileri, medya üretim ve tüketim alışkanlıklarını yeniden şekillendirmekte; algoritmik içerik oluşturma, otomatik haber üretimi, veri temelli izleyici analizi ve kişiselleştirilmiş medya deneyimleri gibi alanlarda köklü etkiler yaratmaktadır.

Bu bağlamda, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi (ZEKAM), medya alanında ve ötesinde yapay zekâ entegrasyonunu kurumsal ve disiplinlerarası bir çerçevede ele almak üzere tasarlanmıştır. ZEKAM, medya kuruluşları, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve medya profesyonelleri başta olmak üzere tüm paydaşlara yönelik olarak YZ teknolojilerinin entegrasyonunu kolaylaştırmayı; bu süreçlerin etik, toplumsal ve mesleki boyutlarını tartışmayı; politika önerileri üretmeyi ve ulusal-uluslararası iş birliklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu yönüyle ZEKAM, yalnızca entegrasyon süreçlerine öncülük etmekle kalmayıp, medya ve YZ kesişiminde inovatif yaklaşımlar geliştiren ve bu sınırların ötesinde stratejik projeksiyonlar ortaya koyan bir merkez olarak konumlanmaktadır.

Ayrıca merkez, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi'nin (ASBÜ) dijital sosyal bilimler alanında uzmanlaşma hedefiyle de doğrudan örtüşmektedir. ZEKAM, ASBÜ'nün dijitalleşen dünyada sosyal bilimlerin dönüşümüne yön veren bir üniversite olma vizyonunu desteklerken; özellikle kreatif endüstriler ve dijital içerik üretimi alanlarında üniversitenin öncü rol üstlenmesine katkı sunacaktır. Böylece merkez hem akademik üretim hem de sektörel etki bakımından Türkiye'nin dijital medya ve yapay zekâ ekosisteminde özgün ve sürdürülebilir bir değer yaratmayı hedeflemektedir.

3. Yurt İçi Örnekleri

:

1. Boğaziçi Yapay Zekâ Araştırma Laboratuvarları
2. Ankara Üniversitesi Akıllı Sistemle ve Teknolojiler Uygulama ve Araştırma Merkezi
3. Gazi Üniversitesi Yapay Zekâ Merkezi

1. London School of Economics'in (LSE) JournalismAI

5. Fiziki İmkanlar : Üniversitenin altyapısının yanında Merkez için gerekli fiziki altyapı mevcuttur.

6. Bulunacağı il/ilçe : Altındağ/ANKARA

7. Üniversite bünyesindeki mevcut birimlerde, kurulması önerilen merkezin araştırma alanı ve konularıyla ilgili olarak halen yürütülen proje ve çalışmalarla bunların çıktılarına ilişkin ayrıntılı bilgi :

- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Bilişim ve Teknoloji Hukuku (Disiplinlerarası) Bilişim ve Teknoloji Hukuku Doktora Programı (Türkçe)
- Teknoloji Politikaları ve İnovasyon Yönetimi Tezli Yüksek Lisans
- ASBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Medya ve İletişim Çalışmaları Sosyal Medya Çalışmaları Doktora Programı (İngilizce)
- ASBÜ İletişim Fakültesi Yeni Medya ve İletişim Bölümü Öğretim Üyelerinin çalışmaları

8.

a) Kurulacak merkezde, uluslararası ve ulusal düzeyde (Avrupa Birliği, Tübitak, Sanayi Odası vb. diğer büyük kurum ve kuruluşların) destek fonlarından kullanılmak üzere finansal kaynak sağlamaya dönük çalışmaların olup olmadığı; fon sağlanmış olması durumunda ise yapılan çalışmalara ilişkin ayrıntılı bilgi :

ZEKAM kapsamında büyük teknoloji firmaları olan Alphabet, Meta, Bytedance, Microsoft ve Amazon ile ön görüşmeler yapılmış ve proje bazlı fon konusunda anlaşılmıştır. Yine Ankara Ticaret Odası ile görüşülmüş ve ortak çalışma kararı alınmıştır. Mesleki bir kuruluş olan Türk İnternet Medya Birliği (TİMBİR) ile ortak etkinlik düzenlenmesi konusunda anlaşılmıştır. Ayrıca Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi ile CORE9TECH Yazılım Limited Şirketi arasında yapay zekâ, dijital dönüşüm ve üniversite-sanayi iş birliği alanlarında bir iş birliği protokolü imzalanmış olup, protokol kapsamında kurulması planlanan Yapay Zekâ Merkezi için CORE9TECH'in paydaş, çözüm ortağı ve hizmet sağlayıcı olarak katkı sunması; teknik

altyapı ve operasyonel insan kaynağı sağlaması, proje geliştirme ve ticarileştirme faaliyetlerine katkıda bulunması

b) Kurulacak merkez tarafından
Döner Sermaye İşletmesi
Müdürlüğü çerçevesinde faaliyet
gerçekleşip gerçekleşmediğine
ilişkin bilgi :

Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü çerçevesinde faaliyet gösterecektir.

Üniversitenin Kadrosunda Yer Alan ve Merkezde Görev Alabilecek Kişilere İlişkin Bilgiler

Mezuniyet Alanı

<u>Unvanı-Adı Soyadı</u>	<u>Lisans Alanı</u>	<u>Yüksek Lisansı</u>	<u>Doktorası</u>	<u>Açılacak Uygulama ve Araştırma Merkezi Alanıyla İlgili Çalışmaları</u>
Doç. Dr. İhsan AYTEKİN	İşletme	İşletme	İşletme	Yönetim ve organizasyon, stratejik yönetim, insan kaynakları yönetimi, veri analizi ve bibliyometrik araştırmalar; yapay zekâ uygulamalarının işletmelerde kullanımı, dijital dönüşüm süreçleri ve teknoloji yönetimi alanlarında çalışmalar
Doç. Dr. Ahmet Faruk ÇEÇEN	Gazetecilik	Gazetecilik	Gazetecilik	Yeni medya, dijital medya, sosyal medya, dijital platformlar, dezenformasyon, algoritmik medya süreçleri ve yapay zekâ destekli içerik üretimi, medya etiği ve dijital iletişim alanlarında çalışmalar
Doç. Dr. Nevfel BOZ	Psikoloji	Felsefe	İletişim	Dijital medya kullanımı, çevrimiçi kimlik, dijital kültür, sosyal medya davranışları ve iletişim psikolojisi; yapay zekâ destekli medya teknolojilerinin birey ve toplum üzerindeki etkileri üzerine çalışmalar
Doç. Dr. Ali DURDU	Bilgisayar Sistemleri Öğretmenliği	Elektronik ve Bilgisayar Eğitimi	Bilgisayar Mühendisliği	Bilgi teknolojileri, bilgisayar sistemleri, yönetim bilgi sistemleri, dijital teknolojiler ve yapay zekâ uygulamaları; teknoloji altyapıları, veri yönetimi ve dijital dönüşüm süreçleri üzerine çalışmalar
Doç. Dr. Salih POLATER	Hukuk	Hukuk	Fikri Mülkiyet Hukuku	Fikri mülkiyet hukuku, telif hakları, bilişim hukuku ve teknoloji hukuku; yapay zekâ tarafından üretilen içeriklerin hukuki boyutları, veri yönetimi, etik ve dijital düzenlemeler

				üzerine çalışmalar
Dr. Öğr. Üyesi Zehra ALLAHVERDİ	Psikoloji	Eğitim Psikolojisi ve Metodoloji	Eğitim Psikolojisi	Psikoloji, insan davranışları, bilişsel süreçler ve dijital teknolojilerin birey üzerindeki etkileri; yapay zekâ sistemlerinin kullanıcı deneyimi, insan-teknoloji etkileşimi ve etik boyutları üzerine çalışmalar

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : İhsan AYTEKİN
- Doğum Tarihi** : 03.03.1980
- Unvanı** : Doktor Öğretim Üyesi
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Kocaeli Üniversitesi	2003
Y. Lisans	Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme ABD	Kocaeli Üniversitesi	2011
Doktora	İşletme	Kocaeli Üniversitesi	2016

5. Akademik Unvanlar

Doktor Öğretim Üyesi: 2016 – Devam

Araştırma Görevlisi: 2010 – 2016

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

-

6.2. Doktora Tezleri

-

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Barca, M., Aytekin, İ., Danışman, A., Kral, H., & Şahin, M. (2023). Prioritization in municipal service delivery management: An exploratory qualitative research study in Turkish municipalities. Australian Journal of Public Administration, (Early View), Doi: <https://doi.org/10.1111/1467-8500.12612>

Aytekin, İ., Murphy, W., Yildiz, M., Doğan, İ.Ç., & Ceyhan, S. (2022). Developmental networks affect academics' career satisfaction through research productivity. *International Journal of Human Resource Management*, 33 (17), 3387-3413. DOI: [10.1080/09585192.2021.1928728](https://doi.org/10.1080/09585192.2021.1928728)

Aytekin, İ., Erdil, O., Akgün, A.E., & Erdoğan, N. (2016). Career Capital and Career Satisfaction of Academicians: The Mediation Effect of Research Productivity, *Educational Sciences: Theory and Practice*, 16 (6): 1921-1945

Erdoğan, N., & Aytekin, İ. (2012). The effects of culture on psychological mobility: comparative analyses of Turkish and Canadian academicians, *Educational Sciences: Theory & Practice*, 12 (4), 2535-2540.

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Aytekin, İ., Tekin, Z.N. (2023). Örgüt Kültürü ile İlgili Türkiye Kökenli Çalışmaların Bibliyometrik Yöntemler İle Analizi, 16. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Ankara

Aytekin, İ. (2022). Startup Kurucularının Sosyal Ve Beşerî Sermayesi İle Örgüt Performansı İlişkisi: Dönüşümcü Liderlik Ve İşe Adanmışlığın Aracı Rolü. Çukurova 9th International Scientific Researches Conference, Adana

Alakuş-Erdoğan, C., Aytekin, İ. (2022). Kadınların Kariyeri, Kariyer Engelleri ve Kariyer Çıktıları. 1. International Culture, Tourism And Economy Congress, Mardin

Aytekin, İ. (2021). Pozitif Liderlik, Optimizm, İşe Adanmışlık ve Kariyer Tatmini İlişkisi: Bir Aracı Mekanizma Modeli, Taras Shevchenko 7th International Conference On Social Sciences, 24-25 Kasım, Ankara

Aytekin, İ. (2020). Does meaning in life culture-specific? The role of masculinity and femininity. Taras Shevchenko 5th International Congress on Social Sciences Kyiv, Ukraine.

Aytekin, İ., Yıldız, M. (2019). Investigating Social Structure of Career Research Using Bibliometric Analysis, 5th Asia Pacific Conference on Contemporary Research, Adelaide, Australia.

Aytekin, İ., Yıldız, M., Doğan, İ.Ç. (2017). Akademide Etkili Mentörlük İlişkisinin Kariyer Başarısı Üzerindeki Etkisi: Akademik Üretkenliğin Aracı Rolü, İASOS Kongresi, Uşak.

Yıldız, M., Köseoğlu, M.A., Aytekin, İ. (2017). Mapping the Structure of International Scholarly Collaboration in Career Literature: A Four Decade Analysis. İASOS Kongresi, Uşak.

Yıldız, M., Aytekin, İ., Barca M., Asunakutlu T., Ceyhan, S., Doğan, İ.Ç., (2017). University

leadership and entrepreneurial performance: An empirical investigation from the dynamic capabilities perspective, SMS Special Conferance, Banff, Calgary

Koseoglu, MA., Yıldız, M., Barca, M., Dodan, İÇ, Aytekin, İ., Ceyhan, S., (2017). Evolution of the Intellectual Structure of Human Capital Research: A Co-citation Analysis, SMS Special Conferance, Rome

Sakal, Ö., Aytekin, İ., & Şimşek, Y.S. (2016). Bireysel Temel Değerler Başarı Yönelimlerini Açıklar mı? Erzincan Üniversitesi Örneği. Uluslararası Erzincan Sempozyumu, Erzincan

7.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

Aytekin, İ. (2021). Bibliyometrik Görselleştirme Yoluyla Adanmışlık Çalışmalarının Sınıflandırması: Ortak Kelime Analizi. İçinde: Atalay, M (Ed.). Disiplinlerarası Uygulamalarla Veri Analizi, IKSAD, 115 – 144.

Aytekin, İ. (2021). Green Human Resource Management and Corporate Social Responsibility for a Sustainable Environment: A bibliometric Review. In: Hacioğlu, U., & Aksoy, T. (Ed.). Financial Ecosystem and Strategy in the Digital Area, (399-428), Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-72624-9_17

Aytekin, İ. (2022). Yeşil Yönetim ve İnsan Kaynakları Yönetimi, İçinde (Ed). Mehmet Akif Özer, İnsan Kaynakları Yönetiminde Yeni Yönelimler, Gazi Kitabevi, 397-418. ISBN: 978-625-8443-33-2

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Sarıbaş, E., ve Aytekin, i. (2022). İş Yükü, Stres ve İşe Bağlılık İlişkisinde Kurumsal İtibarın Rolü: Bir Durumsal Aracı Model Önerisi. Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi, 7(1), 49-82.

Aytekin, İ. (2022). Yetkinliklere Dayalı İnsan Kaynakları Yönetiminin Türkiye Kamu Kurumları Bağlamında Mevcut Durumu. Bartın Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 13(25), 118-139.

Aytekin, İ. (2022). Kariyer Kavramsal Yapısının Sınıflandırılması: Ortak Kelime Analizi. Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 51(1), 409-425.

Aytekin, İ. (2022). OECD Yetkinlik Çerçevesinin Türkiye’deki Kar Amacı Gütmeyen Örgütler Bağlamında Analizi. Journal of Turkish Operations Management, 6(2), 1424-1443.

Aytekin, İ. (2022). Kariyer Alanının Sosyolojisi: Ortak Yazarlık Analizi ile Bilimsel Araştırma İş Birliklerinin Araştırılması. Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi, 57(3), 2232-2253.

Aytekin, İ., & Sakal, Ö. (2021). Erillik–Dişilik ve Psikolojik İyi Oluş İlişkisinde Yaşamda Anlamanın Aracılık Etkisi. Iğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 25, 248-284.

Gürbüz, S., & Aytekin, İ. (2020). Are Work Attitudes of Generations Myth or Real? Evidence from the United States and Turkey. *Istanbul Business Reserch*, 49 (2), 248-270.

Aytekin, İ., Gürbüz, S., Barca, M. (2019). Türkiye Ortaöğretiminde Temel Sorun Alanları ile Bilgi İhtiyacı Duyulan Araştırma Alanlarının Tespit Edilmesine Yönelik Karma bir Araştırma, *Hacettepe Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*, DOI: 10.16986/HUJE.2019052869

Sakal, Ö., Aytekin, İ., (2016). Bireysel Temel Değerler Örgütlerde Sessizlik Tutumunu Açıklar Mı? *Uluslararası İşletme, Ekonomi ve Yönetim Perspektifi Dergisi*, 1 (3), 76-88

Sakal, Ö., Aytekin, İ., (2014). Bireycilik-Toplulukçuluk Değerlerinin Başarı Amaç Yönelimlerine Etkisi Üzerine Karşılaştırmalı Bir Araştırma, *KAU IIBF Dergisi*, 5(8), 45-66.

Aytekin, İ., Miles, M., Esen, S. (2013). Corporate governance: A comparative study of practices in Turkey and Canada, *The IUP Journal of Corporate Governance* 12 (2), 7-27, 2013

Öztel, A., Köse, S., & Aytekin, İ. (2012). Kurumsal Sürdürülebilirlik Performansının Ölçümü İçin Çok Kriterli Bir Çerçeve: Henkel Örneği, *Tarih Kültür ve Sanat Araştırmaları Dergisi*, 1 (4). 32-44.

7.5 Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Sakal, Ö., Aytekin, İ., (2013). Bireycilik-Toplulukçuluk Değerlerinin Başarı Amaç Yönelimlerine Etkisi Üzerine Karşılaştırmalı Bir Araştırma, 1. Örgütsel Davranış Kongresi, SAKARYA, TÜRKİYE

Aytekin, İ., Esen, Ş (2014). Yeni Kariyer Tutumları ile Örgütsel Bağlılık İlişkisi ve Bu İlişkide Tükenmişliğin Rolü: Ampirik Bir Araştırma, 21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, KÜTAHYA, TÜRKİYE.

Erdoğan, N., & Aytekin, İ. (2012). Kültürün psikolojik hareketlilik üzerindeki etkisi: Türk ve Kanadalı Akademisyenler Üzerinde Karşılaştırmalı Bir Araştırma, 19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, ÇANAKKALE, TÜRKİYE

7.6. Diğer Yayınlar

Aytekin, İ. ve Gürbüz, S. (2018). İş stresi ve Tükenmişlik, İçinde (Ed). Selahattin Kanten, İş sağlığı ve güvenliği yönetimi, Nobel, 177-208.

8. Projeler

-

9. İdari Görevler

ASBU İnsan Kaynakları ve Strateji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü (2018 - Devam)

ASBÜSEM Müdürü (2019 – 2021)

ASBU SEM Müdür Yardımcısı (2018-2019)

11. Ödüller ve Burslar

Yüksek Öğretim Kurulu Yurtdışı Yüksek Lisans Tez Araştırma Bursu, 2012 (University of Ottawa)

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2023 – 2024	Human Resources Management	3	
	Araştırma Yöntemleri	3	
	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	
	Career Management	3	
2024 – 2025	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	
	Leadership and Managerial Skills	3	
	Career Management	3	

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : Ahmet Faruk ÇEÇEN
- Doğum Tarihi** : 02.08.1986
- Unvanı** : Doçent
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Gazetecilik	Marmara Üniversitesi	2012
Y. Lisans	Gazetecilik	İstanbul Üniversitesi	2014
Doktora	Gazetecilik	İstanbul Üniversitesi	2019

5. Akademik Unvanlar

Doçent Doktor: 2023 – Devam

Doktor Öğretim Üyesi: 2021 – 2023

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

-

6.2. Doktora Tezleri

-

7. Yayınlar

7.1. Ulusal/Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Çeçen, A. F. , Çokluk, N. , Bostancı, M. & Atmaca, S. (2023). Aile Kurumuna Dijital Bir Yaklaşım: Dijital Aile Sözleşmesi . Gaziantep University Journal of Social Sciences, 22 (1) , 66-84 . DOI: 10.21547/jss.1206730

Çeçen, F. ve Çeçen, A.F.(2022). Kullanımlar ve Doyumlar Yaklaşımı Bazlı Olarak Kullanıcı Yorumları Üzerinden YouTube’un Çıplaklık ve Cinsel İçerik Politikasına Yönelik Bir Araştırma. Yeni Medya, 2022 (13) , 188-204 . DOI: 10.55609/yenimedya.1170696

Çeçen, A . (2022). İslamofobi Bağlamında Kodlanmış ve Açık Ayrımcı Dile Bakmak: İslamofobik Nefret Söylemi Açısından Bir Kategorizasyon Çabası. TRT Akademi DOI: 10.37679/trta.1118560 ISSN 2149-9446 | Cilt 07 | Sayı 15

Çeçen, A . (2022). The Clash of Civilization Paradigm and the Institutionalization of Islamophobia in Conservative Party. Turkish Studies-Social, 17(2), 133-148. <https://dx.doi.org/10.7827/TurkishStudies57453>

Çeçen, A. F. ve Çeçen, F.(2022). Koronavirüs Bağlamında Yanlış Bilginin Yayılımının Engellenmesi Açısından Youtube Politikalarının İncelenmesi. Selçuk İletişim, <https://doi.org/10.18094/josc.974211>

Çeçen, A. F., Bulut, S. & Ayçin, T. (2021). Doğu Akdeniz meselesinde Yunan lobisinin Türkiye karşıtı faaliyetleri. İletişim ve Diplomasi, İletişim ve Diplomasi Dergisi, 6, 111-137. doi: 10.54722/iletisimvediplomasi.1022912

Çeçen, A . (2021). İnternete Pesimist Bir Bakış Açışı Olarak Makro ve Mikro Kapatılma . Erciyes İletişim Dergisi , 8 (1) , 441-459 . DOI: 10.17680/erciyesiletisim.809087

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Çeçen A.F., Çeçen F. , "A Fluid Relation Between Conservative Newspapers and Right-wing Facebook Pages? An Analysis of the Perspectives on Refugees", Migration And Communication Flows: Rethinking Borders, Conflict And Identity Through The Digital, Bilbao, Spain, 2-3 Kasım 2017

Çeçen A.F., Çeçen F., Bulut S., Akdemir T., Kesgin Y., Ökmen Y.E., "New Media as the Sign of Bad Fate of Humanity in the Eyes of Black Mirror Series", International Symposium of New Media from The Past to The Future, İstanbul, Turkey, 10-15 May 2017, pp.50-70

Çeçen A.F., "Commenting Sadiq Khan's Election on Facebook, Newspapers' Facebook Pages as a Deliberative Public Sphere or Hate Forums?" Researching Social Media Use: Identity, Community and Political Dissent, Leicester, Britain, 2-2 July, 2016,

Çeçen A.F., "Walking in Far-Right's Shoes; the Repercussions of Counter-Terrorism and Security Act on the Alleged East-West Conflict" Radicalisation in Media and Culture, Leicester, Britain, 28-28 June, 2016, pp.2-2

Çeçen A.F., "The Discriminative Sub-discourse as the Rising Star of the Convergent Media Environment" 14th International Symposium Communication in the Millennium in May 2016

Çeçen A.F., "Revisiting Entman's Cascading Activation Model"- Best Paper – 13. International Symposium Communication in the Millennium, East Stroudsburg, ABD, 12-15 May 2015, pp.357-371

7.3. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

İslamofobi ve Sosyal Medyada Nefret Söylemi: Batı'da Aşırı Sağın Ana Akım Siyasete

Tahakkümü (2021), ISBN 978-625-7606-38-7, Literatürk Yayınları

Çeçen, A.F. (2023). Türkiye'deki Uluslararası Göçmenlerin Temsiline Yönelik Bir Söylem Kategorizasyonu. İçinde Medya ve İnsan Hakları (Ed. M.A. Göngen & Y.

Kesgin). Kriter Yayınları. Ss. 21-38, ISBN: 978-625-6968-63-9

Çeçen, A.F. (2023). Metaverse ve Z Kuşağı: Z Kuşağının Offline, Online ve Metaverse ile İlgili Benlik Algıları. İçinde İletişim Sosyolojisinde Yeni Yönelimler (Ed. F. Altun). Der Yayınları. ISBN. 978-975-353-720-9

Çeçen, A.F., Yavaş, B. & Yıldırım, E. İ. (2021). Siyasal Bir Silah Olarak Büyük Veri ve Dijital Profillemeye Bakmak: Cambridge Analytica Siyasal Danışmanlık Ajansı ve The Hater Filmindeki Bestbuzz Pr Ajansı Örneklerinde Negatif Kampanya Kavramının İncelenmesi İçinde Bilgi Çağında Siyaset Büyük Veri ve Siyasal İletişim. (Ed. Çokluk. N.). Nobel Yayınları.

Çeçen, A.F., Etki Bir Eksiklik mi? Günümüzün Gazeteciliğinin Hesap Verebilirliği Normları ve Maddi Koşulları (2020)-(Çeviri makale). İçinde: Yeni Medya Eski Haber Dijital Çağda Gazetecilik ve Demokrasi. Doruk Yayınları

Çeçen, A.F., Context and Space as the Tools to Legitimate and Produce Violence (2020). İçinde Handbook of Research on Aestheticization of Violence, Horror, and Power. (Ed. Nur Erdem). IGI Global

Çeçen, A.F., Discussing Facebook Algorithm and Ads in the Context of Political Manipulation and Negative Campaign (2019, 06.06). İçinde: Handbook of Research on Narrative Advertising (Ed. R.Yılmaz). pp. 238-250, IGI Global,

Çeçen, A.F., Facebook'ta İdeolojinin Pazarlanması: Aşırı Şişmiş Filtre Balonları Nasıl Ayrımcılığı Yeni Bir İş Modeli Haline Getirdi (2019.04.23). İçinde: İletişimin Dijital Boyutu (Ed. Oğuz Göksu). Literatürk Academia,

Çeçen, A.F., Kültürel Modernleşme Çerçevesinde Bir Yaşam Rehberi Olarak Yedigün Dergisinin Göstergebilimsel Analizi. (2019.02.25) İçinde: 'Türkiye'de Basından Medyaya Değişim, Dönüşüm Ve Modernleşme' (ed. Uğur Gündüz). Çizgi Kitabevi Yayınları ISBN: 978-605-196-261-0, pp. 243-268. 2019

Çeçen, A.F., Sivil Toplum Kuruluşları ile Medyanın Modernizasyonu ve Demokratikleşmesi. İçinde 'İletişim ve Modernleşme: Cilt I- Karşılaştırmalı Yaklaşımlar' (ed. Uğur Gündüz). Büyük Kitaplar, pp.195-227, 2018

Kesgin Y, & Çeçen A.F. (2016) "Prestige of an Online Newspaper: The Decision of Future Journalists", in: Research on Humanities and Social Sciences Communication Social Sciences Arts, Arslan H., İçbay M. A., Ruggiero C, Eds., Peter Lang Publishing, Inc., Frankfurt, pp.83-90

Çeçen, A.F., "Yokluk (Absence)" . (2016) Gazetecilik Çalışmalarında Anahtar Kavramlar, Çeçen A., Ed., Altınbilek Publishing House,, İstanbul, ss.10-74

7.4. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Çeçen, A.F (2024). Türkiye'nin Dijital Oyunlardaki Geleceği: Milli Bir Perspektif. II. Dijital Oyunlar Kongresi. BTK

Çeçen, A.F, Yeğen, C, & İnce, V. (2024) Türk Gazetelerinin Karaciğer Nakli Haberlerinin İncelenmesi: Kamuoyu Farkındalığı ve Donör Türü Önyargısının On Yıllık Analizi. Türkiye Organ Nakli Kuruluşları Koordinasyon Derneği XV. Kongresi 17-20 Ekim

Çeçen, A.F. Özgen, N. Atmaca, S. (2022). Güvenli Eğitim İletişimine Yeni Bir Boyut Olarak Dezenformasyon ve Eğitim Gören Yabancı Çocuklar Üzerinden Güvenli Göç İletişimi Kavramına Etkisi, Eğitim ve Göç Sempozyumu, 22-24,12,2022 / Ankara

Çeçen, A.F. Medyada Nefret Söyleminin Görünümleri, Ayrımcı Dil ve Medyanın Rolü, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Nefret Suçları ve Söylemi Sempozyumu, Ankara, 27 Ekim 2021, Basım tarihi: 2022

Saç, H., & Çeçen, A.F. "Youtube'da Müslümanlara Yönelik Nefret Söylemi ve Nefret Söylemini Şiddetlendiren Bir Unsur Olarak Yöndeş Geri Bildirim Çokluğu: Paul Joseph Watson", Medya ve İslamofobi Sempozyumu, Ankara, 25-26 Mayıs 2021

7.5. Diğer Yayınlar

8. Projeler

İslam Karşıtlığı ve İslam'dan Çıkma Pratiklerinin Online ve Offline Düzeyde İncelenmesi Adına Karma Bir Araştırma

Göç Yönetimi İletişim Strateji Belgesi Yazımı (Ocak-Kasım 2022). Göç İdaresi Başkanlığı-İçişleri Bakanlığı

PKK/KCK terör örgütüne yönelik karşı söylem strateji taslağı geliştirme rehberi (Nisan 2022-Şubat 2023). İç Güvenlik Stratejileri İçişleri Bakanlığı

Çeçen, A. F. (2020.). İletişim ve Yönetim Bilimleri Alanında Proje Yazma Eğitimi, TÜBİTAK 2237-B Project Training Support Program (Researcher).

9. İdari Görevler

2021-2021, Bölüm Başkan Yardımcısı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Türkiye

2024-, Dekan Yardımcısı, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

2024-, Bölüm Başkanı, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

11. Ödüller ve Burslar

-

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu

doldurunuz.

- İletişim Teknolojileri (ASBÜ İletişim Fakültesi)
- Yapay Zekâya Giriş (ASBÜ Kıbrıs Yapay Zekâ Koordinatörlüğü)
- Veri Bilimine Giriş (ASBÜ Kıbrıs Yapay Zekâ Koordinatörlüğü)

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2023 – 2024	Digital Media And Culture	3	
	Social Media and Research Methods	3	
2024 – 2025	Digital Media And Culture	3	
	Social Media and Research Methods	3	

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : Nevfel BOZ
- Doğum Tarihi** : 26.01.1977
- Unvanı** : Doçent
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Psikoloji	Ortadoğu Teknik Üniversitesi	2002
Y. Lisans	Felsefe	Ortadoğu Teknik Üniversitesi	2006
Doktora	İletişim	Marmara Üniversitesi	2012

5. Akademik Unvanlar

Doçent Doktor: 2024 – Devam, Yeni Medya ve İletişim Bölümü, ASBÜ

Doktor Öğretim Üyesi: 2016-2024, Yeni Medya ve İletişim Bölümü, ASBÜ

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Abdul Hamid Chohan, “A comparative discourse analysis of Indian vs. Pakistani media coverage on the Pulwama attack”,2021

İlknur Demircioğlu Cengiz, “The effects of ideological differences and changing political atmosphere on the representation of Syrian refugees in the media”, 2021

Luis Carlos Avella Huérfino, “Post-truth on Twitter and its influence during the campaign for the rejection of the peace agreements in Colombia in 2016”, 2021

Mehmet Varış, “The impact of hate speech in social media in Turkey on the social acceptance of Syrian migrants: The case of twitter”, 2022

Muhammet Serkan Yılmaz, “Türkiye'nin Doğu Akdeniz politikasının stratejik iletişimi: Mavi Vatan söylemi”, 2022

Tringa Dreshaj, “A comparative discourse analysis of international media coverage on Kosovo's path toward independence”, 2022

Leyla Tarverdiyeva, “A critical discourse analysis of news reports: The case of Nagorno Karabakh Conflict – 2020”, 2023

Abbas Çelik, “The role of X 'Twitter' in the Palestinian-Israeli conflict a focus on MFA's official accounts”, 2024

6.2. Doktora Tezleri

Darmawan Wicaksono, “Exploring Turkish Narratives On Syrians: An Analysis of Twitter Discourse (2010-2022)”, 2025

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Boz, N & Gur B.S., (2021). İletişim Programlarının Kimliği: Üniversiteler ve Alanlar Arası Akademik Hareketlilik, Ankara Üniversitesi İlef Dergisi, 8(1): 9-34

Boz, N (2020). İletişimde Algılar ve Nesnellik İlişisine Kapsulleme Teorisi ile Bakmak, İletişim Kuram ve Araştırma Dergisi - 2020 (50) , 133-145.

Erşahin, Z. & Boz, N (2018). Urban Spirituality: Need for Connectedness and Communication, İdealkent Issue 25, Vol 9, 2018.

Boz, N., & Guan, S. A. (2017). “Your profile is so rad”: Self-presentation strategies in Turkish adolescents. Communications: The European Journal of Communication Research.

Boz, N., Uhls, Y. T. & Greenfield, P. (2016). Cross-cultural comparison of adolescents' online self-presentation strategies. International Journal of Cyber Behavior, Psychology and Learning.

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Boz, N. & Ersahin, Z. (2019). Psychosocial Challenges of Iranian Asylum Seekers in Turkey, International Multilingual Conference on Post-Conflict Literature, Trauma and Global Peace April, 2019

Ersahin, Z., Boz, N. Kurtulmuş, S. (2019). Coping and Adaptation Mechanisms of Syria Refugees in Turkey, International Multilingual Conference on Post-Conflict Literature, Trauma and Global Peace April, 2019

Ersahin, Z. & Boz, N. (2018). Mental health challenges of refugees: Complicated Grief among Iranian refugees in Turkey, SPR Society for Psychotherapy Research, International 49th Annual Meeting Amsterdam June 2018.

Boz, N. & Ersahin, Z. (2018). Grief Processes in Transition: The Case of Iranian Diaspora on the Move, The European Conference on Psychology & the Behavioral Sciences, Surviving and Thriving in Times of Change, Brighton, UK July 2018.

Ersahin, Z. & Boz, N. (2018). Beyond Modern Urban Planning: Re-Thinking Sustainability And Spirituality, 3rd.International Urban Studies Congress, October 2018.

Boz, N. (with Y.T. Uhls, P. Greenfield), “Online Self-Presentation: A Cross-National Study In Turkey And The United States”, The Society for Personality and Social Psychology 16th Annual Convention, Los Angeles, 2015.

7.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

The Routledge Handbook Of Language And Religion, Bölüm Adı: (Digital Media And Sacred) (2023)., Boz Nevfel, Erşahin Zehra, Routledge, Editör:Stephen Pihlaja, Helen Ringrow, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı 434, ISBN:9781032293530.

Dijital Çağda Dönüşen Birey, Toplum Ve Siyaset, Bölüm Adı:(Dijital Kimlik Ve Benlik

Sunumu) (2021)., Boz Nevfel, Gazi Kitabevi, Editör: Ekici, Süleyman, Sayfa

Sayısı 240, ISBN:978-625-8494-42-6,

Kent Ve Maneviyat, Bölüm Adı:(Dijital Teknolojiler Ve Enformatik Gettolar: Manayla İlişkinin Dönüşümü) (2020)., Boz Nevfel, İdealkent, Editör:Erşahin Seyfettin, Erşahin Zehra, Sayfa Sayısı 494, ISBN:978-605-70171-8-5

Küresel Salgınlara Farklı Bakışları -Psikolojik, Sosyolojik, Dini, Kültürel, Tarihi, Hukuki Ve Siyasi Analizler-, Bölüm Adı: (Salgın Zamani İletişim Ve Toplumsal Direnç) (2020)., Boz Nevfel, Eski Yeni Yayınları, Editör: Ejder Okumuş, Sayfa Sayısı 614, ISBN:978-605-5978-85-3

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Varış Mehmet, Boz Nevfel (2022). Crystallization Of Anti-Immigration Discourse In Times Of Crises: Rising Toxic Narratives About Syrians In Turkey. Turkish Radio And Television Corporation, 7(15), 574-597., Doi: 10.37679/Trta.1110767

Boz Nevfel (2020). İletişimde Algılar Ve Nesnellik İlişisine kapsülleme Teorisi Ile Bakmak. İletişim Kuram Ve Araştırma Dergisi, 50(1), 133-145., Doi:

Erşahin Zehra, Boz Nevfel (2018). Urban Spirituality: Need For Connectedness And Communication. İdealkent, 762-781., Doi: 10.31198/Idealkent.487461

7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Boz Nevfel, Gür Bekir Sıddık (2019). Türkiyede İletişim Programlarının Akademik Kimliği: Öğretim Üyelerinin Çalışma Alanları. The 4th International Higher Education Studies Conference

8. Projeler

-

9. İdari Görevler

-

11. Ödüller ve Burslar

-

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2023 – 2024	SMS622 Psychology of Digital Media	3	
2024 – 2025	SMS622 Psychology of Digital Media	3	

doldurunuz.

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : Ali DURDU
- Doğum Tarihi** : 22.08.1982
- Unvanı** : Doçent
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Ön Lisans	Bilgisayar Programcılığı	Ankara Üniversitesi	2001
Lisans	Bilgisayar Sistemleri Öğretmenliği	Sakarya Üniversitesi	2007
Y. Lisans	Elektronik ve Bilgisayar Eğitimi	Sakarya Üniversitesi	2010
Doktora	Bilgisayar Mühendisliği	Sakarya Üniversitesi	2016
Doktora Sonrası Araştırma	Bilgisayar Bilimleri	Warwick Üniversitesi	2025

5. Akademik Unvanlar

Doktor Öğretim Üyesi: 2017 – Devam

Öğretim Görevlisi: 2012 – 2017

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Emine İpek Dinçer, “Bilgi yönetimi ve güvenliği sistemlerinde risk yönetimi uygulama farkındalığı: Üniversiteler üzerine bir inceleme”, 2023

6.2. Doktora Tezleri

-

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Durdu, A. (2023) "Image transfer with secure communications application using a new reversible chaotic image encryption", Multimedia Tools and Applications, 83 (2)pp. 3397-3424

Durdu, A., Uyaroglu, Y. (2022) "Comparison of synchronization of chaotic Burke-Shaw attractor with active control and integer-order and fractional-order P-Cmethod", CHAOS SOLITONS & FRACTALS, 164 (8) p. 112646

Horasan, F., Pala, M.A., Durdu, A., Akgül, A., Akmeşe, Ö.F., Yıldız, M.Z. (2022) "DWT - SVD Based Watermarking for High - Resolution Medical Holographic Images", COMPLEXITY, 2022 (1) p. 3154650

Akgül, A., Pala, M.A., Karthikeyan, A., Durdu, A., Poyraz, Ö.F., Yıldız, M.Z. (2021) "A simple fractional-order chaotic system based on memristor and memcapacitor and its synchronization application", Chaos, Solitons & Fractals, 152 (0) p. 111306

Durdu, A. (2021) "A new reversible low-distortion steganography method that hides images into RGB images with low loss", Multimedia Tools and Applications, 81(1) pp. 953-973

Durdu, A., Uyaroglu, Y. (2021) "Chaotic Modeling of Ferroresonance with Single-Phase Open in a Three-Phase System and Its Fractional-Order Control", INTERNATIONAL JOURNAL OF BIFURCATION AND CHAOS, 31 (8) p. 2150118

Durdu, A. (2021) "Nested Two-Layer RGB Based Reversible Image Steganography Method", INFORMATION TECHNOLOGY AND CONTROL, 50 (2) pp. 264-283

Ramakrishnan, B., Durdu, A., Rajagopal, K., Akgül, A. (2020) "Infinite attractors in a chaotic circuit with exponential memristor and Josephson junction resonator", AEU-INTERNATIONAL JOURNAL OF ELECTRONICS AND COMMUNICATIONS, 123 (0) p. 153319

Rajagopal, K., Durdu, A., Jafari, S., Uyaroglu, Y., Karthikeyan, A., Akgül, A. (2019) "Multiscroll chaotic system with sigmoid nonlinearity and its fractional order form with synchronization application", INTERNATIONAL JOURNAL OF NON-LINEAR MECHANICS, 116 (0) pp. 262-272

Akgül, A., Moroz, I., Durdu, A. (2019) "A novel data hiding method by using a chaotic system without equilibrium points", MODERN PHYSICS LETTERS B, 33 (29) p. 1950357

Durdu, A., Uyaroglu, Y. (2017) "The Shortest Synchronization Time with Optimal Fractional Order Value Using a Novel Chaotic Attractor Based on Secure

Durdu, A., Özcerit, A.T., Uyaroglu, Y. (2015) "A Novel Chaotic System for Secure Communication Applications", INFORMATION TECHNOLOGY AND CONTROL, 44 (3) pp. 271-278

Durdu, A. (2021) "A new data hiding method with high capacity, low distortion, and reversible loss that hides 24-bit color image into 24-bit color image (YKKG)", PAMUKKALE UNIVERSITY JOURNAL OF ENGINEERING SCIENCES-PAMUKKALE UNIVERSITESİ MUHENDİSLİK BİLİMLERİ DERGİSİ, 27 (2) pp. 96-113

Durdu, A., Kaya, M.F. (2023) "The Effects of Route Optimization Software to the Customer Satisfaction", Sakarya University Journal of Science, 27 (4) pp. 822-833

Durdu, A. (2021) "Chaos Theory and Applications (November 2021 - Volume 3 -Issue 2)", Chaos Theory and Applications

Nair, B.V., Muni, S.S., Durdu, A. (2024) "Deep learning and chaos: A combined approach to image encryption and decryption", arXiv preprint arXiv:2406.16792

Horasan, F., Pala, M.A., Durdu, A., Akgül, A., Akmese, O.F., Yıldız, M.Z. (2022) "Research Article DWT-SVD Based Watermarking for High-Resolution Medical Holographic Images"

Durdu, A. (2021) "24-bit renkli imge içine 24-bit renkli imge gizleyen yüksek kapasiteli düşük bozulumlu tersinir kayıplı yeni bir veri gizleme yöntemi (YKKG)", Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Dergisi, 27 (2) pp. 96-113

Durdu, A., Uyaroglu, Y. (2021) "Comparison of Times of Synchronization of Chaotic Burke-Shaw Attractor with Active Control and Integer and Optimum Fractional-Order Pecaro Carroll Method"

Durdu, A., Emine, İ. (2020) "Information Management Provides Innovation And Competitiveness To Businesses", AJIT-e, 11 (43) p. 105

Durdu, A. (2020) "Farklı İçeriklere Sahip Wav Ses Dosyalarında Ki-kare Steganaliz Atağına Karşı Sağlamlık Değerlendirmesi", Journal of Institute Of Science and Technology, 36

Durdu, A. (2016) "İmge içerisine lsb eşleştirme alanı tabanlı kayıplı imge gizleyen yüksek kapasiteli tersinir sırtörme yöntemi"

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2015) "Güvenli İletişim İçin Yeni Bir Veri Gizleme Algoritması", Uluslararası Bilgi Güvenliği Mühendisliği Dergisi, 1 (1) pp. 32-36

Durdu, A. (2010) "Sırtörtülü ses dosyalarının yapay zekâ yöntemleri yardımıyla çözümlenmesi"

Durdu, A., Ala, P. (2023) "Sivil Toplum Kuruluşlarında Enformasyon Bilgi Sistemlerinin Öneminin İncelenmesi", Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 15 (1) pp. 22-34

Durdu, A., Tutgaç, A. (2022) "Examination of Risks in Management of Software Licenses in Enterprises and Cost-Benefit Analysis", Bilişim Teknolojileri Dergisi, 15 (4) pp. 467-479

Durdu, A., Gökçe, A. (2022) "Blokzincir teknolojisi akıllı sözleşme uygulamalarının kamu alımlarında kullanımı", Sakarya Üniversitesi İşletme Enstitüsü Dergisi, 4 (2) pp. 43-48

Durdu, A., Aydın, G. (2021) "İşletmelerde İç Denetim Faaliyetlerinde İç Denetim Yazılımının Kullanımının Avantajları ve Dezavantajları", Acta Infologica, 5 (2) pp. 475-489

Durdu, A., Eren, A. (2021) "ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yazılım Tasarımı", Bilişim Teknolojileri Dergisi, 14 (3) pp. 255-266

İpek, E., Durdu, A. (2020) "Bilgi Yönetiminin İşletmelere Yenilik ve Rekabet Üstünlüğü Sağlaması", AJIT-e: Bilişim Teknolojileri Online Dergisi, 11 (43) pp. 105-114

Durdu, A. (2020) "An Evaluation of the Robustness Chi-Square Steganalysis Method on Wav Audio Files with Various Content", Erciyes Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Dergisi, 36 (2) pp. 178-192

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Durdu, A., Kılıç, E. (2022) "Blok Zinciri Teknolojisi Ve Kullanım Alanları", The 15th International Scientific Research Congress - Science and Engineering , Ankara, Türkiye, (Aralık 2022)

Durdu, A., Batur, B.C. (2022) "Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Yazılımı Kullanımının İşletmelere Sağladığı Faydalar", The 15th International Scientific Research Congress -Social and Educational Sciences , Ankara, Türkiye, (Aralık 2022)

Durdu, A. (2019) "Masum Görünen Ortamlara Gizli Bilgi Saklama Sanatı:Steganografi", 7th International Symposium on Academic Studies in Science,Engineering and Architecture Sciences , Ankara, Türkiye, (Kasım 2019)

Durdu, A. (2018) "A New Irreversible Data Hiding Algorithm", International Symposium on Multidisciplinary Studies (ISMS 2018) , (pp. 1549-1579), Ankara, Türkiye, (Aralık 2018)

Durdu, A. (2016) "İmgeler için Eşleştirme Alanı Tabanlı Tersinir Olmayan Yeni Bir Sırörtme Yöntemi", International Conference on Computer Science and Engineering UBMK2021 , Tekirdağ, Türkiye, (Ekim 2016)

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2015) "Güvenli İletişim İçin Yeni Bir Veri Gizleme Algoritması", 3. Uluslararası Adli Bilişim ve Güvenlik Sempozyumu , Ankara, Türkiye, (Mayıs 2015)

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2014) "Sırörtülü Ses Dosyalarının Ki-Kare ve Olasılıksal Sinir Ağları Yardımıyla Çözümlemesinde İçeriğe Göre Performans Karşılaştırması", International Symposium on Innovative Technologies in Engineering and Science (ISITES 2014) , Karabük, Türkiye, (Ekim 2014)

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2014) "Steganalysis on Audio Data Through Probabilistic Neural Network Using an Ideal Bias", International Conference on Computer Science and Information Systems (ICSIS'2014) , Dubai, Birleşik Arap Emirlikleri, (Ekim 2014)

Durdu, A. (2013) "Farabi Değişim Programı Online Başvuru Ve Bilgi Sistemi Tasarım Ve Modülleri", International Conference on Quality in Higher Education (ICQH2013) , Sakarya, Türkiye, (Aralık 2013)

Durdu, A., Bayılmış, C., Özcerit, A.T. (2013) "Bluetooth Ağlarda Mesafe Ve Ağdaki Cihaz Sayısının Veri Aktarımına Olan Etkilerinin Karşılaştırması", International Symposium on Innovative Technologies in Engineering and Science (ISITES 2013) , Sakarya, Türkiye, (Haziran 2013)

Durdu, A., Çakıroğlu, M., Özcerit, A.T. (2013) "Sınırsız Düğümü Destekleyen Kablosuz Algılayıcı Ağlar İçin İnternet Tabanlı İzleme Sistemi Tasarımı", International Science and Technology Conference (ISTE-C 2013) , Roma, İtalya, (Haziran 2013)

Durdu, A., Canay, Ö., Varan, M., Darga, S. (2012) "Avrupa Birliği Erasmus Hareketlilik Programı Online Başvuru ve Bilgi Sistemi Tasarım ve Modülleri", 3rd International Conference on New Horizons in Education (INTE 2012) , Prag, Çek Cumhuriyeti, (Haziran 2012)

Canay, Ö., Şanslı, A., Durdu, A., Darga, S., Varan, M. (2012) "Bologna Süreci Çerçevesinde Hazırlanan Eğitim Öğretim Bilgi Sisteminde Ders Bilgileri Modülü Tasarımı", 3rd International Conference on New Horizons in Education (INTE 2012) , Prague, Çek Cumhuriyeti, (Haziran 2012)

Darga, S., Varan, M., Canay, Ö., Durdu, A. (2012) "LLP Erasmus Hareketlilik Programı Online Başvuru ve Bilgi Sisteminin Taşınabilirliğinin Tasarım Desenleri Yardımıyla Sağlanması", 3rd International Conference on New Horizons in Education (INTE 2012) , Prague, Çek Cumhuriyeti, (Haziran 2012)

7.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

Durdu, A., Canay, Ö. (2023) "Digital Transformation and Distance Education Systems of Universities in Türkiye During the Pandemic", Kitap: Current Debates on Natural and Engineering Sciences 11, Ankara/Türkiye : BIDGE Publications, Bölüm Sayfaları: 288 / 310, ISBN: 978-625-6488-21-2

Durdu, A., Çınar, İ., Canay, Ö. (2023) "Utilization of Information Systems to Enhance the Efficiency of Internal Audit Activity Management and Audit Testing Processes", Kitap: Current Debates on Natural and Engineering Sciences 11, Ankara/Türkiye : BIDGE Publications, Bölüm Sayfaları: 311 / 320, ISBN: 978-625-6488-21-2

Durdu, A., Kılıç, E. (2022) "Blok Zinciri Teknolojisi Ve Kullanım Alanları", Kitap: Sosyal ve Eğitim Bilimlerinde Yeni Yaklaşımlar, Ankara/Türkiye : Berikan, Bölüm Sayfaları: 57/ 66, ISBN: 978-625-7049-57-3

Durdu, A., Batur, B.C. (2022) "Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Yazılımı Kullanımının İşletmelere Sağladığı Faydalar", Kitap: Sosyal ve Eğitim Bilimlerinde Yeni Yaklaşımlar, Ankara/Türkiye : Berikan, Bölüm Sayfaları: 67 / 78, ISBN: 978-625-7049-57-3

Durdu, A. (2021) "Bilgi Sistemlerinde Riskler ve Risk Yönetimi", Kitap: Uzmanların Kaleminden Farklı Boyutlarıyla Risk ve Risk Yönetimi, Ankara/Türkiye : Gazi Kitabevi, Bölüm Sayfaları: 195 / 215, ISBN: 978-625-7588-93-5

Durdu, A. (2018) "A New Irreversible Data Hiding Algorithm", Kitap: Current Academic Studies in Engineering Sciences, Ankara/Türkiye : IVPE, Bölüm Sayfaları: 1549 / 1559, ISBN: 978-9940-540-50-0

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Durdu, A., Özcerit, A. (2013) "A performance comparision about hiding methodsfor steganalysed audio files through chi-square and artificial neural networks,Sirörtülü ses dosyalarinin ki-kare ve yapay sinir aglariyla ile çözümlenmesinde gizleme yöntemine göre performans karsilastirmasi", 2013 21st Signal Processing and Communications Applications Conference, SIU 2013 , (Ocak 2013)

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2013) "Sır Örtülü Ses Dosyalarının Ki-Kare ve Yapay SinirAğlarıyla ile Çözümlenmesinde Gizleme Yöntemine Göre PerformansKarşılaştırması", 21'tst Signal Processing and Commuications Applications Conference(SIU2013) , (pp. 1-4), Girne, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, (Ocak 2013)

Durdu, A., Üzcerit, A.T., Evirgen, H. (2011) "Audio file steganalysis through artificial neural networks", 2011 IEEE 19th Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU) , (pp. 82-85), (Nisan 2011)

Durdu, A., Özcerit, A.T. (2011) "Sirörtülü Ses Dosyalarının Yapay Sinir AğlarıYardımlıyla Çözümlenmesi", Signal Processing and Communications Applications (SIU),2011 IEEE 19th Conference on , Antalya, Türkiye, (Nisan 2011)

Durdu, A., Özcerit, A., Evirgen, H. (2011) "Audio file steganalysis through artificialneural networks,Sirörtülü ses dosyalarinin yapay sinir ağlari yarduvhylaçözümlenmesi", 2011 IEEE 19th Signal Processing and Communications Applications Conference, SIU 2011 , (pp. 82-85), (Ocak 2011)

7.6. Diğer Yayınlar

-

8. Projeler

“DEMA Dezenformasyon ve Medya Analitiği Araştırma Altyapısı: Türkçe Dijital İletişim Bütünlüğü İçin Hesaplamalı İletişim Laboratuvarı”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Araştırmacı, 2026

“Sosyal Medyada Dezenformasyonun Tespiti ve Doğrulanmasına Yönelik Çok Modelli Yapay Zekâ Tabanlı Bir Sistem Geliştirilmesi”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Yürütücü, 2026-2028

“Sosyal Medya Platformlarında Manipülatif Görsel İçeriği Tespit Etmek İçin Derin Öğrenme Modeli Geliştirmesi”, Diğer Kamu Kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları Hariç), Araştırmacı, 2024-2025

“E-Öğrenme Sistemi Memnuniyetiyle İlişkili Faktörlerin İncelenmesi”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Araştırmacı, 2023

“Önleme, Müdahale ve Politika Boyutlarıyla Türkiye'de Kadına Yönelik Şiddet ve Covid-19 Salgınının Etkileri Araştırması”, Diğer Kamu Kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları Hariç), Araştırmacı, 2021-2023

“Sayısal Çoklu Ortamlarda Sıçrama Algoritmalarının Öğrenme Yöntemleriyle Desteklenmesi”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Araştırmacı, 2013-2016

“Videolar Üzerine Siftörtme Metodu ile Veri Gizleme”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Araştırmacı, 2010-2012

“Sürüntülü Ses Dosyalarının Yapay Zekâ Yöntemleri Yardımıyla Çözümlemesi”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Araştırmacı, 2010-2010

9. İdari Görevler

Uzman: 2007 – 2013, Sakarya Üniversitesi, Türkiye

Daire Başkanı: 2017 – 2021, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

Arş. Uyg. Merkezi Müdürü: 2020 – Devam, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

Kalite Koordinatörü: 2022 – Devam, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

Anabilim Dalı Başkanı: 2022 – Devam, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

11. Ödüller ve Burslar

Yayın Teşvik Ödülü (2023)

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2024 – 2025			
2025 – 2026	Algoritmalar ve Programlamaya Giriş	3	
	Bilgi Sistemleri ve Teknolojilerine Giriş	3	
	Research Methods and Publication Ethics	3	

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : Salih POLATER
- Doğum Tarihi** : -
- Unvanı** : Doçent
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Hukuk	Atatürk Üniversitesi	2003
Y. Lisans	Hukuk	Albert-Ludwigs-Universität Freiburg im Breisgau	2008
Doktora	Fikri Mülkiyet Hukuku	Universität Konstanz	2014

5. Akademik Unvanlar

Doçent Doktor: 2022 – Devam

Doktor Öğretim Üyesi: 2015 – 2022

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Begüm Gülderen, “Marka Hukukunda Kötü Niyetli Tescil”, 2026

Funda Yenen Aslan, “Moda tasarımlarının tasarım hukukuna göre koruma şartları”, 2025

Nur Merve Karataş, “Mine sanatı ve uygulamalarının fikir ve sanat eserleri hukuku kapsamında değerlendirilmesi”, 2025

Zohra Kangarlı, “Üç boyutlu işaretlerin marka olarak korunabilmesi”, 2025

Yasemin Dikkaya, “5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamında link vermekten doğan hukuki sorumluluk”, 2025

Püren Sena Arslan, “Coğrafi İşaret Hakkına Tecavüz Sayılan Fiiller”, 2024

Göktuğ Kılıçarslan, "Marka Hukukunda Kullanma Yükümlülüğü", 2024

Ceren Sena Cihangir, "İcracı sanatçı sözleşmeleri", 2024

Lale Keskin, "Marka hukukundaki karıştırılma ihtimali ve haksız rekabet ilişkisi", 2024

İrem Doğan, "Tasarımların sınai mülkiyet ve haksız rekabet hukuku kapsamında kümülatif korunması", 2024

Mukaddis Şeyda Karaca, "Coğrafi markanın korunması", 2024

Fatih Söylemez, "Eser Mahiyetinde Olmayan Her Nevi Fotoğraflar, Benzer Usullerle Tespit Edilen Resimler ve Sinema Mahsullerinin Haksız Rekabet Hükümleri Kapsamında Korunması", 2023

Elif Rumeysa Ersert, "Marka Hukukunda tazminat davaları", 2023

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Güney, M., Çavdar, H., Şentürk, M., Ekinci, D., Oğuz, A., Ertan, N.F.N., Uzunallı, S., Boztosun, N.A., Polater, S., Üner, Z.Ö., Merhacı, S.Ö., Özsoy, Ö., Güven, K., Giray, R.E. (2015) "Synthesis and carbonic anhydrase inhibitory properties of novel uracil derivatives", Bioorganic & Medicinal Chemistry Letters, 25 (16) pp. 3261-3263

Polater, S. (2017) "Designschutz nach dem neuen türkischen Gesetz zum gewerblichen Rechtsschutz", GRUR International (Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht, Internationaler Teil), 12 (0) pp. 1030-1040

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Polater, S. (2016) "Marka Hakkının İhlali Sebebi ile İleri Sürülebilecek Talepler Bakımından Kusur Şartının Varlığı Sorunu", II. Fikri Mülkiyet Hukuku Uluslararası Sempozyumu , (pp. 51-65), Türkiye, (Mayıs 2016)

7.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

Polater, S. (2021) "6769 SAYILI SINAİ MÜLKİYET KANUNU'NA GÖRE TEKNİK FONKSİYONUN ZORUNLU KILDIĞI TASARIMLARIN KORUMA KAPSAMI DIŞINDA KALMASI", Kitap: Sosyal ve Beşerî Bilimlerde Araştırma ve Değerlendirmeler Cilt-1, Türkiye : Gece Kitaplığı, Bölüm Sayfaları: 423 / 443, ISBN: 978-625-7342-57-5

Polater, S. (2021) "Fikir ve Sanat Eserleri Hukukuna Göre Güzel Sanat Eserleri ve Eser Sahibinin Hakları", Türkiye : ON İKİ LEVHA YAYINCILIK, ISBN: 978-625-7293-88-4

Polater, S.(2020) "ABAD Ön Yorum Kararı "Cofemel – Sociedade de Vestuário SA–G–Star Raw CV"", Kitap: Fikri Mülkiyet Hukuku Yıllığı 2019, Türkiye : Yetkin Yayınevi, Bölüm Sayfaları: 165 / 174, ISBN: 978-605-05-0593-1

Polater, S.(2019) "Yükseköğretim Kurumlarında Meydana Getirilen Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları ve Hak Sahipliği (Çalışanların Meydan Getirdiği Fikri Ve Sınai Mülkiyet Hakları İle Karşılaştırmalı Bir Çalışma)", Türkiye : Adalet Yayınevi, ISBN: 978-605-300-74-49

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Polater, S. (2020) "AVRUPA BİRLİĞİ VE TÜRK HUKUKUNDA MENŞE ADININ VEMAHREÇ İŞARETİNİN TESCİL EDİLEBİLME ŞARTLARI", Ticaret ve Fikri Mülkiyet Hukuku Dergisi, 6 (2) pp. 283-309

Polater, S. (2020) "Avrupa Birliği Hukukunda Coğrafi İşaretlere Tecavüz Teşkil Eden Fiiller", Terazi Hukuk Dergisi, 15 (171) pp. 2260-2273

Polater, S. (2018) "İNTİFA HAKKININ DENKLEŞTİRİLMESİ VE TENKİSİ", Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 8 (2) pp. 138-166

Polater, S. (2017) "İsviçre Medeni Kanunu İle Karşılaştırmalı Olarak Türk Hukukunda Emeklilikten Doğan Hakların Paylaştırılması", İnönü Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 8 (2) pp. 453-478

Polater, S. (2016) "Marka Hukukunda Dikkat ve Özen Yükümlülüğü", Terazi Hukuk Dergisi, 11 (116) pp. 41-52

Polater, S. (2016) "Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Kanun Hükmünde Kararnamelerin Anayasa'ya Uygunluğu Sorunu", Legal Hukuk Dergisi, 14 (160) pp.1861-1902

Polater, S. (2015) "Patent Hakkının Birden Fazla Kişi Tarafından İhlali ve Açılabilir Davalar", TÜRKİYE BAROLAR BİRLİĞİ DERGİSİ, (119) pp. 395-428

Polater, S. (2019) "Kişisel Verilerin Reklam Amaçlı İşlenmesinde Hukuka Uygunluk Sebepleri", Kişisel Verileri Koruma Dergisi, 1 (1) pp. 1-20

7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Polater, S. (2020) "Avrupa, Alman ve Türk Fikir ve Sanat Eserleri Hukukunda Parodi İstisnası", Selçuk Hukuk Kongresi I 2020 , (pp. 169-172), Türkiye, (Aralık 2020)

Polater, S. (2018) "Türk, İsviçre ve Alman Hukukunda Boşanma Sebepleri", 6.ULUSLARARASI ÇİN'DEN ADRIYATİK'E SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ , (pp. 56-57), Ankara,Türkiye, (Nisan 2018)

8. Projeler

“Avrupa Birliği Telif Hukukunda Yapay Zekâ Tabanlı Veri Madenciliği ve Türk Hukukuna Etkileri”, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Yürütücü, 2025-2026

“İcracı Sanatçılar ile Yorumcuların Komşu Haklarının Dağıtımının Fikri Mülkiyet Hukukunca Değerlendirilmesi”, Diğer Kamu Kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları Hariç), Araştırmacı, 2023-2023

9. İdari Görevler

2015 – 2022 Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi/İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi – Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı Başkanı

2015 – 2022 Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi/İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölüm Başkan Yardımcısı

11. Ödüller ve Burslar

-

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2019 – 2020	Fikri Mülkiyet Hukuku	3	
	Borçlar Hukuku	4	
	Ticaret Hukuku	3	
	Medeni Hukuk	4	
2020 – 2021	Fikri Mülkiyet Hukuku	3	
	Borçlar Hukuku	4	

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : Zehra ALLAHVERDİ
- Doğum Tarihi** : -
- Unvanı** : Doktor Öğretim Üyesi
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Psikoloji / İngiliz Dili	State University of New York at Albany	2011
Y. Lisans	Eğitim Psikolojisi ve Metodoloji	State University of New York at Albany	2013
Doktora	Eğitim Psikolojisi	State University of New York at Albany	2018

5. Akademik Unvanlar

Doktor Öğretim Üyesi: 2020 – Devam

Öğretim Görevlisi: 2018 – 2019

Araştırma Görevlisi: 2013 – 2013

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Ferhan Kübra Dönmez, DESIGNING ENGAGEMENT THROUGH SELF-DETERMINATION THEORY: AN AFFORDANCE-BASED STUDY OF PROBLEMATICINSTAGRAM USE, 2026

Büşra Sinem Kır, Bağlanma stilleri ve yaşantısal kaçınmanın internet bağımlılığındaki rolü, 2024

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, Gelzheiser Lynn (2025). Comparison of a More Effective and a Typical Teachers' Instructional Quality and Implementation of Engaged Reader Processes. *Instructional Science*, Doi: 10.1007/s11251-025-09725-8 (Yayın No: 9585939)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, BAYER NÜKHET, Kart Mustafa (2025). Perceived Social Media Addiction Explained through Perceived Organizational Support, Burnout Subscales, and the Number of Years on the Job. *Acta Psychologica*, 255, Doi: 10.1016/j.actpsy.2025.104976 (Yayın No: 9539035)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, BAYER NÜKHET (2024). The Relationship Between Cognitive Control/Flexibility, Social Isolation and Intrinsic Job Satisfaction of Intensive Care Unit Nurses. *Behavioral Sciences*, 14(7), 605, Doi: 10.3390/bs14070605 (Yayın No: 9036930)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2022). Relationship between perceived social media addiction and social media applications frequency usage among university students. *Psychology in the Schools*, 59(6), 1075-1087. (Yayın No: 7245283)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2022). Age and Perceived Social Media Addiction as predictors of the Desire for Attention. *Journal of Positive School Psychology (Online)*, 6(4), 3290-3298. (Yayın No: 7674740)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2022). Trait boredom and perceived social media addiction relationship. *Journal of Positive School Psychology (Online)*, 6(2), 5024-5036. (Yayın No: 7660954)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2021). Social Science Students Perceive Themselves as More Addicted to Social Media Compared to Science Students. *International Journal of Advanced Research in Education and Society* (Yayın No: 8466235)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2021). The relationship between the items of the social media disorder scale and perceived social media addiction. *Current Psychology*, 41, 7200-7207., Doi: DOI: 10.1007/s12144-020-01314-x (Yayın No: 6830463)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, Coban Zubeyir (2014). The Impact of Gender and High School Gpa on The University Entrance Exam. *International Journal of Educational Studies*, 1, 35-39. (Yayın No: 8506737)

Coban Zubeyir, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2013). Some Factors Affecting Income in USA, China, and Turkey. *The Journal of American Academy of Business Cambridge*, 19(1), 134-140. (Yayın No: 8513201)

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2020). Perceived social media addiction and phubbing among science, engineering, and social science students. *World Children Conference (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)* (Yayın No: 8339609)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2021). Do Engineering Majors Affect Perceived Social Media Addiction?. 2nd International Conference on Management, Education, Social Sciences and Innovation (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6831077)

Yavuz Aslihan,Ozaslan Nilsu,ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA,DUMAN TUBA (2025). Türkiye'deki Suriyeli göçmenlerin algılanan sosyal destek ve yaşam doyumunun gelir düzeyine göre değişimi. 2. Uluslararası Ankara Bilimsel Araştırmalar ve Inovasyon Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9525035)

Balyemez Ipek,ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2025). How school attendance shapes digital behaviors: Children's relationship with technology. International Scholarship of Teaching and Learning Congress - Istanbul Sabahattin Zaim University (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9552425)

DUMAN TUBA, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2025). Media and Immigrant Families. Dijital Çağda Küresel Perspektifler Uluslararası Aile Sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No:9574260)

ALLAHVERDİ ZEHRA (2025). AI, reciprocity, and the Future of Learning: A Social Exchange Theory Approach. Süreklilik ve Dönüşüm Sempozyumu-II: Dijital Sosyal ve Biseri Bilimler – Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9819026)

Özdemir Elif,ALLAHVERDİ ZEHRA (2025). Emotional Intelligence, Social Support, and Job Satisfaction in the Workplace. V. International Siirt Conference on Scientific Research (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9842968)

Kir Busra Sinem, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2023). Bağlanma stilleri ve yasantısal kaçınma ile ı?nternet bağımlılığı arasındaki ı?liski. Isık Savasır Klinik Psikoloji Sempozyumu (Özet Bildiri/Poster) (Yayın No: 8468910)

Ipram Onur, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2022). Bilissel Davranıscı Terapi Uygulamalarında Hayvan Destekli Terapinin Kullanımı. 3. Bilissel Davranıscı Psikoterapiler Kongresi (Özet Bildiri/Poster) (Yayın No: 8468916)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2019). Intervention for intermediate students to increase psychological engagement. Education, Society, and Reform Conference (EDUSREF) (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8469584)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2019). Regression and lesson plan comparison of teachers in the psychological engagement of students. VIth International Eurasian Educational Research Congress (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8469830)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2013). Some factors affecting hours worked weekly in USA, China, and Turkey. 19th WSEAS American Conference on Applied Mathematics (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8513618)

7.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

Social Media Its Impact and Its Use (2022)., ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, Kriter Basım Yayın Dağıtım, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 116, ISBN:9786256968127, İngilizce (Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8088298)

Eğitim Psikolojisi, Bölüm adı:(Öğrenme ve Öğretimde Motivasyon) (2024)., ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, Akademisyen Yayınevi, Editör: SAKIZ HALİS, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 455, ISBN:978-625-6965-61-4, Türkçe (Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9076822)

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Incekose Sema,ALLAHVERDİ ZEHRA (2025). A Systematic Review on the Relationship Between Religiosity and Gambling Addiction (Dindarlık ve Kumar Bağımlılığı İlişkisi Üzerine Sistematik bir İnceleme). Rize İlahiyat Dergisi, 29, 379-402., Doi: 10.32950/rid.1604294 (Kontrol No: 9788809)

POLAT BAŞAK, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2025). Sosyal medya kullanımı ve bağımlılığı ile bilişsel esneklik arasındaki ilişkinin sistematik incelenmesi. Current perspectives in social sciences (Online) (Kontrol No: 9722843)

Ipram Onur,ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2024). Feasibility of Animal-Assisted Therapy in the Treatment of Depression (Depresyon Tedavisinde Hayvan Destekli Terapinin Uygulanabilirliği). Current Approaches in Psychiatry, 16(3), 543-553., Doi: 10.18863/pgy.1373976 (Kontrol No: 8887906)

Nalbatoğlu Buluş Elif,ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2024). A Systematic Review of the Effect of Cognitive Behavior-Based Anger Control Programs on the Level of Anger of Adolescents (Bilişsel Davranışçı Temelli Öfke Kontrol Programlarının Ergenlerin Öfke Düzeyine Etkisinin İncelendiği Sistematik Derleme). Ahi Evran Üniversitesi Kırşehir Eğitim Fakültesi Dergisi, 25(2), 905-942. (Kontrol No: 8895746)

Sever Melek, ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2023). Çocukluk Döneminde Maruz Kalınan İstismar Nedeniyle Travma Sonrası Stres Bozukluğu Yaşayan Bireylere Özgü Etkili Psikolojik Tedaviler. Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 25(3), 1278-1307. (Kontrol No: 8408488)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2023). Relationship between Self-Esteem, Area of Study, Phubbing, and Perceived Social Media Addiction among University Students. OPUS Journal of Society Research, 20(53), 340-353. (Kontrol No: 8337315)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2022). Perceived social media addiction differences by student university level. Online Journal of Technology Addiction and Cyberbullying, 9(2), 72-85. (Kontrol No: 7952578)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA, Gelzheiser Lynn (2021). Comparison of a more effective and a typical teachers' lesson plan detail in the psychological engagement of students. Sakarya University Journal of Education, 11(1), 83-100. (Kontrol No: 7101575)

ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2016). The Impact of High School Gpa, Gender, and School Type on the University Entrance Exam. European Journal of Educational Studies, 8, 37 43. (Kontrol No: 8506745)

7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedins) basılan bildiriler

Sarıköse İclal,Yıldırım Sude Öykü,ALLAHVERDİ FATİMA ZEHRA (2024). Üniversite öğrencilerinde Algılanan Stres, Belirsizliğe Tahammülsüzlük ve Doomscrolling (Felaket

Kaydırması) Davranışı arasındaki ilişki. 60. Ulusal Psikiyatri Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9245452

8. Projeler

Building Education and One Health with Adaptive Convergence and OpenNetworks-CA24106- Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, UNESCO, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Destekli Proje: Araştırmacı, 2026-2029

Akıllı İşaretler Sınıflandırma Sistemi- Akademik Çalışma Altyapısı Diğer Kamu Kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları Hariç): Danışman, 2026-2026

Digital Mental Health for Young People- CA23153 - Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, UNESCO, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Destekli Proje: Araştırmacı , 2025-2028

A Comparative Analysis of Redpill and Incel Communities Within the Turkish Manosphere Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi: Araştırmacı , 2025-2026

Religious Identity, Bullying and Wellbeing at School: A Transnational Collaboration (ORBIT)- CA23120 - Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, UNESCO, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Destekli Proje: Araştırmacı, 2025-2028

Sosyal Bilişsel Teori Bağlamında Öğretmenlerin Duygu Düzenleme Stratejileri:Öz Yeterlilik Üzerine Etkiler ve Eğitim Müdahalesi TÜBA ve TÜBİTAK Destekli Proje: Danışman, 2025-2026

9. İdari Görevler

2021 – Devam, Muafiyet/İntibak Komisyon Üyeliği, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

2021 – 2025, Yeşilay Danışman Hoca, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

2023 – Devam, Engelsiz Öğrenci Birimi Koordinatör Yardımcısı, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

2023 – 2024, Erasmus Koordinatörü, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

2024 – Devam, Psikososyal Gelişim Laboratuvarı Eş Direktörü, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Türkiye

11. Ödüller ve Burslar

-

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saati	
		Teorik	Uygulama
2023 – 2024	Motivation and Emotions	3	
	Introduction to Psychology I	3	
	Eğitim Psikolojisi	3	
	Psychology of Learning	3	
	Introduction to Psychology II	3	
2024 – 2025	Critical Thinking in Psychology	3	
	Psychology of Learning	3	
	Introduction to Psychology I	3	
	Eğitim Psikolojisi	3	
	Introduction to Psychology II	3	
	Motivation and Emotions	3	

Not: Açılmışsa yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.

ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK YAPAY ZEKÂ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı, ASBÜ Stratejik Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi (Bundan sonra ZEKAM olarak anılacaktır) amacına, faaliyet alanlarına, organlarına, görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi ZEKAM amacına, faaliyet alanlarına, organlarına, organlarının görevlerine ve çalışma şekillerine ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7'nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14'üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- Birim: Yapay Zekâ Ar-Ge ve Teknoloji Birimini,
- Danışma Kurulu: ZEK-AM Danışma Kurulunu,
- Merkez (ZEKAM): Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Stratejik Yapay Zeka Uygulama ve Araştırma Merkezini,
- Müdür: ZEKAM Müdürünü,
- Protokol: Üniversite ile kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve teknoloji ortakları arasında Merkezin faaliyetlerinin yürütülmesine yönelik olarak imzalanan çerçeve iş birliği sözleşmelerini,
- Rektör: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörünü,
- Rektörlük: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörlüğünü,
- Senato: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosunu,
- Teknoloji Ortağı: Merkezin faaliyet alanlarında uzmanlığı bulunan ve Üniversite ile imzalanan Protokol kapsamında Merkez ile iş birliği yapan yurt içi veya yurt dışı tüzel kişilikleri,
- Üniversite: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesini,
- Yönetim Kurulu: ZEKAM Yönetim Kurulunu,

ifade eder.

i) Altyapı: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi İletişim Fakültesi uhdesinde bulunan ve merkezin amaçları doğrultusunda kullanılabilecek sanallaştırılmış yapay zekâ laboratuvarları ile yeni kurulacak olan laboratuvarları ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Amacı ve Faaliyet Alanları

Merkezin amacı

MADDE 5 – (1) Merkezin amacı; yapay zekâ alanında ulusal ve uluslararası düzeyde temel ve uygulamalı araştırma, eğitim, danışmanlık, uygulama ve proje faaliyetleri yürütmek; yapay zekâ

teknolojileri, veri merkezleri, model, algoritma, altyapı ve uygulamaları kurmak ve geliştirmek; kamu kurumları, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve akademik paydaşlarla iş birliği içinde Türkiye'nin yapay zekâ ekosistemine ve teknoloji tabanlı kalkınmasına stratejik katkı sağlamaktır.

(2) Merkezin temel amaçları şunlardır:

- a) Yapay zekâ alanında disiplinlerarası temel ve uygulamalı araştırmalar yürütmek,
- b) Yapay zekâ teknolojilerinin kamu, özel sektör ve toplumsal alanlarda etkin, etik ve güvenli kullanımına katkı sağlamak,
- c) Veri Merkezleri Kurmak; yapay zekâ model, algoritma, yazılım ve uygulamaları geliştirmek; altyapı ve test merkezleri kurmak ve işletmek bunların ekonomik değere dönüşmesini sağlamak,
- ç) Ulusal ve uluslararası düzeyde iş dönüşümüne ve yapay zekâyâ tüm alanlarda entegrasyona katkı sağlayacak şekilde yapay zekâ politikaları, stratejileri ve standartlarının geliştirilmesine katkı sunmak,
- d) Üniversitenin sosyal bilimler, yönetim, hukuk, iletişim ve teknoloji alanlarındaki akademik birikimini yapay zekâ odağında kamu ve sektör ihtiyaçlarıyla buluşturmak.
- e) Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi İletişim Fakültesi uhdesinde bulunan ve merkezin amaçları doğrultusunda kullanılabilecek sanallaştırılmış yapay zekâ laboratuvarları olan altyapı ile kreatif endüstriler ve dijital sosyal bilimler alanında çalışmalarda bulunmak.
- f) Ülkemiz Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi ve Eylem planı kapsamında faaliyetler yapmak, yürütmek ve desteklemek.

Merkezin faaliyet alanları

MADDE 6 – (1) Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

- a) İnsan kaynakları, iletişim, işletme, iktisat, hukuk, kreatif endüstriler ve etik başta olmak üzere sosyal bilimlerde yapay zekâ konusunda çalışmalar yapmak, teknolojiler geliştirmek ve bunları başta ülkemiz olmak üzere insanlığın kullanımına sunmak,
- b) Yapay zekâ ve yapay zekâ okuryazarlığı alanında eğitim, kurs, seminer, panel, sempozyum, çalıştay, konferans, yaz okulu ve sertifika programları düzenlemek,
- c) Kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına yapay zekâ stratejisi, entegrasyonu ve etik kullanım konularında rehberlik ve danışmanlık sağlamak,
- ç) Yapay zekânın toplumsal, etik, hukuki ve ekonomik etkilerini araştırmak; veri güvenliği ve güvenilir yapay zekâ konularında çalışmalar yürütmek,
- d) Ulusal ve uluslararası kurumlarla ortak araştırma projeleri, uygulamalı çalışmalar ve laboratuvar faaliyetleri yürütmek,
- e) Yapay zekâ model, algoritma, yazılım, veri kümesi ve karar destek sistemleri geliştirmek; bu kapsamda açık bilim, açık kaynak ve açık veri çalışmaları yapmak ve desteklemek.
- f) Yapay zekâyâ hazırlık, uygunluk ve etki ölçümüne yönelik model, endeks, ölçek ve raporlama araçları geliştirmek,
- g) Merkezin faaliyet alanına giren konularda akademik yayın, sektör raporu, politika notu ve stratejik projeksiyonlar hazırlamak,
- ğ) Merkez bünyesinde geliştirilen yazılım, algoritma ve metodolojiler üzerinde fikri mülkiyet hakları oluşturmak ve bunları lisanslama, ortak girişim, gelir paylaşımı ve benzeri yöntemlerle ticarileştirmek,
- h) Yerli ve milli yapay zekâ modelleri ve araçlarının geliştirilmesi ve farklı sektörlerle uyarlanması için Ar-Ge çalışmaları yürütmek, Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında faaliyetler yapma, yürütmek ve desteklemek.
- ı) Hem özel sektörün hem de kamu kurumlarının iş dönüşümü süreçlerinde yapay zekâ entegrasyonuna yönelik çalışmalar yürütmek.

h) Merkezin amacı ve faaliyet alanlarına yönelik olarak yurt içi ve yurt dışı kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, teknoloji ortakları ve uluslararası kuruluşlar ile Üniversite adına Protokoller imzalanmasına yönelik teklif geliştirmek; bu Protokoller kapsamında ortak ürün, hizmet ve platformlar geliştirmek, ortak faaliyetler yapmak.

i) Merkezin eğitim ve sertifika programlarının uluslararası akreditasyon ve sertifikasyon ağlarına katılımını sağlamak; Erasmus+, Horizon Europe, COST Action ve benzeri uluslararası program ve ağlara başvuru yapmak,

j) Merkezin amacı ile ilgili Rektörlükçe önerilen veya Yönetim Kurulunca kararlaştırılan diğer faaliyetleri gerçekleştirmek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Merkezin Yönetim Organları, Birim ve Görevleri

Merkezin yönetim organları

MADDE 7 – (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür,
- b) Müdür Yardımcıları,
- c) Yönetim Kurulu,
- ç) Danışma Kurulu.

(2) Merkez bünyesinde, faaliyetlerinin Ar-Ge, teknoloji transferi ve ticarileştirme boyutunu yürütmek üzere Yapay Zekâ Ar-Ge ve Teknoloji Transfer Birimi kurulur.

Müdür

MADDE 8 – (1) Müdür, Merkezin çalışma alanıyla ilgili konularda görev yapan Üniversite öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Görev süresi sona eren Müdür yeniden görevlendirilebilir.

(2) Müdürün altı aydan fazla süreyle görevi başında bulunamadığı durumlarda yeni bir Müdür görevlendirilir.

Müdürün görevleri

MADDE 9 – (1) Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Merkezin faaliyetlerinin düzenli olarak yürütülmesini ve denetimini sağlamak,
- b) Yönetim Kuruluna başkanlık etmek ve alınan kararları uygulamak,
- c) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırmak, bu toplantıların gündemini belirlemek ve toplantılara başkanlık etmek,
- ç) Merkezin yıllık faaliyet raporunu hazırlamak, Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- d) Yurt içi ve yurt dışında benzer faaliyetlerde bulunan kuruluşlarla iş birliği yapmak,
- e) Merkez bünyesinde personel görevlendirmesi ile ilgili teklifleri Rektörlüğe sunmak,
- f) Yönetim Kurulunun aldığı kararları ve hazırladığı çalışma programlarını uygulamak,
- g) Yapılan çalışmalar hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirmek,
- ğ) Üniversite ile kamu kurumları, özel sektör kuruluşları ve teknoloji ortakları arasında imzalanacak Protokollere ilişkin teklifleri Yönetim Kurulunun görüşünü alarak Rektörlüğe sunmak ve onaylanan Protokollerin uygulanmasını koordine edip çalışmalarla ilgili yıllık raporları Rektörlüğe sunmak.

Müdür yardımcıları

MADDE 10 – (1) Müdüre yardımcı olmak üzere, Merkezin çalışma alanıyla ilgili konularda görev yapan Üniversite öğretim elemanları arasından, Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından en az bir, en fazla iki müdür yardımcısı görevlendirilir.

(2) Müdürün görev süresi bittiğinde müdür yardımcılarının görevi de sona erer. Herhangi bir nedenle görevden ayrılmaları halinde yerine başka bir müdür yardımcısı aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere görevlendirilir. Görev süresi bittikten sonra müdür yardımcısı yeniden görevlendirilebilir.

Müdür yardımcılarının görevleri

MADDE 11 – (1) Müdür yardımcılarının görevleri şunlardır:

- a) Merkezin yönetim ve işleyişinde Müdüre yardımcı olmak,
- b) Müdür tarafından verilen görevleri yürütmek,
- c) Gerekli durumlarda Müdüre vekâlet etmek.

Yönetim Kurulu

MADDE 12 – (1) Yönetim Kurulu; Müdür ve müdür yardımcıları dâhil yedi kişiden oluşur. Diğer üyeler; Üniversitenin öğretim elemanları arasından Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilir.

(2) Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir.

(3) Üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması durumunda kalan süreyi tamamlamak üzere yeni bir üye görevlendirilir.

(4) Müdür, Yönetim Kurulunun başkanıdır.

(5) Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır.

(6) Müdürün görevi başında bulunmadığı zamanlarda yerine müdür yardımcısı vekâlet eder. Müdür yardımcısının da bulunmadığı durumlarda Yönetim Kurulu üyelerinin en kıdemli olanından başlamak üzere biri vekâlet eder.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 13 – (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Gerekli görülen zamanlarda Müdürün veya en az üç üyenin çağrısı üzerine toplanarak Merkezin faaliyetleri ve yönetimiyle ilgili konularda kararlar almak,
- b) İleriye dönük projeler geliştirmek, hangi eğitim programlarının açılacağını ve bu programlarda görevlendirilecek öğretim elemanlarını belirlemek,
- c) Merkezin faaliyet alanına giren araştırma, yayın ve öğretim konularında karar vermek,
- ç) Yurt içi ve yurt dışındaki kamu ve özel kuruluşlar ile ortaklaşa yürütülecek çalışmaların esas ve usullerini tespit etmek,
- d) Merkezin genel strateji ve politikalarını belirlemek, düzenlenecek programlarla ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamak ve değerlendirmesini yapmak,
- e) Müdürün hazırlayacağı faaliyet raporunu görüşmek ve değerlendirmek,
- f) Eğitim programları sonunda verilecek belgelerin hazırlanması ve katılımcılara verilmesi ile ilgili ilkeleri ve şartları belirlemek,
- g) Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacını belirlemek,
- ğ) Araştırma, eğitim-öğretim, uygulama, danışmanlık, yayım ve diğer çalışma alanlarına ilişkin konularda karar almak,
- h) Merkezde görevli personelin hizmet içi eğitim programlarını planlamak,
- ı) Üniversite ile kamu kurumları, özel sektör kuruluşları ve teknoloji ortakları arasında imzalanacak Protokollere ilişkin teklifler hakkında görüş bildirmek; Protokol kapsamında

yürütülecek ortak proje, ürün ve hizmetlerin esaslarını belirlemek,

i) Merkezin yıllık performans göstergelerini belirlemek ve değerlendirmek; eğitim ve etkinliklere katılan kişi sayısı, geliştirilen model, araç, yazılım ve yayın sayısı, yürütülen ortak proje ve protokol sayısı, fikri mülkiyet tescil sayısı, uluslararası ortak proje sayısı ile Merkez gelirlerinin toplam bütçe içindeki oranı bu göstergeler arasında yer alır,

j) Merkezin eğitim programlarının uluslararası akreditasyon almasına ve uluslararası ağlara katılım sağlanmasına yönelik kararlar almak,

k) Müdürün gündeme getirdiği diğer konularda karar almak.

Danışma Kurulu

MADDE 14 – (1) Danışma Kurulu; Yönetim Kurulunun önerisiyle, Üniversite içinden veya dışından Merkezin faaliyet alanıyla ilgili konularda deneyimli kişiler ile iş birliği yapılan teknoloji ortaklarının temsilcileri arasından Rektör tarafından görevlendirilen en fazla on beş kişiden oluşur.

(2) Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir.

(3) Danışma Kurulu yılda bir kez olağan olarak toplanır. Müdür gerekli gördüğü takdirde Danışma Kurulunu toplantıya çağırabilir.

(4) Danışma Kurulu toplantılarında salt çoğunluk aranmaz. Toplantılara katılım video konferans usulü veya internet üzerinden de yapılabilir.

(5) Danışma Kurulu, Merkezin danışma organı olup kararları istişarî niteliktedir.

Danışma Kurulunun görevleri

MADDE 15 – (1) Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Merkezin çalışmalarını değerlendirmek ve yeni çalışmalar konusunda görüş ve önerilerini Yönetim Kuruluna bildirmek,

b) Merkezin stratejik yol haritasını gözden geçirmek ve yapay zekâ alanındaki küresel trendler ışığında güncellenmesine yönelik öneriler sunmak,

c) Kamu kurumları, sektör ve Üniversite arasında köprü oluşturacak projeler önermek,

ç) Yapay zekâ alanında nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesine ve mezunların istihdam edilebilirliğinin artırılmasına yönelik müfredat ve program önerileri sunmak.

Yapay Zekâ Ar-Ge ve Teknoloji Birimi

MADDE 16 – (1) Merkez bünyesinde, faaliyet alanlarına ilişkin Ar-Ge, teknoloji transferi, fikri mülkiyet yönetimi ve ticarileştirme süreçlerini yürütmek üzere Yapay Zekâ Ar-Ge ve Teknoloji Transfer Birimi kurulur.

(2) Birim, Müdüre bağlı olarak çalışır. Birimin koordinatörü, Müdürün önerisi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile görevlendirilir.

(3) Birimin görevleri şunlardır:

a) Üniversite ile kamu kurumları, özel sektör kuruluşları ve teknoloji ortakları arasında imzalanan Protokoller kapsamında yürütülen ortak ürün, hizmet ve platformların geliştirilmesini ve işletim süreçlerini koordine etmek,

b) Merkez bünyesinde yürütülen yapay zekâ Ar-Ge projelerinin planlanması, izlenmesi ve çıktılarının değerlendirilmesini koordine etmek,

c) Merkez bünyesinde üretilen veri, yazılım, algoritma, eğitim içerikleri, model ve metodolojilere ilişkin fikri mülkiyet haklarının tespiti, tescili, lisanslanması ve korunmasına yönelik süreçleri yürütmek,

ç) Protokoller kapsamında öngörülen gelir paylaşımı, lisans ücretleri, ortak girişim ve benzeri ticari mekanizmaların ilgili mevzuat ve Üniversite döner sermaye uygulamaları çerçevesinde işletilmesine yönelik teklifleri Müdüre sunmak,

- d) Merkezin sertifikasyon programları, eğitim ürünleri, yazılım, test ve danışmanlık hizmetlerinin yurt içinde ve yurt dışında pazarlanmasına yönelik faaliyetleri planlamak ve yürütmek,
- e) Ulusal ve uluslararası destek programlarına (TÜBİTAK, KOSGEB, Avrupa Birliği programları, kalkınma ajansı destekleri ve benzeri) yönelik proje önerileri hazırlanması süreçlerine destek sağlamak,
- f) Yönetim Kurulunca verilen Merkezin Ar-Ge ve ticarileştirme faaliyetlerine ilişkin diğer görevleri yürütmek.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Harcama yetkilisi

MADDE 17 – (1) Merkezin harcama yetkilisi Rektördür. Rektör bu yetkisini Müdüre devredebilir.

Personel ihtiyacı

MADDE 18 – (1) Merkezin akademik, idari ve teknik personel ihtiyacı, Müdürün önerisi üzerine 2547 sayılı Kanunun 13'üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

Protokoller ve mali hükümler

MADDE 19 – (1) Üniversite, Merkezin amacı ve faaliyetleri kapsamında, ilgili mevzuat çerçevesinde kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve teknoloji ortakları ile Protokol imzalayabilir. Protokoller, Senato kararı ile yürürlüğe girer.

(2) Protokoller; tarafların yükümlülüklerini, geliştirilecek ürün ve hizmetlerin kapsamını, fikri mülkiyet haklarının yönetimini, gelir paylaşımı ile mali hükümlerini, süresini ve sona ermesine ilişkin esasları içerir.

- (3) Merkezin gelirleri; eğitim ve sertifikasyon ücretleri, etkinlik sponsorluğu, danışmanlık ve proje gelirleri, lisans ve fikri mülkiyet gelirleri, bağışlar ile ilgili mevzuat çerçevesinde elde edilen diğer gelirlerden oluşur. Bu gelirler, ilgili mevzuat ve Üniversite döner sermaye uygulamaları çerçevesinde değerlendirilir.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 20 – (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde ilgili diğer mevzuat hükümleri ve Senato kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 21 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 22 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü yürütür.

MADDE 23 – 28/5/2018 tarihli ve 30434 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi İnsan Kaynakları ve Strateji Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 24 – Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 25 – Bu Yönetmelik hükümlerini Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü yürütür.

Mevcut Elektronik İmzalar

Dekan V. - Prof. Dr. Mehmet Hakan Türkçapar 31.08.2026 18:56

Öğretim Üyesi - Dr. Öğr. Üyesi Bilal Güzel 01.09.2026 00:20

Öğretim Üyesi - Prof. Dr. Murat Boysan 01.09.2026 06:56

Öğretim Üyesi - Prof. Dr. Abdullah Şevki Duymaz 01.09.2026 12:28

ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
GÜVENLİK SORUŞTURMASI VE ARŞİV ARAŞTIRMASI YAPILMASINA DAİR
YÖNERGE

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar, Esaslar

Amaç

Madde 1- Bu Yönergenin amacı; Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi'nde yetkili olmayan kişilerin bilgi sahibi olmaları halinde, Devletin güvenliğinin, iç ve dış menfaatlerinin, milli varlığının ve bütünlüğünün zarar görebileceği veya tehlikeye düşürülebileceği bilgi ve belgelerin bulunduğu gizlilik dereceli birim ve yerler belirlenerek, bu birim ve yerlerde çalışacak personel ile ilk defa veya yeniden kamu hizmeti ve görevine atanacaklar hakkında yapılacak güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılmasına ve değerlendirme komisyonunun çalışmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

Madde 2-Bu Yönerge Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinde bulunan gizlilik dereceli birimlerde görevlendirilecek üniversite personeli ile üniversiteye ilk defa veya yeniden atanacak personel için yapılacak güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının esas ve usulleri ile bunları yapacak mercileri kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu Yönerge; 3 Haziran 2022 tarihli ve 31855 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 6. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu Yönergede adı geçen:

- a) Üniversite: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörlüğünü,
 - b) Rektör: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörünü,
 - c) Bilmesi gereken: Gizlilik dereceli bilgi ve belgeleri ancak görevinden dolayı öğrenen, onu inceleyen, uygulayan ve korumaktan sorumlu bulunanları,
 - ç) Değerlendirme Komisyonu: Güvenlik soruşturması veya arşiv araştırması sonucunda elde edilen kişisel verilerin göreve atanma yönünden değerlendirildiği komisyonu,
 - d) İstihbari faaliyet: İlgili kişi hakkında istihbarat üniteleri tarafından çeşitli kaynak ve araçlardan derlenen haber ve bilgilerin işlenmesi suretiyle veri elde etme faaliyeti,
 - e) Kişisel veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi,
 - f) Olgusal veri: Yürütülecek görevin gerektirdiği niteliklerle ilgisi bulunan, yorum içermeyen, somut veya gözlemlenebilir ya da doğrulanabilir vâkıalara dayanan veriyi,
 - g) Üst kademe kamu yöneticisi: 3 sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile üst kademe kamu yöneticisi olarak belirlenen kişiyi,
 - ğ) Gizlilik dereceleri: Yetkisiz kimselere açıklanması sakıncalı görülen bilgilerin önem derecesine göre sıralanması ve adlandırılmasını,
 - h) Gizlilik dereceli bilgi ve belgeler: Üniversitenin bütün birim ve bölümlerinde yetkili olmayan kişilerin bilgi sahibi olmaları halinde Devletin güvenliğini, iç ve dış menfaatlerini, milli varlığını ve bütünlüğünü zarara uğratabilecek veya tehlikeye düşürebilecek mesaj, belge, rapor, araç, gereç, tesis ve yerler hakkında kaydedilmiş veya edilmemiş bilgi ve belgeleri,
 - ı) Kurum ve kuruluş: Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmasını talep eden kamu kurum ve kuruluşları ile milli güvenlik açısından stratejik önemi haiz birim, proje, tesis ve hizmetleri yerine getiren diğer kurum ve kuruluşu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Gizlilik Dereceli Bilgi ve Belgeler ile Birimler ve Kısımlar

Gizlilik Dereceli Bilgi ve Belgeler

Madde 5- Gizlilik dereceleri ile gizlilik dereceli belgelerin sınıflandırılması, oluşturulması, kullanım yerleri, muhteviyatı, güncelliği ve diğer hususlarda 25/04/2022 tarihli ve 5529 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Yürürlüğe konulan Gizlilik Dereceli Belgelerde Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Gizlilik Dereceli Birim ve Kısımlar

Madde 6- (1) Gizlilik dereceli birim ve kısımlar, Üniversitede Gizlilik Dereceli Belgelerde Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik hükümlerine göre “çok gizli” ve “gizli” gizlilik dereceli bilgi ve belgeleri oluşturan ve saklayan birim ve kısımlardır.

(2) 3 Haziran 2022 tarihli ve 31855 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 6. maddesinin 2. fıkrasında sayılan birimlerdir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırmasının Usul ve Esasları

Arşiv Araştırması

Madde 7- (1) Arşiv araştırması;

a) Kişinin adli sicil kaydının,

b) Kişinin kolluk kuvvetleri tarafından halen aranıp aranmadığının,

c) Kişi hakkında herhangi bir tahdit olup olmadığının,

ç) Kişi hakkında kesinleşmiş mahkeme kararları ve 4/12/2004 tarihli ve 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun 171 inci maddesinin beşinci ve 231 inci maddesinin on üçüncü fıkraları kapsamında alınan kararlar ile kişi hakkında devam eden veya sonuçlanmış olan soruşturma ya da kovuşturmalar kapsamındaki olguların,

d) Hakkında kamu görevinden çıkarılma ya da kesinleşmiş memurluktan çıkarma cezası olup olmadığının,

mevcut kayıtlardan tespit edilmesidir.

Güvenlik soruşturması

Madde 8- (1) Güvenlik soruşturması, arşiv araştırmasındaki hususlara ilave olarak kişinin;

a) Görevin gerektirdiği niteliklerle ilgili kolluk kuvvetleri ve istihbarat ünitelerindeki olgusal verilerinin,

b) Yabancı devlet kurumları ve yabancılarla ilişkisinin,

c) Terör örgütleri veya suç işlemek amacıyla kurulan örgütlerle eylem birliği, irtibat ve iltisak içinde olup olmadığının,

mevcut kayıtlardan ve kişinin görevine yansıyacak hususların denetime elverişli olacak yöntemlerle yerinden araştırılmak suretiyle tespit edilmesidir.

Hakkında Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılacaklar

Madde 9- (1) Statüsü veya çalışma şekline bağlı olmaksızın Üniversiteye ilk defa veya yeniden memuriyete yahut kamu görevine atanacaklar ile atama yetkili amir tarafından arşiv araştırmasının yapılmasını istediği personel hakkında arşiv araştırması yapılır.

(2) Statüsü veya çalışma şekline bağlı olmaksızın Üniversitenin gizlilik dereceli birim ve kısımlarında çalıştırılacak personel ile üst kademe kamu yöneticileri hakkında güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması birlikte yapılır.

Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasını Talep Edecek Makam ve Yapacak Birimler

Madde 10- Statüsü veya çalıştırma şekline bağlı olmaksızın Üniversiteye ilk defa ve yeniden atanacaklar ile gizlilik dereceli yerlerde çalıştırılacak personel hakkında Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması işlemleri atamaya yetkili amirin talebi üzerine Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü ve Mahalli Mülki İdare Amirliklerine Personel Daire Başkanlığınca gönderilir.

Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırmasında İzlenecek Yöntem

Madde 11- (1) Atamaya yetkili amirin talebi üzerine yapılacak arşiv araştırması ile Üniversitenin gizlilik dereceli birim ve kısımlarında görev yapacaklara ilişkin güvenlik soruşturması Emniyet Genel Müdürlüğü ve/veya mahalli mülki idare amirliklerince gerçekleştirilir.

(2) Aşağıda belirtilen kişiler hakkındaki güvenlik soruşturması talepleri Cumhurbaşkanlığına iletilir ve bunlar hakkındaki güvenlik soruşturması Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı ve/veya Emniyet Genel Müdürlüğüne yaptırılır:

a) Üniversitenin gizlilik dereceli birim ve kısımlarında görev yapacaklardan; şube müdürü, dengi ve üstü birim amirleri ile 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendi ile ek 41 inci maddesinde sayılanlar, mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınanlar,

b) Üst kademe kamu yöneticileri,

c) Milli güvenlik açısından stratejik önemi haiz birim, proje, tesis, hizmetlerde statüsü veya çalıştırma şekline bağlı olmaksızın istihdam edilecekler.

(3) Arşiv araştırması taleplerine, ilgili kişinin; adı, soyadı ve kimlik numarası bilgilerini içeren liste elektronik ortamda eklenir.

(4) Güvenlik soruşturması taleplerine, ilgili kişinin; adı, soyadı, kimlik numarası, güncel adresi, iletişim bilgileri, mezun olduğu okul, son çalıştığı işyeri ve unvan bilgilerini içeren liste elektronik ortamda eklenir.

(5) Soruşturma ve araştırma sonucunu içeren bilgi ve belgeler, Personel Dairesi Başkanlığı tarafından ilgilinin dosyasında asgari “gizli” gizlilik derecesinde aidiyet konusuna göre fiziki ve/veya elektronik ortamda muhafaza edilir. Ancak bu bilgi ve belgelerden istihbari faaliyetlere konu olanlar elektronik ortamda muhafaza edilemez.

(6) Dördüncü fıkranın (c) bendinde belirtilen güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılmasına ilişkin taleplerde, Üniversite tarafından bu birim, proje, tesis veya hizmetin milli güvenlik açısından taşıdığı stratejik önem gerekçelendirilerek belirtilir.

Değerlendirme Komisyonu

Madde 12- (1) Yaptırılan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunda elde edilen verilerin değerlendirilmesi amacıyla Değerlendirme Komisyonu kurulur. Değerlendirme Komisyonu; rektörün görevlendireceği bir rektör yardımcısının başkanlığında, genel sekreter, iç denetçi, personel daire başkanı ve hukuk müşaviri olmak üzere başkan dahil beş kişiden oluşur. Milli güvenlik açısından stratejik önemi haiz birim, proje, tesis ve hizmetlerde istihdam edilecekler hakkındaki değerlendirme, Değerlendirme Komisyonunca yapılır.

(2) Memuriyet veya kamu görevlerine uygunluğunun değerlendirilmesini sağlayacak yorum içermeyen olgusal verileri içeren güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının sonucu Personel Dairesi Başkanlığı tarafından Değerlendirme Komisyonuna iletilir.

(3) Güvenlik soruşturması kapsamında elde edilen verilerden somut olarak gözlemlenemeyen veya doğruluğu denetlenemeyenler ya da iftira olduğu yahut kin ve düşmanlık gibi saiklerle verildiği açık olan bilgi ve beyanlar Değerlendirme Komisyonuna iletilmez ve bu bilgi ve beyanlar komisyonca dikkate alınmaz. Değerlendirme Komisyonu gerekli görmesi halinde kendisine iletilen bilgiler hakkında bilginin kaynağını açıklamaksızın ilgili kişiden açıklama yapmasını isteyebilir.

(4) Değerlendirme Komisyonu, yaptırılan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunda elde edilen verileri analiz ederek ilgili kişinin memuriyete ya da kamu görevine atanıp atanmaması veya gizlilik dereceli birim ve kısımlarda yahut milli güvenlik açısından stratejik önemi haiz birim, proje, tesis ve hizmetlerde çalışıp çalışmaması gibi hususlarda nesnel ve gerekçeli

değerlendirmelerini yazılı olarak atamaya yetkili amire sunar. Mahkemeler tarafından istenildiğinde bu bilgiler sunulur.

(5) Değerlendirme Komisyonu üye tam sayısı ile toplanır, kararlarını oy çokluğuyla alır.

(6) Değerlendirme Komisyonunun sekretarya hizmetleri, Personel Daire Başkanlığı tarafından yapılır.

(7) Değerlendirme Komisyonu üyelerinden birisi hakkında yapılacak değerlendirmeye o üye katılamaz. Bu durumda Rektör tarafından belirlenen personel komisyonda görevlendirilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Kişisel Verilerin Korunması

Kişisel Verilerin Korunmasına İlişkin Temel İlkeler

Madde 13- (1) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması kapsamında kişinin istihbari faaliyetlere konu olmayan kendisiyle ilgili kişisel verileri hakkında bilgilendirilmesi, bu verilere erişmesi, bunların düzeltilmesi ve silinmesi taleplerine ilişkin tedbirler alınır.

(2) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasına konu kişisel verilerin doğru ve güncel olması esastır. Bu veriler, işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olarak kullanılır.

(3) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması kapsamında yürütülen iş ve işlemlerde, 24/3/2016 tarihli ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 4 üncü maddesinde belirtilen genel ilkelere aykırı hareket edilemez. Ancak milli savunma, milli güvenlik, kamu güvenliği, kamu düzeni ve ekonomik güvenlik ile ilgili istihbarat faaliyetleri kapsamında elde edilen bilgiler kişiye verilemez.

Kişisel Veri Güvenliği ve Gizlilik

Madde 14- (1) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapmakla görevli birim olan Personel Daire Başkanlığı ile Değerlendirme Komisyonu, veri güvenliğine ilişkin önlemleri alır.

(2) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması işlemlerinin her evresinde gizliliğe uyulur. İlgili bilgi ve belgeler yasal olarak bilmesi gerekenlerden başkasına verilmaz ve açıklanmaz. Arşiv araştırmasındaki hususlar hariç olmak üzere güvenlik soruşturması kapsamında elde edilen tüm verilere ilişkin bilgi ve belgeler ile Değerlendirme Komisyonu kararlarına yönelik işlemler, Gizlilik Dereceli Belgelerde Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte “gizli” gizlilik dereceli belgeler için belirtilen hükümlere göre yürütülür.

(3) Bu Yönerge kapsamında elde edilen kişisel veriler, amacı dışında işlenemez ve aktarılamaz.

Kişisel Verilerin Silinmesi ve Yok Edilmesi

Madde 15- (1) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sırasında elde edilen kişisel veriler, işleme amacının ortadan kalkması halinde veya her durumda iki yılın sonunda Değerlendirme Komisyonunca silinir ve yok edilir.

(2) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasını yapan birim olan Personel Daire Başkanlığındaki istihbari faaliyete konu olmayan ilgisine ait güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasına ait veriler, iki yılın sonunda silinir ve yok edilir.

(3) Bu veriler, işleme karşı dava açılması halinde karar kesinleşmeden silinemez ve yok edilemez. Mahkemelerin bu konudaki talepleri, Rektörlükçe karşılanır. Mahkemenin olası taleplerinin karşılanabilmesinde ihtiyaç duyulabilecek ilgili evrakın saklanabilmesi için bu durum güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapan birime ilgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından bildirilir. Dava sonucunda verilen karar kesinleştiğinde ise ilgili güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasını yapan birime kişisel verilerin silinmesi ve evrakın imha edilebilmesi için ayrıca ilgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından bildirimde bulunulur.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Sorumluluk

Madde 16-(1) Bu Yönerge kapsamındaki personel hakkında, Personel Dairesi Başkanlığı bu Yönerge hükümlerine göre güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılmasından ve takibinden sorumludur.

Hüküm Bulunmayan Haller

Madde 17- Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde, Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasına Dair Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Yürürlük

Madde 18- (1) 03.01.2017 tarihli ve 2017/02 sayılı Senato kararıyla yürürlüğe konulan Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Bu Yönerge, Senato tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 19- (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
İDARİ PERSONEL VE SÜREKLİ İŞÇİ KURUM İÇİ ATAMA, KURUM İÇİ VE
KURUM DIŞI GÖREVLENDİRME YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar

Amaç

MADDE 1-(1) Bu Yönerge, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi idari personelinin kurum içi ataması ile idari personel ve sürekli işçilerin kurum içi ve kurum dışı görevlendirme politikasını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2-(1) Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında kadrolu ve sözleşmeli olarak görev yapan idari personel ile 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında görev yapan sürekli işçileri kapsar.

Dayanak

MADDE 3-(1) Bu Yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği uyarınca hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4-(1) Bu Yönergede geçen;

- a) Başkanlık: Personel Daire Başkanlığını,
 - b) Birim: Üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerini,
 - c) İdari Personel: Üniversitenin asli ve sürekli hizmetlerini yerine getirmek üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında istihdam edilen personeli,
 - ç) Sürekli İşçi: 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında istihdam edilen personeli,
 - d) Rektör: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörünü,
 - e) Senato: Ankara Sosyal Bilimler Senatosunu,
 - f) Üniversite: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kurum İçi Atamalar

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Atamaları

MADDE 5- (1) Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği uyarınca yapılacak görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı takvimine uygun olarak;

- a) Personel ihtiyaç analizleri ve boş kadro durumu gözetilerek görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı ile ilana çıkılacak ünvanlar belirlenir.
- b) Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı ilanında belirlenen ünvanlara ait başvurular toplanır, sınav ile ilgili işlemler Personel Daire Başkanlığınca yürütülerek sınav sonuçlandırılır.
- c) Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı sonucunda kazanan adayların atama işlemleri Personel Daire Başkanlığınca yapılır.

MADDE 6- (1) Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğinin 20. maddesinin 1. fıkrasının (a) bendi kapsamında yapılacak kurum içi atamalarda idari personelin fiili olarak çalıştığı birimin uygun görüşü üzerine personelin fiili görev yerinde durumuna uygun boş kadro bulunması halinde atama yapılabilir.

(2) Bu maddenin 1. fıkrası kapsamında yapılacak atamalarda fazla talep olması halinde Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesindeki hizmet yılı fazla olana öncelik verilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Görevlendirmeler

Kurum İçi Görevlendirmeler

MADDE 7- (1) Birimlerde görev yapan idari personel ve sürekli işçilerin görev yeri değişiklikleri Rektör tarafından resen yapılabileceği gibi, ilgililerin hali hazırda görev yaptıkları Birimlerin de uygun görüşü alınmak suretiyle de yapılabilir.

(2) Birimler tarafından bazı görevlerin vekaleten yürütülmesi düşünüldüğünde ise buna ait görevlendirme taleplerinde vekaletin türü, gerekçesi ve varsa süresi belirtilmelidir.

Kurum Dışı Görevlendirmeler

MADDE 8- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 8 inci maddesi kapsamında Üniversiteden diğer Kamu Kurum/Kuruluşlarına ya da diğer Kamu Kurum/Kuruluşlarından Üniversiteye yapılacak

görevlendirmeler personel ihtiyaç analizleri, eş durumu ve sağlık mazeretleri göz önünde bulundurularak yapılır.

(2) Üniversitemizden diğer kamu kurum/kuruluşlarına yapılacak görevlendirmeler bir defaya mahsus olacak şekilde yapılır. Zorunlu sebeplerden geçici görevlendirmenin uzatılması durumunda geçerli mazeretin belgelendirilmesi kaydıyla geçici görevlendirme uzatılabilir.

İdari Görevlendirmeler (Ek Görev ya da Üst Görev Verme)

MADDE 9- (1) İdari personel kadrosunda görev yapmakta olan ve bir kadro pozisyonuna vekalet edeceklerde aylıksız vekalet esastır. Ancak vekalet edeceği görevde;

- a) Boş kadronun bulunması,
- b) Vekalet eden kişinin kazanılmış hak aylığının vekalet edeceği kadro derecesinin ilk kademesine gelmiş olması,
- c) Vekalet edeceği kadroda en az 3 ay süre ile aylıksız vekalet etmiş olması halinde, 657 sayılı Kanunun 86'ncı maddesi uyarınca yapılacak aylıklı vekalet görevlendirme talepleri Rektör tarafından değerlendirmeye alınabilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Genel Hükümler

MADDE 10- (1) Açıktan, naklen, yeniden ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı sonucu kazandığı unvana ataması yapılacak memurların kazanılmış hak aylıkları dikkate alınarak uygun boş kadroya ataması yapılması esastır. Kazanılmış hak aylıklarının atanacak kadro derecesine uymaması halinde 657 sayılı Kanunun 68'inci maddesi (b) fıkrası hükümleri uygulanacaktır.

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 11- (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 12- (1) 15/11/2022 tarihli ve 2022/102. sayılı Senato kararıyla yürürlüğe konulan Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi İdari, İşçi ve Sözleşmeli Personel Kurum Dışı ve Kurum İçi Atama ve Görevlendirme Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Bu Yönerge, Senato tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13- (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

Uluslararası İlişkiler (İngilizce) Doktora Programı Müfredatında Yapılan Değişiklikler;

1) Aşağıdaki haftalık teorik ders saati 3 ve 7,5 AKTS değerinde olan derslerin Seçmeli Dersler Grubuna eklenmesine karar verilmiştir.

- INT 693 Emotions In International Politics
(Uluslararası Siyasette Duygular)

Uluslararası İlişkiler (İngilizce) Tezli Yüksek Lisans Programı Müfredatında Yapılan Değişiklikler;

1) Aşağıdaki haftalık teorik ders saati 3 ve 7,5 AKTS değerinde olan derslerin Seçmeli Dersler Grubuna eklenmesine karar verilmiştir.

- INT 593 Emotions In International Politics
(Uluslararası Siyasette Duygular)

Barış ve Çatışma Çalışmaları (İngilizce) Tezli Yüksek Lisans Programı Müfredatında Yapılan Değişiklikler;

1) Aşağıdaki haftalık teorik ders saati 3 ve 7,5 AKTS değerinde olan dersin Seçmeli Dersler Grubuna eklenmesine karar verilmiştir.

- PCS539 Emotions In International Politics
(Uluslararası Siyasette Duygular)