

ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
DOKTORA DERECEŚİNE SAHİP TÜRK VEYA YABANCI UYRUKLU NİTELİKLİ
ARAŞTIRMACILARIN KISMİ ZAMANLI GÖREVLENDİRİLME YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - Bu yönergenin amacı, uluslararası tanınırlığı olan yabancı yükseköğretim kurumlarında veya bünyesinde Ar-Ge faaliyetleri yürütölen yurt dışındaki kurum ve kuruluşlarda; yurt içindeki kamu kurum ve kuruluşları ile bağılı veya ilgili birimlerin araştırma merkezi ve enstitülerinde ya da teknoloji geliştirme bölgelerinde, araştırma altyapılarında, özel sektör Ar-Ge merkezleri veya Ar-Ge amaçlı çalışan birimlerinde yahut laboratuvarlarında fiilen çalışan doktora derecesine sahip Türk veya yabancı uyruklu nitelikli araştırmacıların Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinde kısmi zamanlı olarak görevlendirilebilmesine ilişkin usul ve esasların uygulanmasını belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – Bu yönerge, doktora derecesine sahip Türk veya yabancı uyruklu nitelikli araştırmacıların Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesine kabulüne ilişkin uygulama usul ve esaslarını kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek 46'ncı maddesine ve Doktora Derecesine Sahip Türk veya Yabancı Uyruklu Nitelikli Araştırmacıların Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Görevlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - (1) Bu Yönergede geçen;

a) Ar-Ge: 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında çıktıları özgün, deneysel, bilimsel ve teknik içerik taşıyan faaliyetleri,

b) Kısmi zamanlı görevlendirme: Yükseköğretim kurumlarında bilimsel araştırma ve uygulama, Ar-Ge, yenilik veya tasarım çalışmalarında, bilimsel araştırma projelerinde yürütücü/araştırmacı olarak yer almak ve bu kapsamda lisans veya lisans üstü öğretimde ders vermek ya da danışmanlık yapmak üzere süresi bir yılı geçmemek üzere haftada en az bir gün süreli görevlendirmeyi,

c) Nitelikli araştırmacı: En az doktora derecesine sahip ve bu yönergenin birinci maddesi kapsamındaki yerlerde istihdam edilen, patent veya tasarım sahibi ya da Scopus veya Web of Sciences kapsamındaki dergilerde/bilimsel etkinliklerde/kitaplarda birinci yazar olarak en az bir yayını olan ya da Ar- Ge/Ür-Ge içerikli en az bir projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev yapmış ya da doktora sonrası en az 3 (üç) yıl Ar-Ge/Ür-Ge içerikli sektörde çalışma deneyimine sahip Türk ve yabancı uyruklu çalışanları,

ç) Tasarım: 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında katma değer ve rekabet avantajı yaratma potansiyelini haiz, ürün veya ürünlerin işlevselliğini artırma, geliştirme, iyileştirme ve

farklılaştırmaya yönelik yenilikçi faaliyetlerin tümünü,

d) Uluslararası tanınırlığı olan yabancı yükseköğretim kurumu: Yükseköğretim Kurulunca esas alınan Times Higher Education (THE), QS World University Rankings, Academic Ranking of World Universities (ARWU) ve CWTS Leiden Ranking sıralama kuruluşlarının en az birinin listesinde dünya sıralamasında ilk binlik dilimde veya bu sıralama kuruluşlarının en az birinin alan bazlı dünya sıralamasında ilk beş yüzlük dilimde yer alan yükseköğretim kurumunu,

e) Yenilik: 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında sosyal ve ekonomik ihtiyaçlara cevap verebilen, mevcut pazarlara başarıyla sunulabilecek ya da yeni pazarlar yaratabilecek; yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile oluşturulan süreçleri ve süreçlerin neticelerini,

f) Üniversite: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesini,

g) Rektör: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörünü,

ğ) Senato: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosunu,

h) Üniversite Yönetim Kurulu: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

ı) Genel Sekreterlik: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Genel Sekreterliğini,

i) Dekanlık: İlgili Fakülte Dekanlığını,

j) Müdürlük: İlgili Enstitü/Yükseköğretim veya Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünü,

k) Personel Daire Başkanlığı: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Personel Daire Başkanlığını, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kısmi Zamanlı Görevlendirme Başvuru ve Kabul Şartları

Başvuru ve Değerlendirme Şartları

MADDE 5 - (1) Kısmi zamanlı görevlendirilmek isteyen araştırmacılar müracaatlarını görev yapmak istedikleri ilgili dekanlığa veya müdürlüğüne yapması gerekmektedir.

(2) Yurt dışından görevlendirmeler için araştırmacıların en az bir yıldan beri, uluslararası tanınırlığı olan yabancı yükseköğretim kurumunda ilgili bilim alanının akademik kadrosunda öğretim üyesi/araştırmacı olarak veya bünyesinde Ar-Ge faaliyetleri yürütülen kurum ve kuruluşlarda araştırmacı olarak çalıştığını resmi evrakla beyan etmesi gereklidir.

(3) Kısmi zamanlı görevlendirilmek isteyen araştırmacının kamu kurumunda görev yapması halinde ilgilinin kurumunun muvafakati aranır. Ayrıca kamu kurumu ile ekte yer alan (Ek-1) protokolün imzalanması gerekmektedir.

(4) Kısmi zamanlı görevlendirme başvuruları ilgili birim tarafından incelenir ve Yönergedeki şartları sağlayan araştırmacılardan çalıştırılmak istenenlerin görevlendirme tekliflerinde;

a) Araştırmacının Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olması halinde;

a1) T.C. kimlik numarası Personel Daire Başkanlığına bildirilir.

a2) Personel Daire Başkanlığı tarafından özgeçmiş sistemine girerek özgeçmişlerini doldurabilmeleri için Yükseköğretim Bilgi Sistemi'ne (YÖKSİS) akademisyen rolü ile tanımlama yapılır ve ilgili birime bildirilir.

b) Araştırmacının yabancı uyruklu olması halinde;

b1) Daha önceden edinilmiş bir YÖK numarası bulunması halinde bu numara Personel Daire Başkanlığına bildirilir.

b2) Daha önceden edinilmiş bir YÖK numarası bulunmaması halinde ise bu durum üst yazıda belirtilerek Personel Daire Başkanlığına iletilir. Personel Daire Başkanlığı tarafından adaya bir “YÖK numarası” verilir ve ilgili birime bildirilir.

c) Aday YÖKSİS sistemine (<https://yoksis.yok.gov.tr> adresine tanımlanırken girilen e-posta adresine gelen şifre ile veya e-devlet şifresi ile) girerek “Personel İşlemleri” altındaki “Özgeçmiş Oluşturma” ekranından özgeçmişini başvuruya esas olacak şekilde eksiksiz doldurur.

(5) Adayın girmiş olduğu başvuru YÖKSİS üzerinden ilgili birim tarafından değerlendirilerek, birim yönetim kurulunun gerekçeli uygun görüşü, ekte yer alan (Ek-2) form ile birlikte YÖKSİS sistemi üzerinden gerekli bilgiler doldurularak resmi yazı ile Personel Daire Başkanlığına gönderilir.

(6) Personel Daire Başkanlığı tarafından ilgili belgeler Üniversite Yönetim Kuruluna sunulmak üzere Genel Sekreterliğe iletilir.

(7) Üniversite Yönetim Kurulunun olumlu kararı üzerine kısmi zamanlı araştırmacı çalıştırma önerisi, Rektörün teklifi YÖKSİS üzerinden ve resmi yazı ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(8) Görevlendirme mutabakatında herhangi bir kısıtlayıcı süre belirtilmediyse mutabakat iptal edilmediği sürece geçerli kabul edilir.

(9) Üniversite bünyesinde görevlendirilecek kısmi zamanlı araştırmacı sayısı Üniversitenin dolu öğretim elemanı sayısının %2’sini geçemez.

Başvuru Dosyası

MADDE 6- (1) Kısmi zamanlı olarak görevlendirilmek için müracaat etmek isteyen araştırmacılar tarafından, görev yapmak istedikleri dekanlığa veya müdürlüğe sunulacak başvuru dosyası, aşağıdaki bilgi ve belgelerin eksiksiz olarak tümünü içermelidir:

- a- Dilekçe,
- b- Mezuniyet Belgeleri (E-devlet üzerinden alınan karekodlu lisans, yüksek lisans, doktora mezun belgeleri; yabancı ülkelerden alınan mezuniyet belgelerinin Yükseköğretim Kurulu ve/veya Üniversitelerarası Kurul tarafından denkliğinin onaylanmış olması şarttır.)
- c- Kimlik Fotokopisi,
- ç- Fotoğraf (1 adet),
- d- Yabancı dil belgesi,
- e- Erkek adaylar için askerlik durum belgesi,
- f- Adli sicil belgesi,
- g- Özgeçmiş ve eserler listesi,
- h- Bilimsel çalışma, yayın ve projelere ilişkin belgeler.

Ücret

MADDE 7 - Bu yönerge kapsamında görevlendirilen araştırmacılara fiilen görev yaptıkları gün başına ödenecek ücret ile bir ayda yapılabilecek toplam ödemeye esas gösterge rakamları, aşağıda belirtilen günlük ve aylık gösterge üst sınırlarını geçmemek üzere Üniversitenin teklifi ve Yükseköğretim Kurulu kararı ile belirlenir. Belirlenen gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpılması suretiyle ödemeye esas tutarlar tespit edilir. Ücretin belirlenmesinde araştırmacının niteliği, bilimsel yayın ve projeleri, Ar-Ge, yenilik veya tasarım çalışmalarına

katkısı, görevlendirme amacı ile yürüteceği görev ve faaliyetler dikkate alınır. Ücret, ilgili ayda fiilen görev yapılan günlerle sınırlı olmak üzere hesaplanır ve izleyen ayın 15'inde görevlendirilmiş olduğu birim tarafından ödenir. Bu madde uyarınca yapılacak ödemedeki gelir ve damga vergisi kesilir. Bu kapsamda görevlendirilenlere bu madde uyarınca ödenecek ücret dışında başka bir ödeme yapılmaz.

Ünvan / Nitelik	Günlük Gösterge Üst Sınırı*	Aylık Gösterge Üst Sınırı
Doktora mezunu araştırmacılar	3.000	27.000
Doçent ünvanına sahip araştırmacılar	4.000	35.000
Profesör ünvanına sahip araştırmacılar ile doçent ünvanını aldıktan sonra en az 5 yıllık bilimsel çalışması bulunanlar	5.000	40.000

* Günlük gösterge üst sınırları, akademik nitelikleri ve çalışmaları ile alanında öne çıkan araştırmacılar için %40 artırımlı olarak uygulanabilir.

Uzatma Kriterleri

MADDE 8- Kısmi zamanlı görevlendirilen araştırmacıların görevlendirmelerinin uzatılması da bu Yönerge hükümlerine tabidir. Ancak görevlendirme uzatma tekliflerinde araştırmacıların görev süreleri, bilimsel yayın ve çalışmaları, ders verme ve danışmanlık hizmetleri ile birime olan diğer katkılarına ilişkin bilgiler ilgili birim tarafından Rektörlüğe gönderilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ödev, Sorumluluk ve Yasaklar

Ödev, Sorumluluk ve Yasaklar

MADDE 9 - (1) Kısmi zamanlı görevlendirilen araştırmacılar; lisans veya lisansüstü öğretim, danışmanlık, bilimsel araştırma ve uygulama, Ar-Ge, yenilik veya tasarım çalışmaları yapmakla yükümlüdür. Bu kapsamda görevlendirilenler, Yükseköğretim Bilgi Sistemi ve YÖK Akademik veri tabanlarına kaydedilir ve kendilerine Üniversite uzantılı e-posta adresi tahsis edilir. Bu kimseler, görevlendirme süresince başlanılan, devam eden veya bitirilen tüm yayın ve bilimsel çalışmalarını Üniversite adına yapar.

(2) Kısmi zamanlı görevlendirilen araştırmacılar, Üniversitede idari görev üstlenemezler, senato üyesi olamazlar; fakülte, enstitü, yüksekokul, uygulama ve araştırma merkezi, bölüm ve anabilim dalı kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

(3) Kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu yasa, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler kısmi zamanlı görevlendirilen araştırmacılar hakkında da uygulanır.

(4) Ödev ve sorumluluklarını yerine getirmeyen araştırmacıların görevlendirilmesi görev süresi dolmadan da sona erdirilebilir.

(5) Bu usul ve esaslar kapsamında görevlendirilen araştırmacı, her ne sebeple olursa olsun kurumuyla ilişkisi kesildiğinde Üniversiteyi bilgilendirmekle yükümlüdür. Kurumuyla ilişkisi kesilen araştırmacıların görevlendirmeleri de herhangi bir işleme gerek kalmaksızın sonlandırılmış sayılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli Hükümler

Yürürlük

MADDE 10- Bu Yönerge, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11- Bu yönerge hükümlerini Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senato'nun	
Tarihi	Sayısı
02.12.2025	2025/99
Yönergede Değişiklik veya iptali(*) Yapılan Senato'nun	
Tarihi	Sayısı
Resmi Gazetede Yayınlanma	
Tarihi	Saps'

ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ İLE
..... ARASINDA NİTELİKLİ ARAŞTIRMACILARIN
KİSMİ ZAMANLI GÖREVLENDİRİLMESİNE İLİŞKİN İŞ BİRLİĞİ
PROTOKOLÜ



../.../2025

**ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ İLE ARASINDA
NİTELİKLİ ARAŞTIRMACILARIN KISMİ ZAMANLI GÖREVLENDİRİLMESİNE İLİŞKİN
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

TARAFLAR

Madde 1- Bu Protokol, ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ ile arasında yapılmıştır.

PROTOKOLÜN AMACI

Madde 2- Bu Protokol; yurt içindeki kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı veya ilgili birimlerin araştırma merkezi ve enstitülerinde ya da teknoloji geliştirme bölgelerinde, araştırma altyapılarında, özel sektör Ar-Ge merkezleri veya Ar-Ge amaçlı çalışan birimlerinde yahut laboratuvarlarında fiilen çalışan doktora derecesine sahip Türk veya yabancı uyruklu nitelikli araştırmacıların Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinde kısmi zamanlı olarak görevlendirilebilmesine ilişkin usul ve esasların uygulanmasını belirlemektir.

PROTOKOLÜN KAPSAMI

Madde 3- İş bu Protokolün amaçları çerçevesinde aşağıda belirtilen konularda iş birliğini desteklemek ve gerekli önlemleri almak konusunda taraflar görüş birliğine varmışlardır:

- a. Kısmi zamanlı görevlendirilen araştırmacılar; lisans veya lisansüstü öğretim, danışmanlık, bilimsel araştırma ve uygulama, Ar-Ge, yenilik veya tasarım çalışmaları yapmakla yükümlüdür.
- b. Bu kimseler, görevlendirme süresince başlanılan, devam eden veya bitirilen tüm yayın ve bilimsel çalışmalarını Üniversite adına yapar.
- c. Kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler kısmi zamanlı görevlendirilen araştırmacılar hakkında da uygulanır.
- d. Kurumuyla ilişkisi kesilen araştırmacıların görevlendirmeleri de herhangi bir işleme gerek kalmaksızın sonlandırılmış sayılır.
- e. Taraflar işbu Protokol kapsamında Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosu'nun tarih ve 20../.... sayılı kararı ile kabul edilen "Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi " nin uygulanacağını kabul ve taahhüt ederler. Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Yönergesi'nde hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

İŞ BİRLİĞİ ZİYARETLERİ

Madde 4 - İşbu Protokol ve bağlantılı olarak hazırlanacak çalışma programlarının yürütülmesinde iş birliğini sağlamak amacıyla gerektiğinde tarafların üst düzey yöneticileri arasında görüşmeler ve ziyaretler yapılabilir.

PROTOKOLÜN SÜRESİ

Madde 5 -

(1) İş bu Protokol, imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

.../.../20..-.../.../20.. tarihleri arasında geçerlidir.

(2) İş bu Protokolün süresi sona erdiğinde ayrıca bir bildirimle gerek olmaksızın kendiliğinden sona erer.

(3) Yükseköğretimle ilgili yasal düzenlemelerde değişiklik yapılması durumunda bu Protokolde gerekli düzenlemeler yapılır.

BİLDİRİMLER

Madde 6- İş bu Protokol ile ilgili yazışmalar aşağıdaki adreslere veya tarafların yazılı olarak bildirecekleri yeni adreslere yapılacaktır.

(1) ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ:

Adres : Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörlüğü, Hükümet Meydanı No:2
Ulus/ANKARA

Telefon : 0 312 596 44 44 - 45

Elektronik Posta : bilgi@asbu.edu.tr

2)

Adres :

Telefon :

Elektronik Posta :

UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

Madde 7 - İş bu Protokolle ilgili taraflar arasında bir anlaşmazlık çıktığında, öncelikle iyi niyet çerçevesinde çıkan anlaşmazlığı çözmek için taraflar barışçıl görüşmeler yapar ve çözüm için çaba gösterirler. Anlaşmazlığın çözülmemesi durumunda ANKARA MAHKEMELERİ ve İCRA DAİRELERİ yetkilidir.

PROTOKOLÜN FESHİ

Madde 8 - Tarafların herhangi biri 15 (onbeş) gün öncesinden istemini resmi yazı olarak iletmek ve yükümlülüklerini yerine getirmek koşulu ile bu Protokolü sonlandırabilir.

YÜRÜRLÜK

Madde 9- tarihinde imzalanan ve 3 (üç) sayfa, 2 (iki) nüsha ve 9 (dokuz) maddeden oluşan işbu Protokol hükümlerini ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ ile birlikte yürütürler.

.....
.....

**ANKARA SOSYAL BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**



Doktora Derecesine Sahip Türk veya Yabancı Uyruklu Nitelikli Araştırmacıların Kısmi Zamanlı Görevlendirilmesine İlişkin (Ek 46 ıncı Madde) Başvuru Formu

Adı Soyadı		Uyruđu	
T.C. Kimlik No	Yabancı Kimlik Numarası (Varsa)	Doğum tarihi	

Aday araştırmacıya ait ORCID	
Aday araştırmacıya ait WOS ResearcherID	
Aday araştırmacıya ait Scopus (Elsevier) ID	

Ünvanı	Ünvanı Aldığı Tarih

Aday Araştırmacının İstihdam Edileceğı Akademik Birim

Görevlendirilme Başlangıç Tarihi	Haftada Kaç Gün Görev Yapacağı (Gün/Hafta)	Aday Araştırmacının Halihazırda Görev Yaptığı Kurum

Aday Araştırmacının Halihazırda Görev Yaptığı Kurumdaki Çalışmaları ve Görev Tanımı

Aday Araştırmacının Halihazırda Görev Yaptığı Kurumun Usul ve Esaslar Madde 1'e Uygunluğunun Detaylı Açıklaması

--

Aday Araştırmacının Usul ve Esaslar Madde 3-1-C'ye Uygunluęu

Aday Araştırmacının Görevlendirileceği niversitedeki Yürüteceği Faaliyetler (Ders, Danışmanlık, Proje vb.)

Aday Araştırmacının Yetkinlięi

Aday Araştırmacının Görevlendirme Gerekçesi

Aday Araştırmacının Hali Hazırda Görev Yaptığı Kurumdaki Tecrübesinin Görevlendirileceği niversiteye Katkısı

Görevlendirilecek Üniversitenin Öncelikli Alanı var mı? (Araştırma üniversiteleri, bölgesel kalkınma odaklı üniversiteler ve öncelikli alanlarda uzmanlaşan üniversiteler için)	
Evet ☐	Hayır ☐
Görevlendirilecek Üniversitenin Öncelikli Alanlarına Aday Araştırmacının Yapabileceği Katkılar	

Yurt Dışından Görevlendirme mi?	
Evet ☐	Hayır ☐
Usul ve Esaslar Madde 3-1-D'ye Uygunluğunun Detaylı Açıklaması	-----
Usul ve Esaslar Madde 4-2'ye Uygunluğunun Detaylı Açıklaması	
Akademik/Sektör Tecrübesi ve Görevlendirileceği Üniversiteye Katkısı için İlave Bilgiler	

